

Código de Ética e Conduta



Going the right way.

2024

Bial

Keeping life
in mind.



Compliance
brings out
the best in us.

índice

Mensagem do Presidente da Comissão Executiva (CEO).....	7
A Nossa Missão e os Nossos Valores	8
○ Nosso Código	11
Quem Deve Seguir o Nosso Código	13
Responsabilidades dos Colaboradores	14
Responsabilidades Adicionais dos Órgãos Diretivos	15
Incumprimento	16
○ Nosso Compromisso com a Comunidade Científica.....	21
A nossa atividade de investigação e desenvolvimento (I&D)	22
Os nossos produtos	24
Interações Profissionais com a Comunidade de Saúde	26
○ Nosso Compromisso com os Nossos Colaboradores	28
Inclusão e diversidade	30
Bullying e assédio	31
Segurança, saúde e bem-estar	32
Formação	33

○ Nosso Compromisso na Condução do Negócio.....	35
Proibição de suborno e corrupção	38
Conflitos de interesse	39
Legislação de concorrência	40
Confidencialidade e propriedade intelectual.....	41
Utilização de redes sociais e soluções digitais	43
Proteção do património	44
○ Nosso Compromisso com a Sociedade.....	46
Privacidade e proteção de dados pessoais	47
Responsabilidade social	48
Envolvimento com as nossas comunidades	49
Ambiente	50
Contribuições políticas	51
Integridade da informação	52
Continuidade do negócio	54
Speak-Up.....	57
Informações adicionais	60
Glossário	61

Message to the future.

Mensagem do Presidente da
Comissão Executiva (CEO)



“

Nós somos a força
que impulsiona e
dá vida à BIAL.

Caros colegas,

Nós somos a força que impulsiona e dá vida à BIAL. O nosso propósito é melhorar a qualidade de vida das pessoas que vivem com doenças. Ao longo do tempo, crescemos, evoluímos e expandimos a nossa presença internacional.

Por isso, os valores fundamentais que nos guiaram ao longo dos nossos 100 anos devem estar ainda mais presentes e fortes. Trabalhar de acordo com elevados padrões de ética sempre fez parte do ADN da BIAL. Só assim podemos conquistar a confiança e o respeito dos profissionais de saúde, dos pacientes e da sociedade em geral, tendo como pilares a qualidade, a segurança e a eficácia dos produtos que comercializamos.

Este Código de Ética e Conduta foi criado para nos ajudar a recordar e aplicar os princípios éticos que governam a BIAL e as nossas relações com todos os nossos *stakeholders*.

Define os nossos valores e orienta os nossos comportamentos em todas as nossas interações, protegendo a nossa reputação

e reforçando a BIAL como uma empresa de confiança.

É com orgulho que lidero uma empresa que tem uma longa história de práticas de negócios de elevados padrões de ética e que encoraja as equipas a fazerem o que está certo. Recordo que devem familiarizar-se com este Código e utilizá-lo como um guia diário.

Sublinho ainda que este Código de Ética e Conduta é obrigatório para cada um de nós, pelo que a sua leitura atenta é essencial.

Porque a imagem e o sucesso da BIAL dependem de cada um de nós, e porque a sua força, integridade e ética se refletem nas nossas atividades diárias, estamos comprometidos a trabalhar de forma responsável e ética, continuando a ter um impacto positivo na vida das pessoas em todo o mundo através da nossa ciência e dos nossos medicamentos.

António Portela

A Nossa Missão e os Nossos Valores

Going the right way.



“

A nossa missão é descobrir, desenvolver e fornecer soluções terapêuticas na área da Saúde.

Orientados pela nossa forte motivação de “Keeping Life in Mind”, queremos oferecer soluções para as necessidades de saúde das pessoas, desempenhando um papel ativo na economia global.

Queremos também contribuir para a construção de uma sociedade do conhecimento, competitiva, íntegra e dinâmica, assente no desenvolvimento científico e na inovação.

Os valores que nos orientam refletem a nossa identidade:

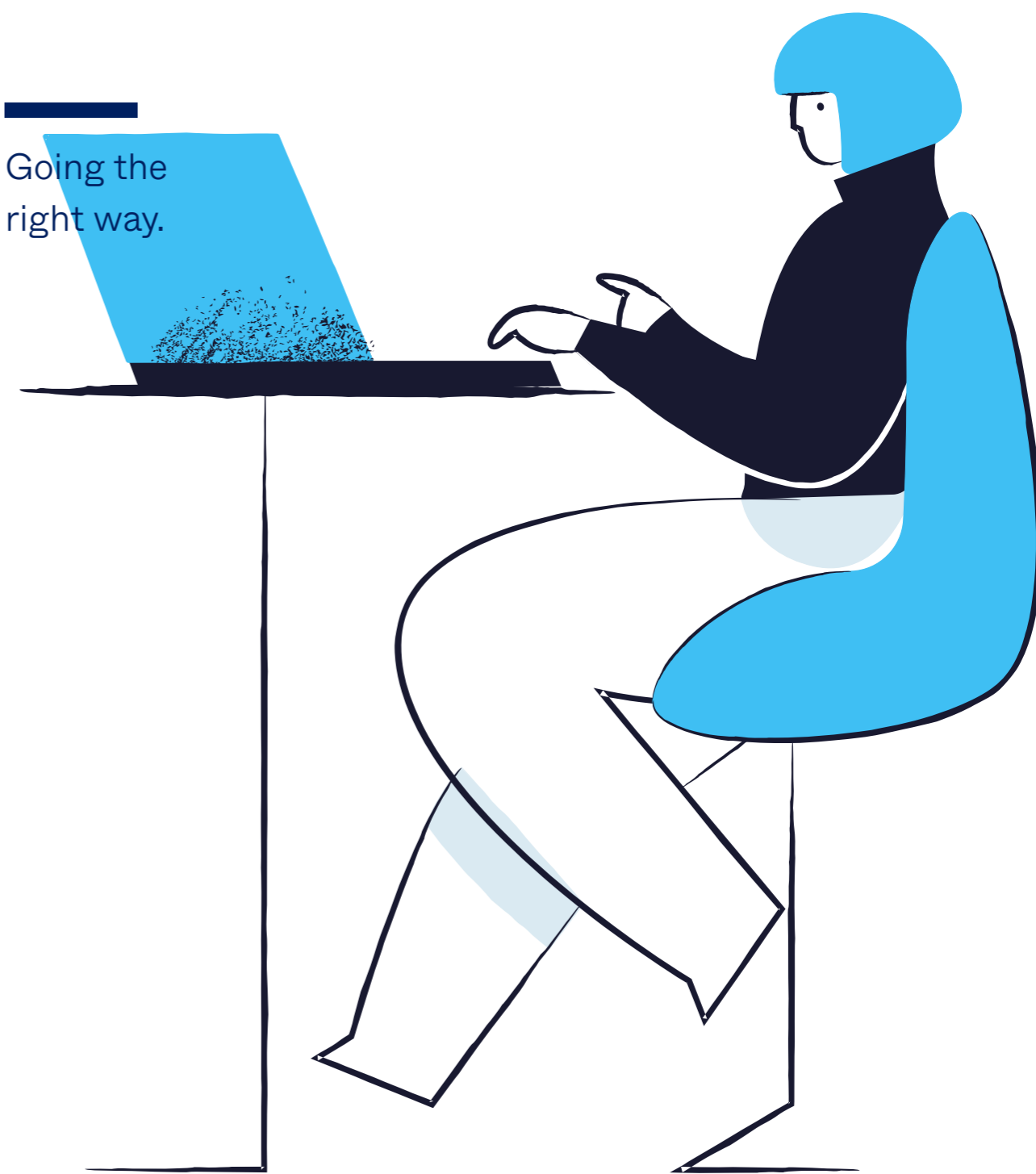
- Ao Serviço da Saúde;
- Aposta na Qualidade e na Inovação;
- Excelência da investigação científica;
- Integridade e elevados padrões de ética;
- Rigor, responsabilidade e trabalho em equipa;
- Respeito pelos Valores Universais.



