

Ethik-und Verhaltenskodex

Going the right way.

2024

Bial

Keeping life
in mind.



Compliance
brings out
the best in us.

inhaltsverzeichnis

Bekanntmachung des Vorstandsvorsitzenden (CEO).....	7
Unsere Mission und Unsere Werte.....	8
Unser Kodex	11
Für wen gilt unser Verhaltenskodex?.....	13
Verantwortlichkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.....	14
Zusätzliche Verantwortlichkeiten der Führungskräfte	15
Nichteinhaltung	16
Unsere Verpflichtung Gegenüber der Wissenschaftlichen Fachwelt	21
Unsere Forschungs- und Entwicklungstätigkeit (FuE)	22
Unsere Produkte	24
Professionelle Interaktionen mit Gesundheitsfachkräften	26
Unser Engagement für Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.....	28
Inklusion und Vielfalt	30
Mobbing und Belästigung	31
Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden	32
Schulung	33

Unser Engagement für Geschäftstätigkeiten.....	35
Bestechungs- und Korruptionsverbot	38
Interessenkonflikte	39
Wettbewerbsrecht	40
Vertraulichkeit und geistiges Eigentum	41
Nutzung sozialer Medien und digitaler Lösungen	43
Schutz von Vermögenswerten.....	44
Unser Engagement für die Gesellschaft.....	46
Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten.....	47
Soziale Verantwortung	48
Engagement in unseren Gemeinschaften	49
Umwelt	50
Politische Spenden.....	51
Informationsintegrität	52
Geschäftskontinuität.....	54
Speak-Up.....	57
Zusätzliche Informationen	60
Glossar.....	61

Message to the future.

Bekanntmachung des
Vorstandsvorsitzenden (CEO)



“

Wir sind die treibende Kraft,, die BIAL antreibt und mit Leben erfüllt.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Wir sind die treibende Kraft,, die BIAL antreibt und mit Leben erfüllt. Unser Ziel ist es, die Lebensqualität von Menschen, mit Erkrankungen , zu verbessern. Im Laufe der Zeit sind wir gewachsen, haben uns weiterentwickelt und unsere internationale Präsenz ausgebaut. Deshalb müssen die Grundwerte, die uns seit 100 Jahren leiten, noch präsenter und stärker sein. Mit hohen ethischen Standards zu arbeiten, war schon immer Teil der DNA von BIAL. Nur so können wir das Vertrauen und den Respekt der Fachkräfte im Gesundheitswesen, der Patientinnen und Patienten und der Gesellschaft im Allgemeinen gewinnen, die auf der Qualität, der Sicherheit und der Wirksamkeit der von uns verkauften Produkte basieren. Dieser Ethik- und Verhaltenskodex soll uns dabei helfen, uns an die ethischen Grundsätze, die für BIAL und unsere Beziehungen zu allen Interessengruppen gelten, zu erinnern und sie umzusetzen. Er definiert unsere Werte und leitet unser Verhalten in allen unseren Interaktionen,

schützt so unseren Ruf und stärkt BIAL als vertrauenswürdigen Unternehmen.

Ich bin stolz darauf, ein Unternehmen zu leiten, das sich seit langem durch hohe ethische Geschäftspraktiken auszeichnet, und dazu gehört auch, dass wir unsere Teams ermutigen, das Richtige zu tun. Bitte machen sich mit diesem Kodex vertraut und nutzen sie ihn als Leitlinie für Ihr tägliches Handeln.

Ich möchte betonen, dass dieser Ethik- und Verhaltenskodex für jeden von uns verbindlich ist und daher unbedingt sorgfältig gelesen werden muss.

Da das Ansehen und der Erfolg von BIAL von jeder und jedem von uns abhängen und die Stärke, Integrität und Ethik in unserer täglichen Arbeit sind, werden wir uns auch in Zukunft dafür einsetzen, verantwortungsbewusst und ethisch zu handeln und mit unseren wissenschaftlichen Erkenntnissen und Medikamenten das Leben von Menschen weltweit positiv zu verändern.

António Portela

Unsere Mission und Unsere Werte

Going the right way.



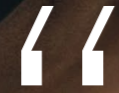
“

BIAL hat es sich zum Ziel gesetzt, therapeutische Lösungen zu finden, zu entwickeln und zur Verfügung zu stellen.

Gemäß unserem Motto „Keeping life in mind“ möchten wir eine Antwort auf die gesundheitlichen Bedürfnisse der Menschen geben und eine aktive Rolle in der globalen Wirtschaft spielen. Wir wollen außerdem zum Aufbau einer wettbewerbsfähigen, aufrichtigen und dynamischen Wissensgesellschaft beitragen, die auf wissenschaftlichem Fortschritt und Innovation basiert.

Die Werte, die uns leiten, spiegeln unsere Identität wider:

- Engagement für die Gesundheit;
- Investition in Qualität und Innovation;
- Herausragende Leistung in der wissenschaftlichen Forschung;
- Integrität und hohe ethische Standards;
- Sorgfalt, Verantwortung und Teamarbeit;
- Respekt gegenüber den universellen Werten.



Die Werte,
die uns leiten,
spiegeln unsere
Identität wider.

Unser Kodex

Going the
right way.





Der Ethik- und Verhaltenskodex („Kodex“) ist unser öffentliches Bekenntnis, Geschäfte auf die richtige Art und Weise zu tätigen, indem wir ehrlich, fair und mit hohen Integritätsstandards handeln.

Integrität ist unerlässlich, um unsere Mission zu erfüllen, Patienten zu helfen, das Vertrauen allen Beteiligten aufzubauen und zu erhalten, BIAL, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte und andere, mit denen wir zusammenarbeiten, zu schützen und unseren Ruf zu wahren.