Os valores que nos orientam refletem a nossa identidade.

O Nosso Código

Going the right way.





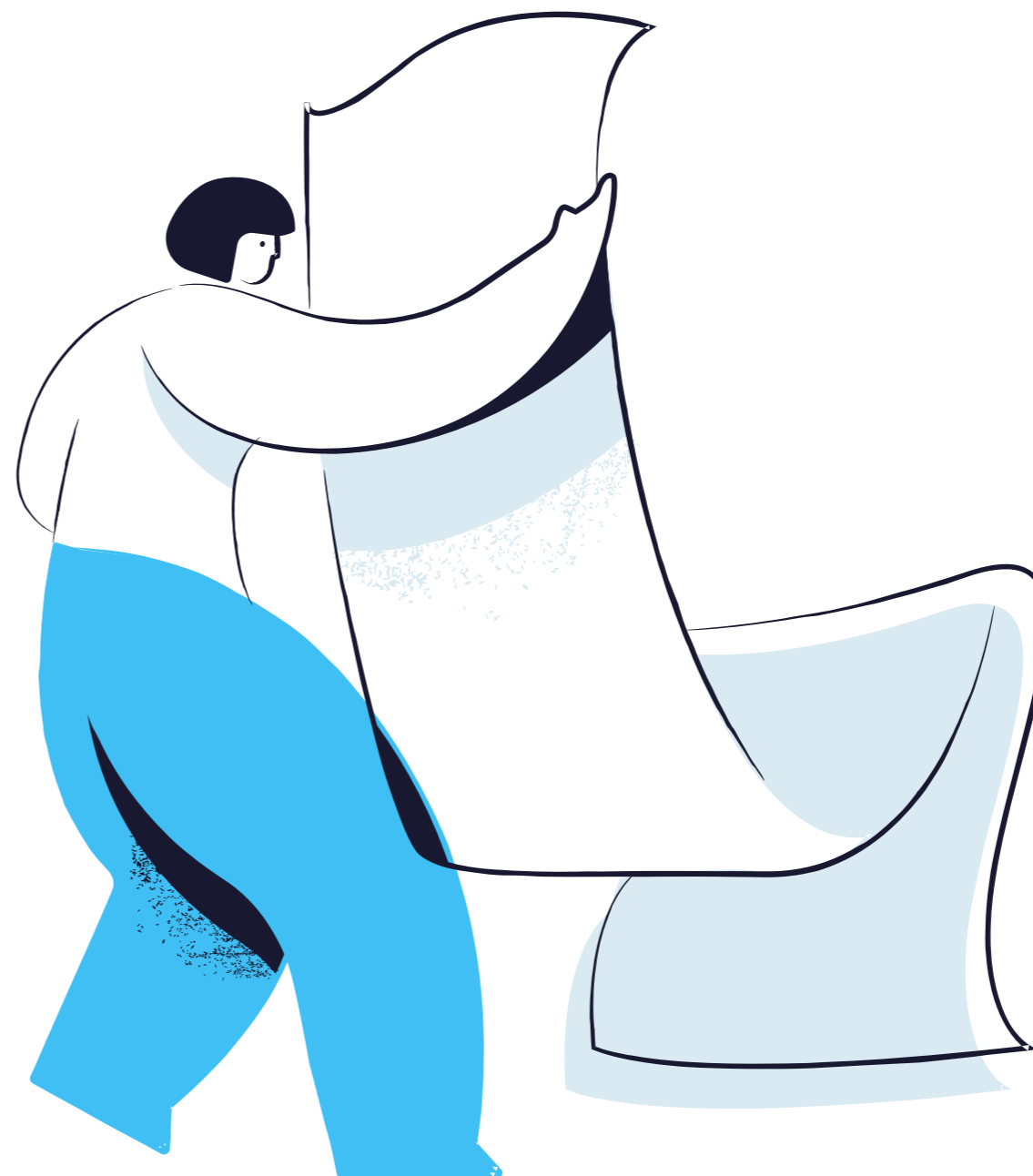
O Código de Ética e Conduta (“Código”) é o nosso compromisso público de conduzir os negócios da forma correta, atuando com honestidade, justiça e elevados padrões de integridade.

A integridade é essencial para alcançarmos a nossa missão de servir os pacientes, contruir e manter a confiança com todos os nossos *stakeholders*, proteger a BIAL, os nossos colaboradores, órgãos diretivos e outros com quem trabalhamos, e preservar a nossa reputação.

O nosso Código é um recurso valioso para nos ajudar a tomar decisões éticas. Como não é possível abranger todas as situações, contamos com o bom senso e pedimos que reporte quaisquer dúvidas ou preocupações. Uma vez que operamos a nível global, pode haver situações em que as leis ou os regulamentos locais entrem em conflito ou diverjam do nosso Código. Nesses casos, devemos guiar-nos sempre pelo padrão mais rigoroso.

Quem Deve Seguir o Nosso Código

O nosso Código aplica-se a todos os colaboradores e órgãos diretivos do GRUPO BIAL, independentemente da sua localização. Esperamos também que os prestadores de serviços autorizados a atuar em nome de ou por conta de BIAL, ajam de forma consistente com o Código.



Responsabilidades dos Colaboradores

- Ler, compreender e seguir as informações contidas no nosso Código.
- Agir de forma ética, adequada e em conformidade com as leis, procedimentos e padrões éticos aplicáveis à função, com base na área de negócio e localização geográfica.
- Reportar caso tenha conhecimento de possíveis violações de leis, de regulamentos, do nosso Código ou de qualquer outra política da BIAL. Consulte o capítulo “Speak-Up” para mais detalhes sobre como manifestar uma preocupação.



Responsabilidades Adicionais dos Órgãos Diretivos

- Liderar pelo exemplo, agindo como um modelo de comportamento ético.
- Ajudar a equipa a compreender as informações do nosso Código e outras políticas da BIAL relevantes para a respetiva função.
- Fomentar uma cultura em que a conduta ética seja reconhecida e valorizada, e onde o *compliance* seja visto como um requisito essencial.
- Incentivar a equipa a fazer perguntas e a reportar, e assegurar que ninguém sofra retaliações por fazê-lo.
- Aplicar de forma consistente o nosso Código.

Incumprimento

O não cumprimento do Código pode resultar em responsabilidade e/ou danos reputacionais graves para BIAL e estar sujeito à aplicação de medidas adequadas, incluindo ações disciplinares, que podem culminar na rescisão do contrato de trabalho.

A violação do Código pode também resultar em responsabilidade criminal. Atos de corrupção e infrações conexas podem constituir a prática de crimes como corrupção, recebimento ou oferta indevidos de vantagem, peculato, participação económica em negócio, extorsão, abuso de poder, prevaricação, tráfico de influências e branqueamento de capitais ou fraude na obtenção ou desvio de subsídio, bolsa ou crédito. Estas ações podem resultar em penas de prisão e/ou multas.



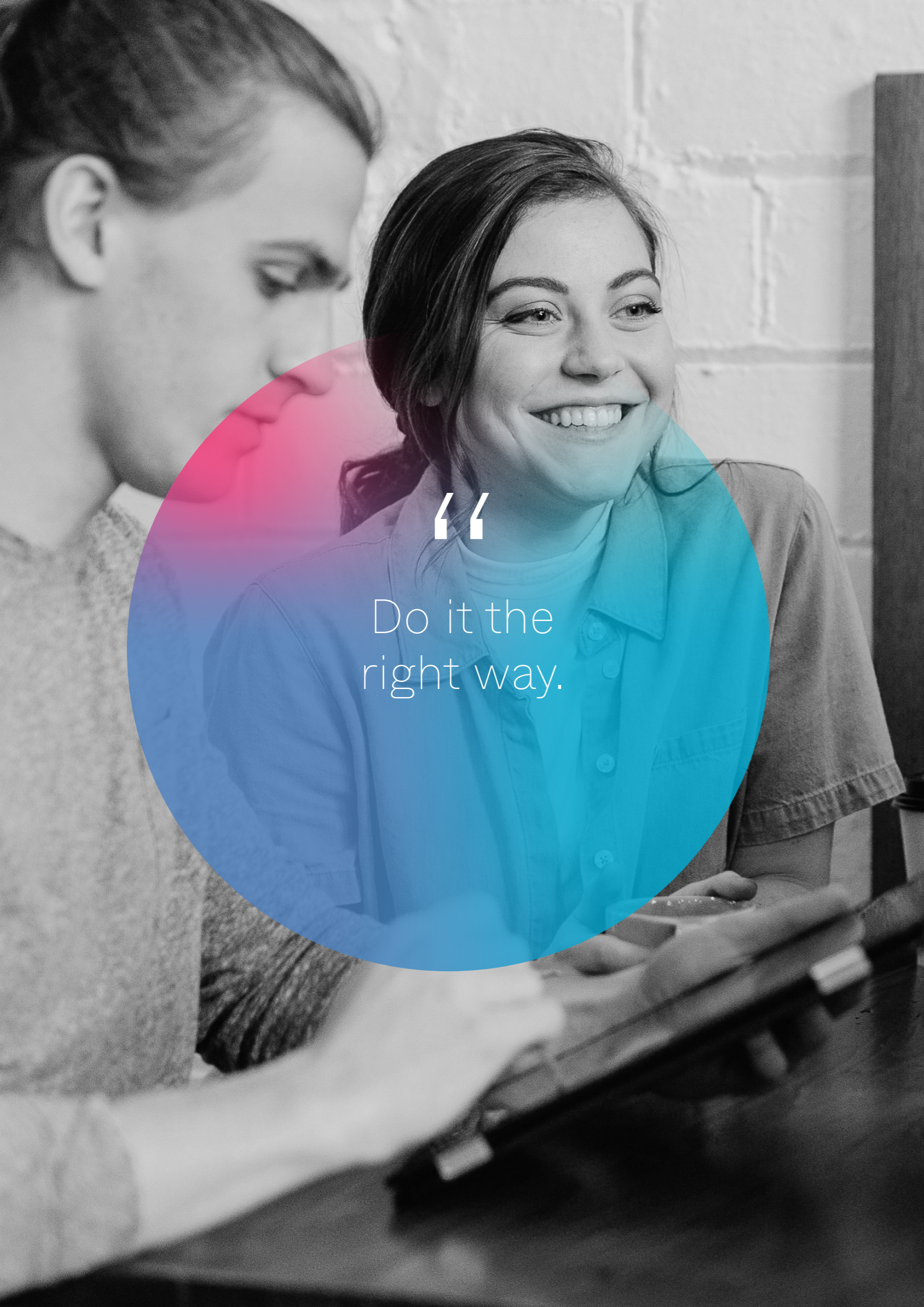
“ Liderar pelo exemplo, agindo como um modelo de comportamento ético.



“

Build a world that is healthier, a world that is better for everyone.

going
the
right
way



“

Do it the
right way.

O Nosso Compromisso com a Comunidade Científica

Aposta na
Qualidade e na
Inovação;
Excelência na
Investigação
Científica.