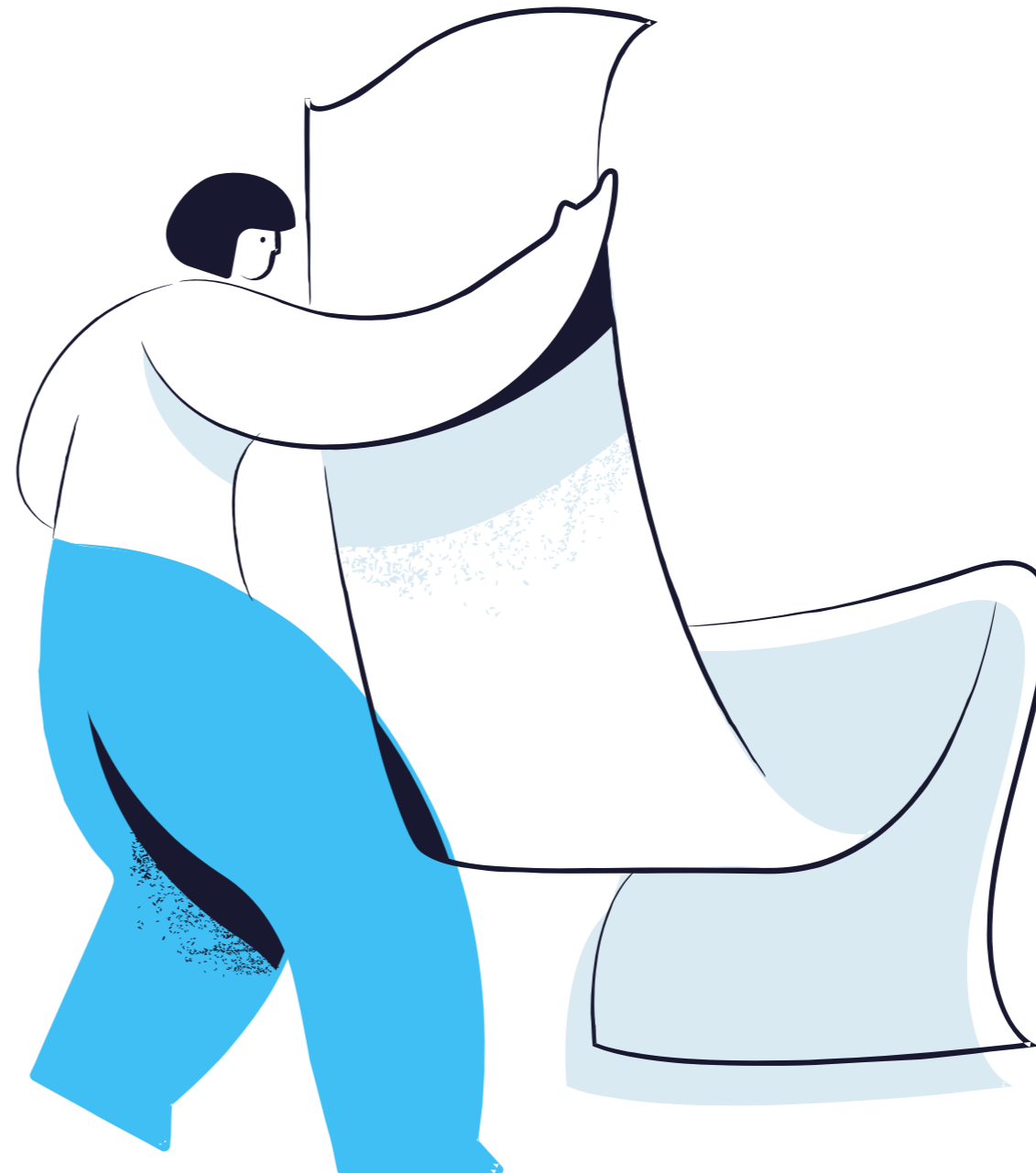
Unser Kodex dient uns als wertvolles Hilfsmittel, um ethische Entscheidungen zu treffen. Da es nicht möglich ist, alle denkbaren Situationen zu behandeln, verlassen wir uns auf Ihr Urteilsvermögen und bitten Sie, sich zu Wort zu melden, wenn Sie Fragen oder Bedenken haben.

Da wir weltweit tätig sind, kann es vorkommen, dass lokale Gesetze oder Vorschriften unserem Kodex widersprechen oder von ihm abweichen. In solchen Fällen sollten Sie sich an dem strengeren Standard orientieren.

Für wen gilt unser Verhaltenskodex?

Unser Kodex gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Führungskräfte der BIAL GROUP, unabhängig von ihrem Standort.

Wir erwarten auch von Lieferanten, die befugt sind, für oder im Namen von BIAL zu handeln, dass sie sich in Übereinstimmung mit dem Kodex verhalten.



Verantwortlichkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- Den Verhaltenskodex zu lesen, zu verstehen und zu befolgen.

- Auf ethische, angemessene und mit den geltenden Gesetzen, Verfahren und ethischen Standards übereinstimmende Weise handeln, die für Ihre Rolle basierend auf Ihrem Tätigkeitsbereich und Ihrer Region relevant sind.

- Sich zu Wort melden, wenn Sie von möglichen Verstößen gegen Gesetze, Vorschriften, unseren Kodex oder eine andere BIAL-Richtlinie erfahren. Weitere Informationen darüber, wie Sie Ihre Bedenken äußern können, finden Sie im Abschnitt „Speak-Up“.



Zusätzliche Verantwortlichkeiten der Führungskräfte

- Mit gutem Beispiel vorangehen und ein Vorbild für ethisches Verhalten sein.

- Ihrem Team helfen, die Informationen in unserem Kodex und anderen BIAL Richtlinien zu verstehen, die für ihre Aufgabe relevant sind.

- Eine Kultur fördern, in der ethisches Verhalten anerkannt und geschätzt wird und in der die Einhaltung von Vorschriften als eine zentrale Anforderung angesehen wird.

- Ihr Team ermutigen, Fragen zu stellen und sich zu äußern, und dafür sorgen, dass niemand dafür bestraft wird.