A nossa atividade de investigação e desenvolvimento (I&D)

Em reconhecimento do nosso compromisso com a investigação, desenvolvimento e inovação, somos membro afiliado da *European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations* (EFPIA) e estamos empenhados em seguir todas as orientações e regulamentos em todas as atividades de I&D,

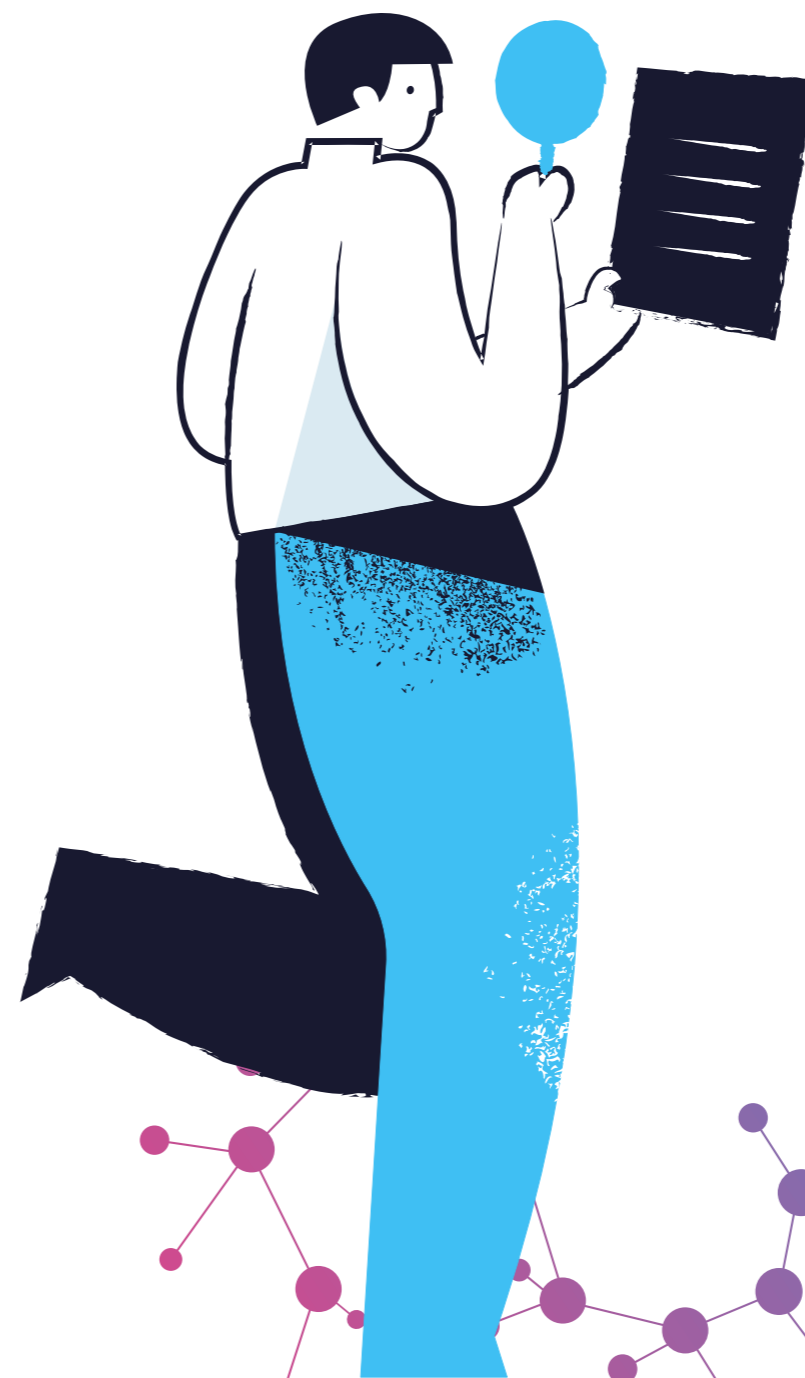
assim como as diretrizes da *International Conference on Harmonization* ((ICH) e, em geral, todas as leis, procedimentos e padrões éticos em matéria de investigação, desenvolvimento e inovação.

Todos os estudos por nós patrocinados, bem como todas as atividades de apoio aos mesmos, são conduzidos em estrito cumprimento das leis, procedimentos e padrões éticos, incluindo todas as normas internacionais relevantes do sector.

A nossa investigação clínica é desenvolvida, conduzida e monitorizada por forma a garantir a proteção e a privacidade dos participantes nos nossos estudos e ensaios, bem como a integridade dos dados das investigações, em conformidade com as leis, procedimentos e padrões éticos aplicáveis. Asseguramos que os mesmos princípios são cumpridos quando

subcontratamos, no todo ou em parte, a realização de um estudo clínico.

O consentimento expresso e informado, a avaliação do risco/benefício, a qualificação dos membros da equipa de investigação e a seleção de voluntários no estudo são conformes com todas as diretrizes do *Council for International Organizations of Medical Sciences* (CIOMS) e da ICH e obedecem aos princípios estabelecidos na Declaração de Helsínquia, bem como a quaisquer leis, procedimentos e padrões éticos, nomeadamente sobre privacidade e proteção de dados pessoais.



Os nossos produtos

Desenvolvemos, fabricamos, promovemos, distribuímos e comercializamos medicamentos de elevada qualidade, com o foco na saúde, na segurança e na qualidade de vida dos pacientes.

Cumprimos estes compromissos aderindo aos seguintes princípios:

- Conformidade com todas as normas, requisitos regulamentares, técnicos e normativos que se aplicam às nossas atividades de fabrico;
- Manutenção de uma estrutura organizacional que garanta os mais elevados padrões de qualidade, respeito pelo meio ambiente, pela saúde e pela segurança;
- Auditoria e melhoria contínua do desempenho do sistema.



“Conformidade com todas as normas, requisitos regulamentares, técnicos e normativos que se aplicam às nossas atividades de fabrico.”

Interações Profissionais com a Comunidade de Saúde

Trabalhamos com profissionais de saúde, organizações de saúde, associações de doentes e outros membros da comunidade de cuidados de saúde pelas razões corretas, de uma forma transparente e ética.

Cumprimos todas as leis, procedimentos e padrões éticos relativos à promoção de medicamentos.

Garantimos também que todas as nossas interações têm um propósito comercial claro, legítimo e adequado.

Promovemos os nossos produtos para utilizações aprovadas pelas autoridades, de uma forma verdadeira, exata, não enganadora, justa, equilibrada e consistente com o resumo das características do medicamento aprovado. A promoção *off-label* é proibida.

Não oferecemos qualquer valor com o intuito de influenciar indevidamente uma decisão de aprovação, reembolso, prescrição, compra ou recomendação de um produto da BIAL.

Estamos comprometidos com os princípios de transparência estabelecidos pela EFPIA, bem como pelos governos e autoridades reguladoras nacionais e internacionais. Cumprimos todos os requisitos de reporte e divulgação, quer seja no website de cada autoridade reguladora, quer seja no nosso website.