- Konsequente Durchsetzung unseres Kodex.

Nichteinhaltung

Die Nichteinhaltung des Kodex kann zu einer Haftung und/oder einer ernsthaften Beeinträchtigung des Ansehens von BIAL führen und entsprechende Maßnahmen, einschließlich Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung, nach sich ziehen.

Verstöße gegen den Kodex können auch strafrechtliche Konsequenzen haben.

Korruptionshandlungen und damit zusammenhängende Vergehen können die Begehung von Straftaten wie Bestechung, unrechtmäßige Annahme und Gewährung von Vorteilen, Veruntreuung, wirtschaftliche Beteiligung an Geschäften, Erpressung, Machtmissbrauch, Fehlverhalten, Bestechung und Geldwäsche oder Betrug bei der Erlangung oder Veruntreuung von Subventionen, Zuschüssen oder Darlehen umfassen. Diese Handlungen können mit Haft- und/oder Geldstrafen geahndet werden.



“ Mit gutem Beispiel vorangehen und ein Vorbild für ethisches Verhalten sein.



“

Build a world that is healthier,
a world that is better for
everyone.

going
the
right
way

Unsere Verpflichtung Gegenüber der Wissenschaftlichen Fachwelt



Do it the
right way.

Investition in
Qualität und
Innovation;
Exzellenz in der
wissenschaftlichen
Forschung.



Unsere Forschungs- und Entwicklungstätigkeit (FuE)

In Anerkennung unseres Engagements für Forschung, Entwicklung und Innovation sind wir Mitglied der European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA) und verpflichten uns, bei allen FuE-Aktivitäten alle Richtlinien und Vorschriften sowie alle relevanten aktuellen Richtlinien der International Conference on Harmonization (ICH) und generell alle Gesetze, Verfahren und ethischen Standards in Bezug auf Forschung, Entwicklung und Innovation einzuhalten.

Alle von uns gesponserten Studien und unterstützenden Aktivitäten werden unter strikter Einhaltung der Gesetze, Verfahren und ethischen Standards, einschließlich aller relevanten internationalen Industriestandards, durchgeführt.

Unsere klinische Forschung wird so geplant, durchgeführt und überwacht, dass der Schutz und die Privatsphäre der an unseren Studien und Prüfungen teilnehmenden Personen sowie die Integrität der Forschungsdaten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Verfahren erfolgt und die Einhaltung ethischer Standards sichergestellt ist.

Wir stellen sicher, dass die gleichen Grundsätze beachtet und eingehalten werden, wenn wir eine klinische Studie ganz oder teilweise durch ein Auftragsforschungsinstitut durchführen lassen.

Die informierte und ausdrückliche Zustimmung, die Risiko-Nutzen-Abwägung, die Qualifikation der Mitglieder des Studienteams und die Auswahl der Studienteilnehmenden entsprechen allen CIOMS- und ICH-Richtlinien und stehen im Einklang mit den Prinzipien der Deklaration von Helsinki sowie allen Gesetzen, Verfahren und ethischen Standards, insbesondere in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten.



Unsere Produkte

Wir entwickeln, produzieren, bewerben, vertreiben und vermarkten qualitativ hochwertige Produkte, die auf die Gesundheit, Sicherheit und Lebensqualität von Patienten ausgerichtet sind.

Diese Verpflichtungen werden durch die Einhaltung der folgenden Grundsätze erfüllt:

- Einhaltung aller Normen, Vorschriften und technischen Anforderungen, die für unsere Fertigungstätigkeiten gelten;
- Aufrechterhaltung einer organisatorischen Struktur, die höchste Qualitätsstandards sowie den Schutz der Umwelt, der Gesundheit und der Sicherheit sicherstellt;
- Kontinuierliche Prüfung und Verbesserung der Systemleistung.



Einhaltung aller Normen, Vorschriften und technischen Anforderungen, die für unsere Fertigungstätigkeiten gelten;

Professionelle Interaktionen mit Gesundheitsfachkräften

Wir arbeiten mit Gesundheitsfachkräften, Gesundheitsorganisationen, Patientenorganisationen und anderen Akteuren des Gesundheitswesens auf transparente und ethische Weise zusammen. Wir halten uns an alle Gesetze, Verfahren und ethischen Standards für die Bewerbung von Arzneimitteln.

Wir stellen außerdem sicher, dass wir bei all unseren Interaktionen stets einen klaren, legitimen und angemessenen Geschäftszweck verfolgen.

Wir bewerben unsere Produkte für behördlich zugelassene Verwendungszwecke auf wahrheitsgemäße, genaue, nicht irreführende, faire und ausgewogene Weise und in Übereinstimmung mit dem genehmigten Produktetikett. Jede Art von Off Label-Werbung ist verboten.

Wir bieten keine geldwerten Vorteile an, um eine Entscheidung über die Zulassung, Erstattung, Verschreibung, den Kauf oder die Empfehlung eines BIAL-Produkts unangemessen zu beeinflussen.

Wir bekennen uns zu den Transparenzprinzipien, die von der EFPIA sowie von nationalen und internationalen Regierungen und Aufsichtsbehörden festgelegt wurden. Wir erfüllen alle Melde- und Offenlegungspflichten entweder auf der Website der Regulierungsbehörde oder auf der eigenen Website von BIAL.