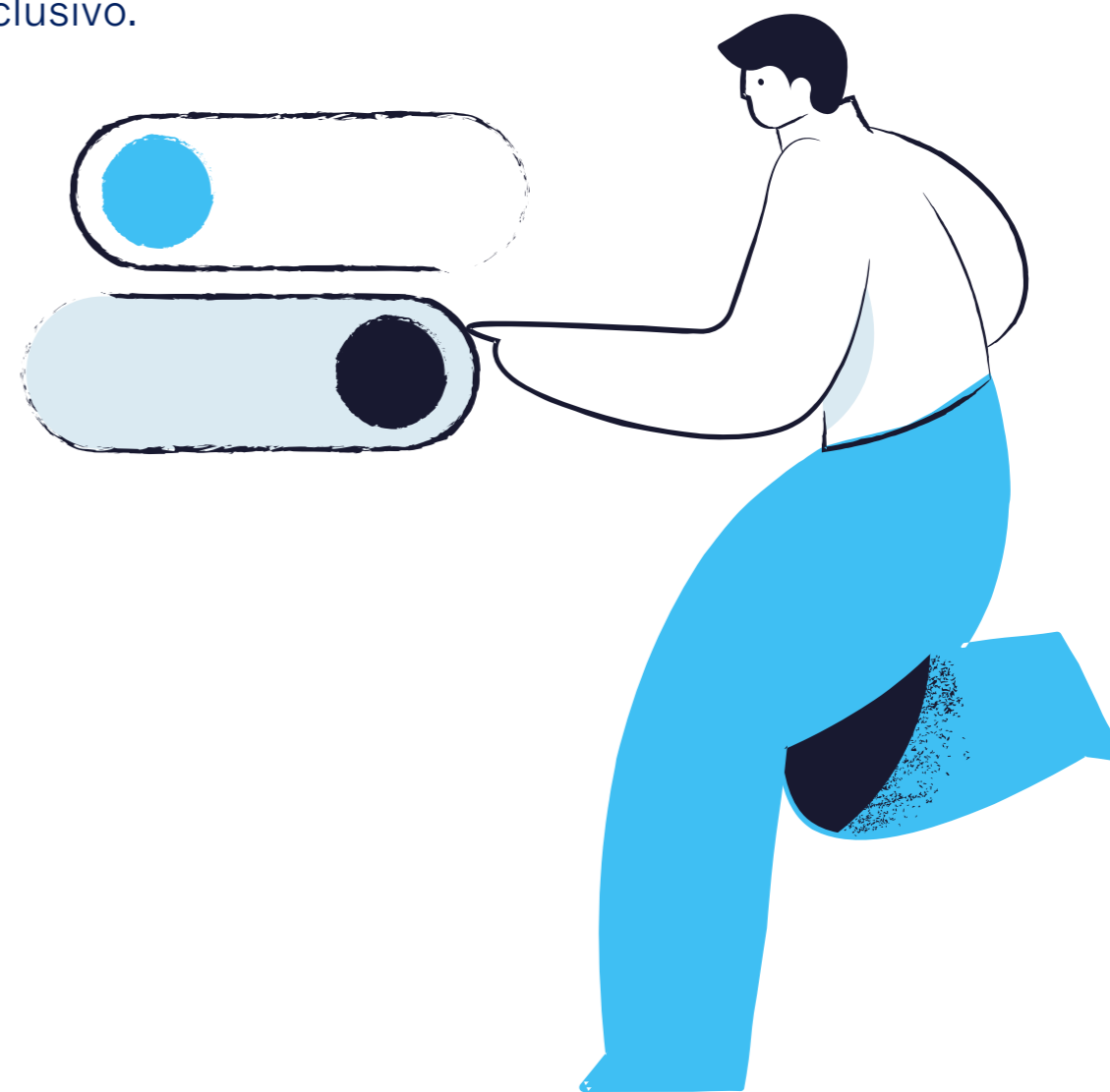


Aposta na
Qualidade e na
Inovação; Excelência
na Investigação
Científica.

O Nosso Compromisso com os Nossos Colaboradores

Rigor,
Responsabilidade
e Trabalho
de Equipa.

Estamos empenhados em fortalecer a reputação da BIAL como uma organização justa, diversificada e equitativa, oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional e de aprendizagem num ambiente de trabalho seguro e inclusivo.



Inclusão e diversidade

De acordo com os nossos valores fundamentais, comprometemo-nos a respeitar os valores e direitos universais, consagrados na Declaração Universal dos Direitos Humanos e em outras convenções e tratados internacionais, que garantem o respeito pela dignidade e pelos direitos humanos.

Valorizamos e promovemos um ambiente de trabalho positivo e inclusivo, que respeite todas as normas para evitar tratamento desigual, tratamento injusto, assédio, discriminação ou outros comportamentos não profissionais e desrespeitosos. O nosso comportamento baseia-se na responsabilidade, no rigor e no respeito pela dignidade e pelos direitos de todas as pessoas.

É da responsabilidade de cada um de nós garantir a não discriminação com base em quaisquer características pessoais, incluindo estatuto social, etnia, género, idade, cidadania, religião, orientação sexual, estado civil, opinião política, deficiência ou incapacidade.

As decisões relativas aos nossos colaboradores e órgãos diretivos baseiam-se em competência, desempenho e comportamento ético no local de trabalho.



Bullying e assédio

Proibimos veementemente qualquer forma de *bullying* (intimidação) ou assédio no ambiente de trabalho.

O assédio inclui qualquer forma de comportamento com o propósito de perturbar, ofender ou envergonhar a pessoa, afetar a sua dignidade e criar um ambiente intimidante, hostil, degradante, humilhante ou instável.

Encorajamos todos os órgãos diretivos e colaboradores a reportar imediatamente qualquer uma destas situações que tenham conhecimento (ou suspeitem) aos Recursos Humanos.

No exercício das funções, todos os órgãos diretivos e colaboradores devem agir com honestidade, espírito de equipa e respeito.

Segurança, saúde e bem-estar

Estamos comprometidos a proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro, de forma a proteger a saúde e o bem-estar das nossas pessoas, de terceiros, de parceiros de negócios e de visitantes.