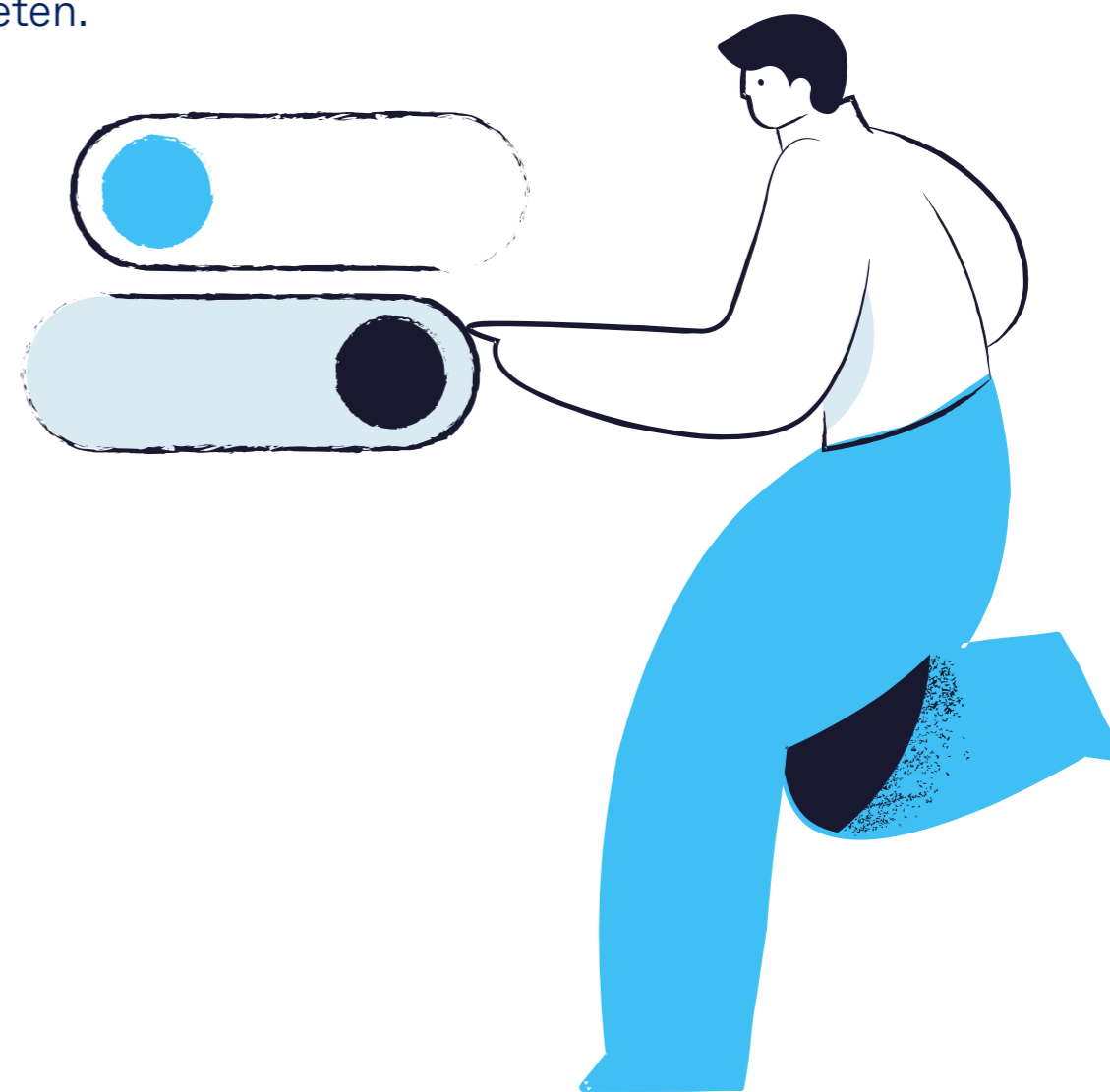


Investition in Qualität und Innovation; Exzellenz in der wissenschaftlichen Forschung.

Unser Engagement für Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Sorgfalt,
Verantwortung
und Teamwork.

Wir sind bestrebt, den Ruf von BIAL als fairer, diverser und gleichberechtigter Arbeitgeber zu stärken und berufliche Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten in einem sicheren und integrativen Arbeitsumfeld zu bieten.



Inklusion und Vielfalt

Im Einklang mit unseren Grundwerten verpflichten wir uns, die universellen Werte und Rechte zu achten, die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und anderen internationalen Übereinkommen und Verträgen verankert sind, welche die Achtung der Menschenwürde und der Menschenrechte garantieren.

Wir schätzen und fördern ein positives und integratives Arbeitsumfeld, das alle Regeln einhält, um Ungleichbehandlung, unfaire Behandlung, Belästigung, Diskriminierung oder anderes unprofessionelles und respektloses Verhalten zu vermeiden. Unser Verhalten basiert auf Verantwortung, Sorgfalt und Respekt vor der Würde und den Rechten aller Menschen.

Es liegt in unserer Verantwortung, dafür zu sorgen, dass es keine Diskriminierung aufgrund persönlicher Merkmale wie sozialer Stellung, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Alter, Nationalität, Religion, sexueller Orientierung, Familienstand, politischer Meinung, Behinderung oder Beeinträchtigung gibt.

Entscheidungen, die unsere Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter betreffen, basieren auf Kompetenz, Leistung und ethischem Verhalten am Arbeitsplatz.



Mobbing und Belästigung

Wir verbieten jede Form von Mobbing oder Belästigung am Arbeitsplatz.

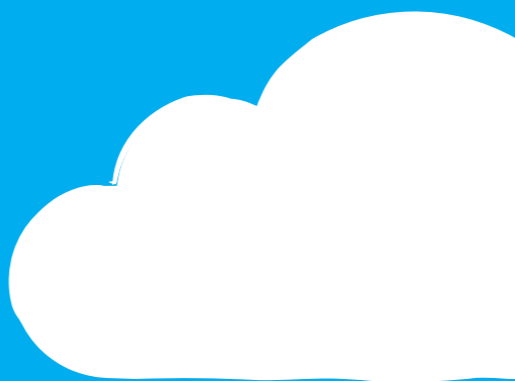
Belästigung umfasst jede Form von Verhalten, das darauf abzielt, eine Person zu behelligen, zu beleidigen oder zu beschämen, ihre Würde zu verletzen und ein von Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder Beleidigungen gekennzeichnetes Umfeld zu schaffen.

Wir ermutigen alle Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, alle Situationen (oder Verdachtsfälle), von denen sie Kenntnis erlangen, unverzüglich der Personalabteilung zu melden. Alle Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen sich im Rahmen ihrer Tätigkeit korrekt, partnerschaftlich und respektvoll verhalten.

Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden

Wir sind bestrebt, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, um die Gesundheit und das Wohlbefinden aller unserer Mitarbeiter, Dritter, Geschäftspartner und anderer Besucher zu schützen.

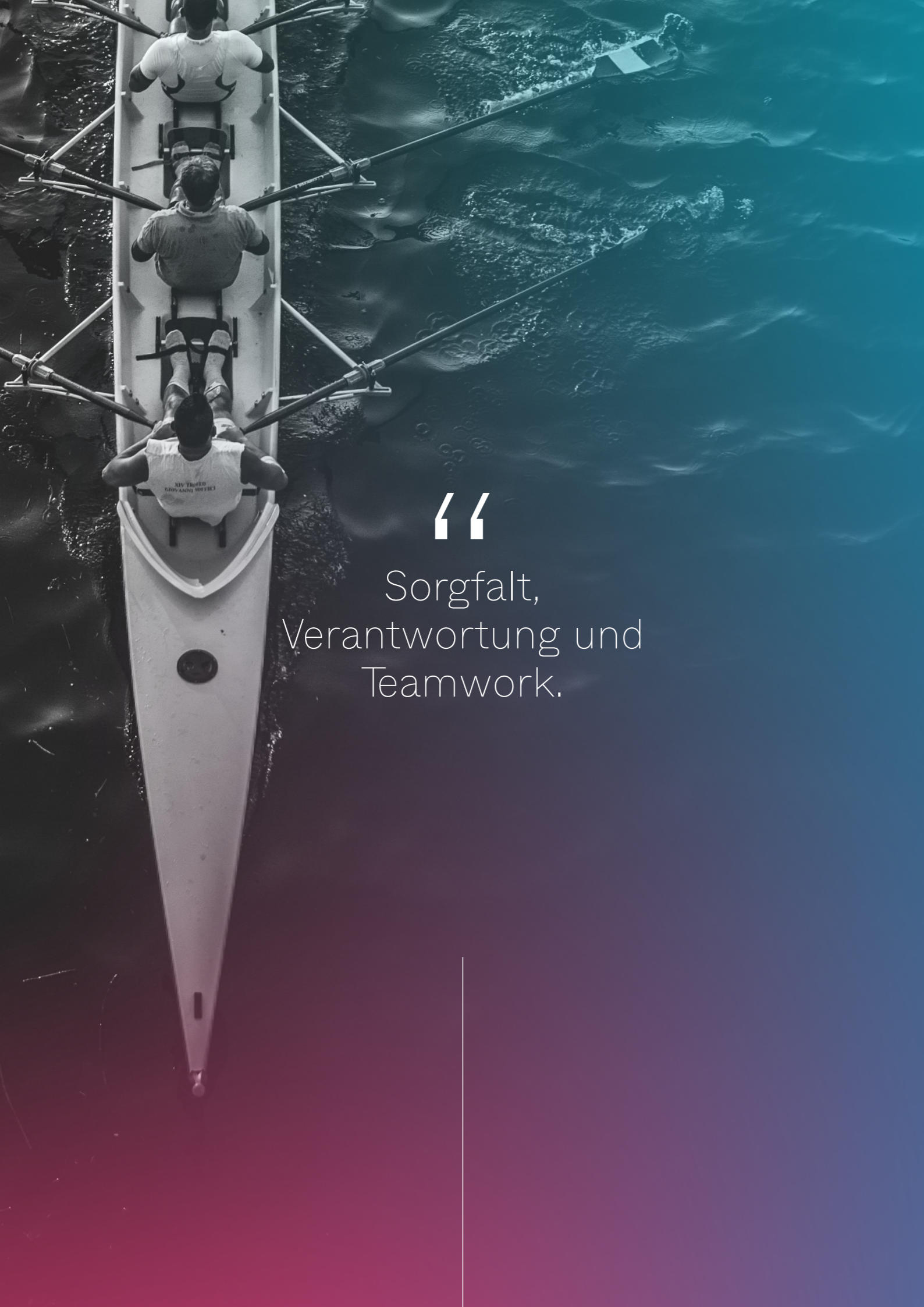
In den Betrieben werden technische Audits durchgeführt, um die Sicherheitsbedingungen am Arbeitsplatz (Arbeitsmittel, Umfeld, persönliche Schutzausrüstung, Brandschutzausrüstung, Exposition gegenüber chemischen, biologischen und physikalischen Stoffen) und die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften zu überprüfen.



Schulung

Wir sind bestrebt, die Kompetenzen jedes und jeder Einzelnen als Grundlage für die berufliche Entwicklung und Karriere zu fördern. Wir belohnen Initiative, Teamarbeit und den Austausch von Erfahrungen.





“

Sorgfalt,
Verantwortung und
Teamwork.

Unser Engagement für Geschäftstätigkeiten



Integrität und hohe
ethische Standards.



Unser Engagement für Geschäftstätigkeiten

Im Umgang mit unseren Geschäftspartnern verpflichten wir uns zu Integrität, Transparenz und höchsten ethischen Standards sowohl in der Auswahl- und Verhandlungsphase als auch während der Vertragsabwicklung.

Wir werden die Partner auswählen, die am besten zu unseren Geschäftszielen und den Bedürfnissen unserer Gemeinschaft passen. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Geschäftspartner während der gesamten Dauer unserer Beziehung die gleichen Standards in Bezug auf Ethik, Integrität und Transparenz einhalten.



Transparenz und höchsten ethischen Standards sowohl in der Auswahl- und Verhandlungsphase als auch während der Vertragsabwicklung.



Bestechungs- und Korruptionsverbot

Bestechung und Korruption widersprechen unseren Grundwerten, sind unethisch und tragen zu Ungleichheit bei.