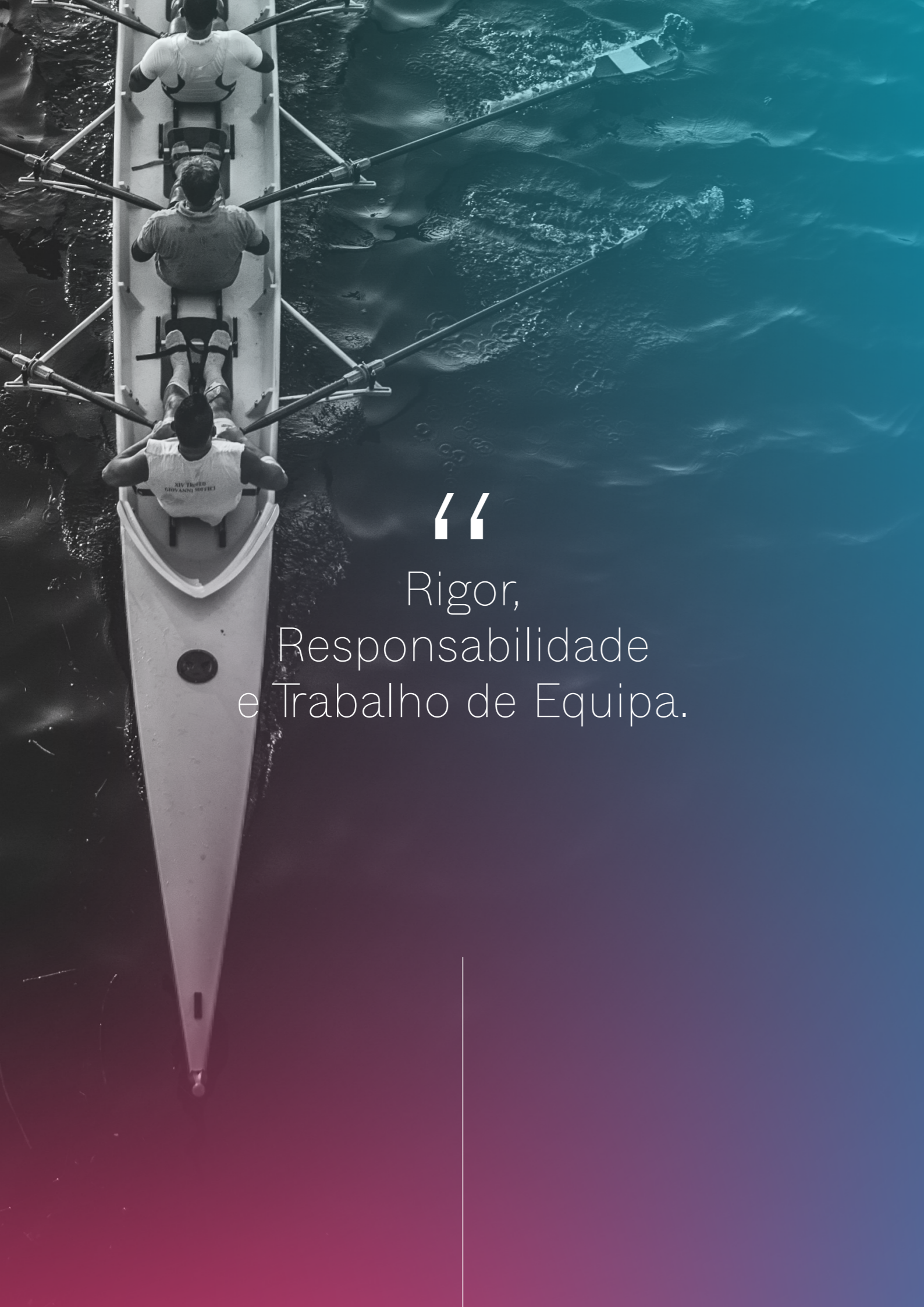
São realizadas auditorias técnicas às instalações, com o objetivo de verificar as condições de segurança dos locais de trabalho (equipamentos de trabalho, ambiente, EPI, equipamentos de combate a incêndios, exposição a agentes químicos, biológicos e físicos) e o cumprimento das leis.



Formação

Estamos empenhados em desenvolver as competências de cada um de nós, como base para o crescimento profissional e o desenvolvimento da carreira. Temos como objetivo recompensar a iniciativa, o trabalho em equipa e a partilha de conhecimento.





“

Rigor,
Responsabilidade
e Trabalho de Equipa.

O Nosso Compromisso na Condução do Negócio



Integridade e elevados
padrões de ética.



O Nosso Compromisso na Condução do Negócio

Em colaboração com os nossos parceiros de negócios, estamos empenhados em atuar de acordo com os mais elevados padrões éticos, de integridade e transparência, quer no decorrer do processo de seleção e negociação, quer durante a fase de execução do contrato.

Selecionaremos os parceiros que melhor se alinhem com os nossos objetivos de negócio e com as necessidades da nossa comunidade. Esforçamo-nos por garantir que, ao longo da nossa relação, os nossos parceiros continuem a respeitar os mesmos padrões éticos, de integridade e de transparência.



“

Estamos empenhados em atuar de acordo com os mais elevados padrões éticos.



Proibição de suborno e corrupção

O suborno e a corrupção contrariam os nossos valores fundamentais; não são eticamente admissíveis e contribuem para a existência de desigualdades.

Temos uma política de tolerância zero em relação a qualquer forma de práticas de suborno e de corrupção.

Como parte do nosso compromisso com a integridade e os elevados padrões de ética, no exercício da nossa atividade, não oferecemos, damos, prometemos dar ou recebemos qualquer tipo de valor, direta ou indiretamente através de terceiros, com a intenção de obter uma vantagem comercial indevida para a BIAL. É indiferente que seja utilizado dinheiro próprio do colaborador ou fundos da BIAL para pagar um suborno ou obter uma vantagem indevida, diretamente ou através de terceiros. Todas as formas violam o presente Código.

Proibimos pagamentos de facilitação. Trata-se de pequenos pagamentos não oficiais a funcionários públicos para acelerar ou facilitar um processo administrativo.

Qualquer oferta de presentes, hospitalidade ou entretenimento deve ser cuidadosamente analisada de acordo com as leis, procedimentos e padrões éticos. Antes de oferecer ou aceitar algo, certifique-se de que está a cumprir as nossas políticas.



Conflitos de interesse

Todos temos o dever de agir no melhor interesse da BIAL. Um conflito de interesses surge quando a sua lealdade ou ações estão divididas entre os interesses da BIAL e os de outra parte, incluindo os seus próprios interesses pessoais.

É essencial evitarmos qualquer situação ou interesse que possa interferir, ou que possa ser percebido por outros como interferindo, com a nossa capacidade de julgamento ou responsabilidades para com a BIAL.

Temos a obrigação de divulgar qualquer situação que possa criar um conflito, ou mesmo a aparência de um conflito de interesses de acordo com os nossos procedimentos.



Legislação de concorrência

Competimos de forma justa e vigorosa, respeitando todas as leis e regulamentação de concorrência.

Cumprimos as leis de concorrência (ou leis anti-trust) que se destinam a proteger a concorrência, proibindo comportamentos empresariais que tenham como objetivo ou efeito o de impedir, restringir ou distorcer a concorrência (por exemplo, fixação de preços ou a divisão de mercados ou clientes).