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form von Bestechung und Korruption.

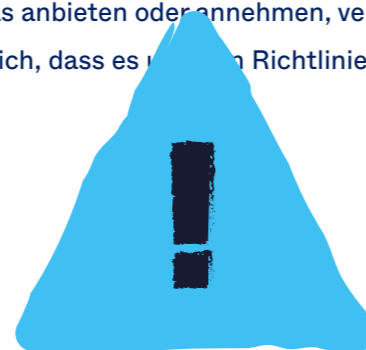
Als Teil unserer Verpflichtung zu Integrität und hohen ethischen Standards bei der Durchführung unserer Geschäfte geben, bieten, versprechen oder erhalten wir keine Wertgegenstände, weder direkt noch indirekt über Dritte, mit der Absicht, einen unzulässigen Geschäftsvorteil für BIAL zu erlangen.

Es spielt keine Rolle, ob Sie Ihr eigenes Geld oder die Gelder von BIAL verwenden, um Bestechungsgelder zu zahlen oder sich einen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, sei es direkt

oder über Dritte. Alle Formen dieser Handlungen verstoßen gegen diesen Kodex.

Wir verbieten die Bezahlung von Bestechungsgeldern. Hierbei handelt es sich um kleine inoffizielle Zahlungen an Amtsträger auf niedriger Ebene, um routinemäßige Verwaltungsverfahren zu beschleunigen oder aufrechtzuerhalten.

Alle Geschenke, Bewirtungen oder Unterhaltungsangebote sind sorgfältig in Übereinstimmung mit den Gesetzen, Verfahren und ethischen Standards zu prüfen. Bevor Sie etwas anbieten oder annehmen, vergewissern Sie sich, dass es mit unseren Richtlinien entspricht.



Interessenkonflikte

Wir alle haben die Pflicht, im besten Interesse von BIAL zu handeln. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn Ihre Loyalität oder Ihre Handlungen zwischen den Interessen des BIAL und denen einer anderen Partei, einschließlich Ihrer eigenen Interessen, gespalten ist.

Es ist wichtig, dass wir Situationen oder Interessen vermeiden, die unser Urteilsvermögen oder unsere Verantwortung gegenüber BIAL beeinträchtigen oder von anderen so wahrgenommen werden könnten.

Wir sind verpflichtet, jede Situation offenzulegen, die einen Interessenkonflikt oder auch nur den Anschein eines solchen Konflikts erzeugen könnte, gemäß unseren Verfahren.



Wettbewerbsrecht

Wir konkurrieren auf faire und korrekte Weise, unter Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen und Regeln zum Wettbewerb.

Wir halten uns an die Wettbewerbsgesetze (oder Kartellgesetze), die den Wettbewerb schützen sollen, indem sie Geschäftspraktiken verbieten, die eine Verhinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken (z. B. Preisabsprachen, Aufteilung von Märkten oder Kunden).

Wir sind zur strikten Einhaltung des Wettbewerbsrechts verpflichtet. Da das Wettbewerbsrecht von Land zu Land unterschiedlich und sehr komplex sein kann, ist es unerlässlich, dass wir uns von der Rechtsabteilung beraten lassen, wenn unsere Geschäftstätigkeit von diesem Recht betroffen sein könnte.

Die Nichteinhaltung der Wettbewerbsgesetze kann für BIAL verwaltungs-, straf- und zivilrechtliche Sanktionen nach sich ziehen, die das Geschäft erheblich stören und das Ansehen von BIAL schädigen können.

Vertraulichkeit und geistiges Eigentum

Vertrauliche Informationen sind ein grundlegendes und wertvolles Gut für BIAL und umfassen, ohne Einschränkung, Know-how, vertrauliche Geschäftsinformationen sowie Informationen aus den Bereichen FuE, Vertrieb, Technik, Normen, Recht, Finanzen, Verträge und Corporate.

Wir alle müssen sorgfältig mit den vertraulichen Informationen von BIAL umgehen, um die Interessen und das Vermögen von BIAL zu schützen. Daher dürfen vertrauliche Informationen von BIAL nur an Dritte weitergegeben werden, die ein berechtigtes geschäftliches Interesse an diesen Informationen haben und nachdem angemessene Maßnahmen zum Schutz dieser Informationen getroffen wurden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Unterzeichnung einer Vertraulichkeitsvereinbarung.

Wir dürfen nicht vergessen, dass diese Verschwiegenheitspflicht Teil unseres Arbeitsvertrages ist und auch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus gilt.

Es liegt in unserer Verantwortung, die Vermögenswerte und das geistige Eigentum von BIAL nach besten Kräften zu identifizieren, zu erhalten und zu schützen. Geistiges Eigentum ist

ein Grundpfeiler der Geschäftstätigkeit von BIAL, da es nachhaltige Investitionen in FuE ermöglicht und unseren Einsatz für die Entdeckung und Entwicklung innovativer Arzneimittel unterstützt. Jeder Verlust, Diebstahl oder Missbrauch dieses Eigentums kann zu schweren Schäden und finanziellen Verlusten für BIAL führen. Deshalb sind diese Situationen sofort dem Senior Vice President und dem Chefsyndikus (Rechtsabteilung) zu melden.

Wir respektieren auch vertrauliche Informationen, die BIAL von Dritten bereitgestellt wurden, und ergreifen angemessene Maßnahmen zu deren Schutz.



Nutzung sozialer Medien und digitaler Lösungen

Wir verpflichten uns, soziale Medien und digitale Lösungen auf ethische und verantwortungsvolle Weise zu nutzen und dabei die Einhaltung der in diesem Kodex festgelegten Grundsätze zu gewährleisten.

Wir nutzen soziale Medien nie, um auf unangemessene Weise für Produkte von BIAL zu werben. Für die geschäftliche Kommunikation verwenden wir nur die von BIAL genehmigten digitalen Lösungen.

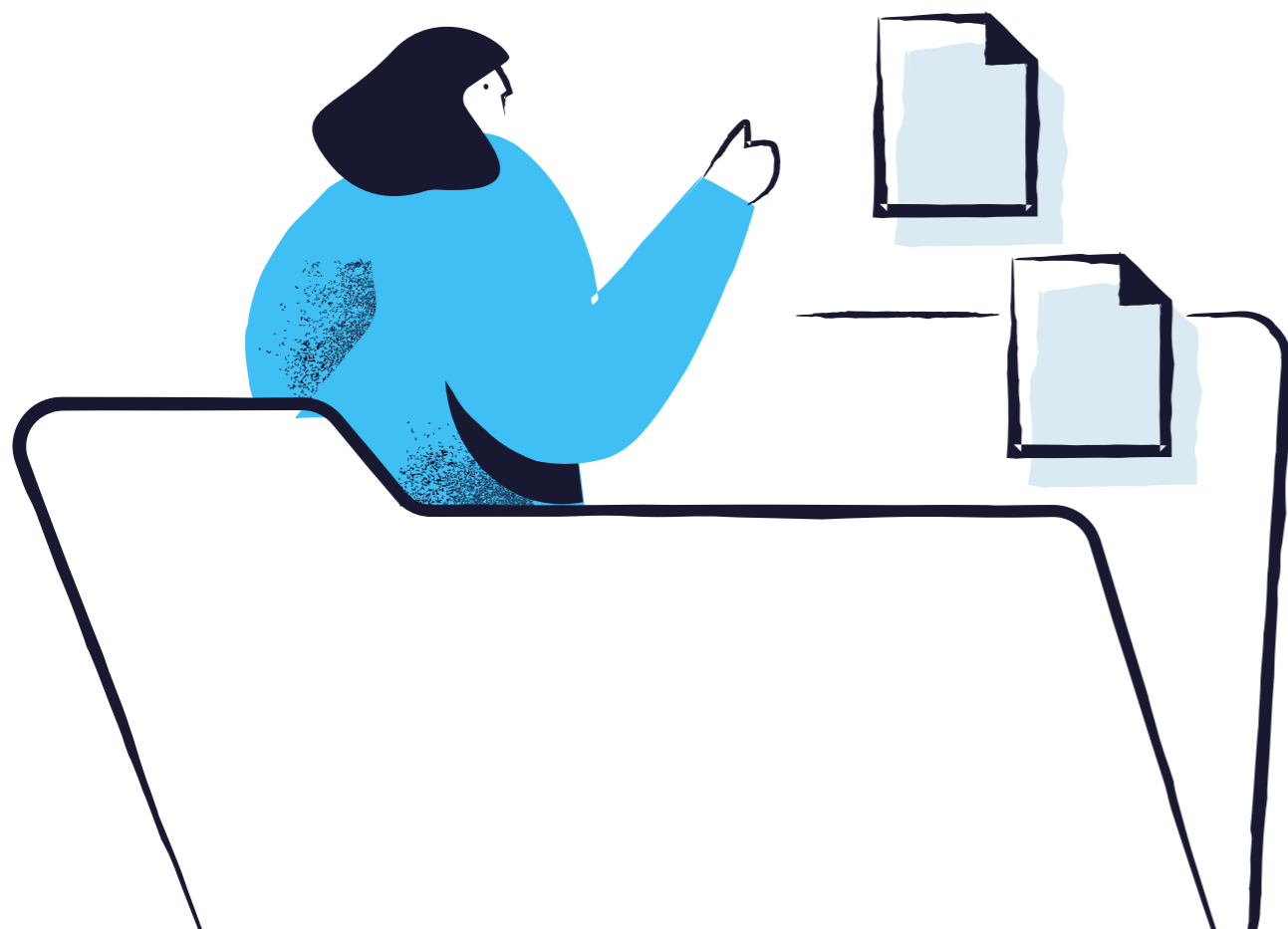


Wir konkurrieren auf faire und korrekte Weise, unter Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen und Regeln zum Wettbewerb.

Schutz von Vermögenswerten

Im Rahmen unserer Tätigkeit erhalten wir oft Zugang zu nicht öffentlichen Informationen, die sich auf frühere, aktuelle oder potenzielle Geschäftspartner beziehen.

Diese so genannten Insiderinformationen können Investitionsentscheidungen über den Kauf oder Verkauf von Aktien oder Anteilen an diesen Partnern wesentlich beeinflussen. Es ist sehr wichtig zu verstehen, dass die Nutzung von Insiderinformationen sowie der Kauf und Verkauf von Aktien von Geschäftspartnern streng verboten sind.



“

Integrität und hohe ethische Standards.

Unser Engagement für die Gesellschaft

Respekt gegenüber den universellen Werten; Keeping Life in Mind.

Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten

Für uns bei BIAL ist der Schutz der Privatsphäre ein grundlegendes Menschenrecht.

Wir verpflichten uns zum Schutz personenbezogener Daten, indem wir robuste Maßnahmen ergreifen, die auf Transparenz, Verantwortung und Achtung der Autonomie jeder und jedes Einzelnen beruhen. Wir verpflichten uns, personenbezogene Daten nur für rechtmäßige Zwecke zu erheben, zu nutzen und zu verarbeiten, gegebenenfalls mit ausdrücklicher Einwilligung der Betroffenen, und unsere Datenschutzpraktiken fortlaufend zu verbessern, um sie an die technologische und rechtliche Entwicklung anzupassen.

Soziale Verantwortung

Unser Ziel ist es, eine gesündere und bessere Welt für alle zu schaffen.

Aus diesem Grund arbeiten wir mit vielen anderen Einrichtungen und Institutionen zusammen, die wie wir zu einer nachhaltigen Entwicklung unseres Planeten und zu einer gerechteren und verantwortungsbewussteren Gesellschaft beitragen wollen.