Todos somos obrigados a cumprir rigorosamente as leis de concorrência e, uma vez que as mesmas podem variar de país para país, sendo particularmente complexas, devemos procurar aconselhamento junto do departamento legal sempre que as nossas atividades possam ser reguladas por aquelas leis.

O não cumprimento destas normas pode determinar a aplicação de sanções administrativas, criminais e civis para a BIAL, com perturbações significativas na atividade e danos à reputação da BIAL.



Confidencialidade e propriedade intelectual

A informação confidencial é um ativo essencial e valioso da BIAL e inclui, sem limitação, o know-how, segredos comerciais e informações sobre I&D e quaisquer informações técnicas, legais, financeiras, contratuais ou corporativas.

Todos devemos tratar a informação confidencial com cuidado para defender os interesses e o património da BIAL. Assim, as informações confidenciais da BIAL só devem ser divulgadas a terceiros que tenham uma necessidade comercial atual e legítima de aceder a essas informações, e apenas depois de terem sido tomadas medidas adequadas para salvaguardar as mesmas, incluindo, mas não se limitando, à assinatura de um acordo de confidencialidade.

Devemos também lembrar que estas obrigações de confidencialidade fazem parte do nosso contrato de trabalho e permanecerão em vigor mesmo após o termo do contrato de trabalho.

É nossa responsabilidade identificar, manter e proteger os ativos e a propriedade intelectual da BIAL da melhor forma possível. A propriedade intelectual é uma pedra angular da atividade da BIAL, pois permite um investimento sustentado em I&D e apoia o nosso compromisso de descobrir e desenvolver medicamentos inovadores. Qualquer perda, roubo ou uso

indevido destes ativos pode causar sérios danos e prejuízos financeiros para BIAL, e deve ser imediatamente reportado ao *Senior Vice President, General Counsel (Legal & Intellectual Property)*.

Respeitamos igualmente as informações confidenciais que são reveladas por terceiros à BIAL e tomamos as medidas adequadas para as proteger.

Utilização de redes sociais e soluções digitais

Estamos comprometidos em utilizar as redes sociais e soluções digitais de forma ética e responsável,

garantindo o cumprimento dos princípios estabelecidos neste Código. Nunca utilizamos as redes sociais para promover indevidamente os nossos produtos. Para comunicações relacionadas com o nosso trabalho, usamos apenas as soluções digitais aprovadas pela BIAL.



Competimos de forma justa e vigorosa, respeitando todas as leis e regulamentação de concorrência.

Proteção do património

Por força das funções que exercemos, obtemos frequentemente acesso a informações não públicas relacionadas com os nossos parceiros de negócios atuais, passados ou potenciais.

Estas informações, conhecidas como “informação privilegiada”, podem ser consideradas relevantes para decisões de investimento em participações sociais desses parceiros de negócio. É fundamental compreender que o uso de informação privilegiada, bem como a transação de participações sociais de parceiros de negócios, é estritamente proibido.



“
Integridade
e elevados padrões
de ética

O Nosso Compromisso com a Sociedade

Respeito
pelos Valores
Universais;
Keeping Life
in Mind.

Privacidade e proteção de dados pessoais

Na BIAL, reconhecemos a
privacidade como um direito
humano fundamental.

Estamos comprometidos em proteger os dados pessoais, implementando medidas robustas orientadas pela transparência, responsabilidade e respeito pela autonomia individual. Comprometemo-nos a recolher, utilizar e tratar os dados pessoais apenas para fins legítimos, com consentimento explícito quando necessário, e a melhorar continuamente as nossas práticas de proteção de dados para nos adaptarmos às tecnologias e regulamentação em constante evolução.

Responsabilidade social

O nosso objetivo é contribuir para um mundo mais saudável, um mundo melhor para todos.

Por isso, interagimos com muitos outros organismos e instituições que, como nós, querem contribuir para o desenvolvimento sustentável do planeta e para a construção de uma sociedade mais justa e mais responsável.

Somos membros da *United Nations Global Compact*. Esta é uma iniciativa internacional para promover o progresso sustentável da economia mundial, unindo empresas, governos e a sociedade civil. Somos também signatários da iniciativa “Caring for Climate”, uma declaração das empresas participantes no *Global Compact* que se esforçam por encontrar soluções para os problemas climáticos que afetam o planeta.



Envolvimento com as nossas comunidades

Estabelecemos parcerias e damos contribuições ou apoio financeiro a organizações que apoiam os cuidados de saúde, a educação médica, a investigação ou outras causas humanitárias e sociais que beneficiem os pacientes, as pessoas e as comunidades.

Nunca oferecemos ou damos contribuições para influenciar indevidamente os beneficiários ou para enfraquecer a sua independência.

Ambiente

Conduzimos as nossas atividades, incluindo as de fabrico, em conformidade com as leis e regulamentos ambientais e de uma forma consistente com a proteção do meio ambiente e a redução da nossa pegada ecológica.



Contribuições políticas

Comprometemo-nos a não fazer contribuições políticas, garantindo que conduzimos a nossa atividade de forma transparente e independente relativamente a questões políticas, focando-nos na nossa Missão e nos nossos Valores.



Integridade da informação

Os registos comerciais precisos são essenciais para as nossas operações.

Todos temos a responsabilidade de ser honestos e transparentes em relação às nossas operações e desempenho. Os parceiros de negócios, reguladores e o público confiam em divulgações e registos comerciais que sejam precisos, transparentes e completos.



Completo,
Transparente,
Rigorouso.

Continuidade do negócio

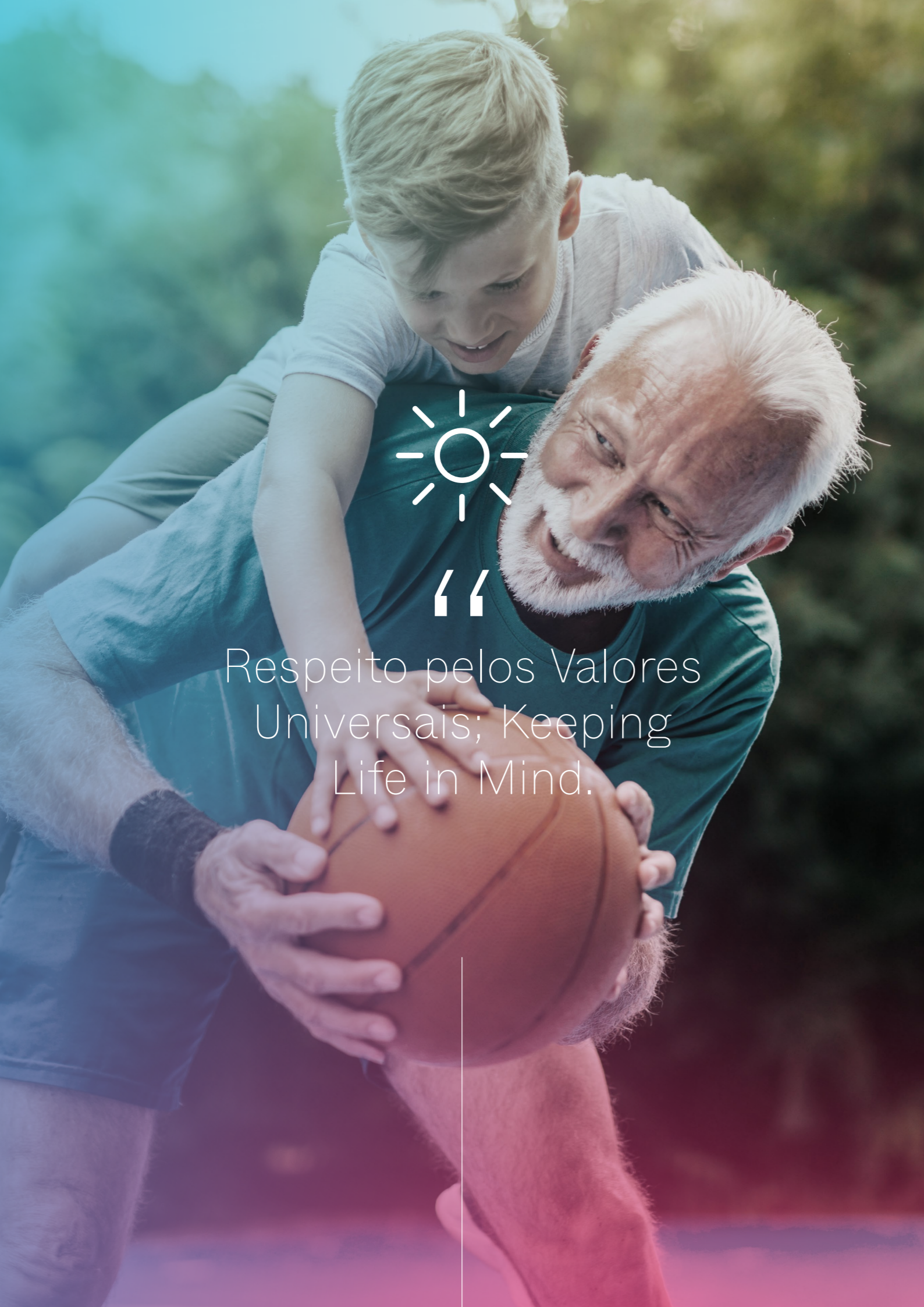
Estamos comprometidos em fazer tudo o que estiver ao nosso alcance para garantir um fornecimento contínuo de produtos e serviços essenciais, bem como recuperar e restaurar os processos mais críticos no menor tempo possível.

Acreditamos que a continuidade do negócio é essencial para uma gestão responsável, e é vital para os pacientes, órgãos diretivos, colaboradores e outros *stakeholders*.

Temos um plano de continuidade em vigor para fazer face a qualquer situação de emergência ou de perturbação grave do negócio



“ Focados na saúde, segurança e qualidade de vida dos pacientes.



Respeito pelos Valores
Universais; Keeping
Life in Mind.

Speak-Up

Dar Voz aos
Nossos Valores.



Speak-Up

Todos temos a responsabilidade de reportar se tivermos conhecimento de um possível incumprimento das nossas leis, do nosso Código ou de qualquer outra política ou procedimento da BIAL.

Temos uma política de porta aberta e promovemos uma cultura de confiança, transparência e integridade. Parte de construir uma cultura de confiança é manifestarmos sobre qualquer preocupação ética ou de *Compliance*, para que possamos resolver possíveis problemas. Ao reportar, estamos a fazer o que é certo e a contribuir para uma cultura de ética na BIAL.

Se não estamos seguros de como os nossos padrões ou valores se aplicam a uma determinada situação, ou se suspeitamos de uma potencial violação do Código, é nossa responsabilidade comunicar o assunto através do canal Speak-Up.

Como levantar uma preocupação

Existem várias formas de manifestar uma preocupação. Podemos contactar um **manager**, o **Vice President**, **Human Resources**, o **Especialista de Compliance Local**, quando aplicável, ou o **Compliance Officer** do Grupo BIAL.

Adicionalmente, temos a opção de contactar diretamente o **Chairman** ou um dos **Administradores Não Executivos**.

A BIAL implementou também uma ferramenta, o **Canal Speak-Up**, através do qual as preocupações podem ser comunicadas online de forma confidencial e no idioma local. Os reportes anónimos são admissíveis.

Todas as denúncias serão prontamente investigadas, de acordo com a legislação aplicável e as políticas da BIAL.

Garantimos total confidencialidade das comunicações efetuadas e da respetiva investigação.

Não são toleradas retaliações contra quem faça denúncias de boa-fé e/ou ajude nas investigações de possíveis violações. Qualquer retaliação será tratada como uma violação do nosso Código.



Informações adicionais

Este Código não fornece respostas sobre como agir em todas as situações, mas define os valores e princípios que nos devem orientar no nosso trabalho diário.

Também oferece informações sobre como obter mais orientações, colocar questões e levantar preocupações.

É nossa responsabilidade compreender na íntegra este Código e cumprir com os padrões aqui estabelecidos.

Caso necessite de algum esclarecimento, contacte o seu **manager**, o seu **Especialista de Compliance Local**, quando aplicável ou o **Compliance Officer** do Grupo BIAL.

Este Código está disponível no site da BIAL (www.bial.com) e na nossa intranet, e revoga o Código de Ética e Conduta aprovado em março de 2019.



Glossário

Termo

Definição

Compliance

Cumprimento de todas as leis, procedimentos e padrões éticos.

Colaboradores

Todo o pessoal que tenha uma relação laboral com BIAL, incluindo trabalhadores temporários.

Leis, procedimentos e padrões éticos

Todas as leis, diretivas, regulamentos, normas ou regras, nacionais, internacionais ou regionais, códigos associativos, políticas, procedimentos e padrões éticos e deontológicos aplicáveis às nossas atividades em todas as localizações onde operamos.

Órgãos Diretivos

Membros dos órgãos sociais, executivos e managers.

Prestadores de serviços

Pessoas que trabalham para ou em nome da BIAL e que não são colaboradores, independentemente da sua localização e da natureza do seu trabalho. Estes incluem contratados, consultores e pessoal de agências de trabalho.



think compliance

Bial

Keeping life
in mind.



Para mais
informações, por
favor contacte-nos
através do nosso site:

www.bial.com

Bial

Keeping life
in mind.