Wir sind Mitglied der Global Compact Initiative der Vereinten Nationen. Es handelt sich um eine internationale Initiative zur Förderung des nachhaltigen Fortschritts der Weltwirtschaft, an der Unternehmen, Regierungen und die Zivilgesellschaft beteiligt sind. Wir sind außerdem Mitunterzeichner von „Caring for Climate“, einer Erklärung der Mitgliedsunternehmen der Global Compact Initiative, die Lösungen für die Klimaprobleme der Welt suchen.



Engagement in unseren Gemeinschaften

Wir arbeiten mit Organisationen zusammen und leisten Beiträge oder finanzielle Unterstützung für Organisationen, die sich der Gesundheitsfürsorge, der medizinischen Ausbildung, der Forschung oder anderen humanitären und sozialen Zwecken widmen, die Patienten, Menschen und Gemeinschaften zugute kommen.

Wir bieten keine Zuwendungen an, noch gewähren wir diese, um einen unzulässigen Einfluss auf die Empfänger auszuüben oder deren Unabhängigkeit zu beeinträchtigen.

Umwelt

Wir halten uns bei unserer Geschäftstätigkeit, einschließlich unserer Produktionstätigkeit, an die Gesetze und Vorschriften zum Umweltschutz, um die Umwelt zu schützen und unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern.



Politische Spenden

Wir verpflichten uns, keine politischen Spenden zu leisten und unsere Geschäfte transparent und unabhängig von politischen Fragen zu führen, mit Fokus auf unserer Mission und unseren Werten.



Informationsintegrität

Genauere Geschäftsunterlagen sind für unsere Geschäftstätigkeit unerlässlich.

Wir alle sind dafür verantwortlich, ehrlich und transparent über unsere Aktivitäten und Leistungen zu berichten. Geschäftspartner, Aufsichtsbehörden und die Öffentlichkeit verlassen sich auf genaue, transparente und vollständige Offenlegungen und Geschäftsunterlagen.



Vollständig,
Transparent,
Rigorous.

Geschäftskontinuität

Wir setzen alles daran, die kontinuierliche Versorgung mit wichtigen Produkten und Dienstleistungen sicherzustellen und die wichtigsten Prozesse gegebenenfalls so schnell wie möglich wiederherzustellen.

Wir sind davon überzeugt, dass die Kontinuität des Geschäftsbetriebs für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung sowie für Patientinnen und Patienten, Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie andere Stakeholder von entscheidender Bedeutung ist.

Wir haben einen Notfallplan für Notfälle oder größere Betriebsstörungen.



Fokussiert auf die Gesundheit, Sicherheit und Lebensqualität der Patienten.



Respekt gegenüber den
universellen Werten;
Keeping Life in Mind.

Speak-Up

Unsere Werte zum
Ausdruck bringen.



Speak-up-Kanal

Wir alle sind dafür verantwortlich, unsere Bedenken zu äußern, wenn wir von einer möglichen Nichteinhaltung des Gesetzes, unseres Kodexes oder anderer Richtlinien oder Verfahren von BIAL erfahren.

Wir verfolgen eine Politik der offenen Tür und fördern eine Kultur des Vertrauens, der Transparenz und der Integrität. Zum Aufbau einer Vertrauenskultur gehört auch, dass wir alle Bedenken in Bezug auf ethisches Verhalten oder Compliance ansprechen, um mögliche Probleme zu lösen. Indem Sie Ihre Bedenken äußern, tun Sie das Richtige und tragen zur ethischen Kultur von BIAL bei.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, wie unsere Standards oder Werte auf eine bestimmte Situation anzuwenden sind, oder wenn Sie eine mögliche Abweichung von den Kodex vermuten, sind Sie dafür verantwortlich, dies über unseren Speak-Up-Kanal anzusprechen.

So können Sie Bedenken äußern.

Es gibt verschiedene Möglichkeiten, Bedenken zu äußern. Sie können sich an ein **Mitglied der Geschäftsleitung**, an den **Vice President Human Resources**, gegebenenfalls an Ihren **lokalen Compliance-Spezialisten** oder an den **Compliance-Beauftragten** der BIAL Group wenden.

Zusätzlich können Personen ihre Bedenken auch dem **Vorsitzenden** oder einem der **Nicht-Geschäftsführenden Direktoren (NEDs)** vorbringen.

BIAL hat auch einen **Speak-up-Kanal** eingerichtet, über den Bedenken vertraulich online und in der jeweiligen Landessprache geäußert werden können. Anonyme Meldungen sind möglich.

Alle Meldungen werden umgehend und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und den BIAL-Richtlinien untersucht.

Wir sichern absolute Vertraulichkeit bezüglich aller Meldungen und der damit verbundenen Untersuchungen zu.

Wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Hinweise geben und/oder bei der Untersuchung möglicher Verstöße helfen. Jede Vergeltungsmaßnahme wird als Verstoß gegen unseren Kodex behandelt.



Zusätzliche Informationen

Dieser Kodex gibt keine Antwort auf die Frage, wie man sich in jeder Situation zu verhalten hat, aber er beschreibt die Werte und Grundsätze, an denen Sie sich bei Ihrer täglichen Arbeit orientieren sollten.

Er enthält auch Informationen darüber, wo Sie weitere Informationen und Beratung erhalten, Fragen stellen und Bedenken äußern können.

Es liegt in unserer Verantwortung, diesen Kodex vollständig zu verstehen und die darin festgelegten Standards einzuhalten.

Wenn Sie Fragen haben, wenden Sie sich an Ihre **Vorgesetzten**, gegebenenfalls an Ihren **lokalen Compliance-Spezialisten** oder an den **Compliance Beauftragten** der BIAL Group.

Dieser Kodex ist auf der BIAL-Website (www.bial.com) und in unserem Intranet verfügbar und ersetzt den im März 2019 verabschiedeten Ethik- und Verhaltenskodex.



Glossar

Begriff

Definition

Compliance

Einhaltung aller Gesetze, Verfahren und ethischen Standards.

Führungskräfte

Mitglieder der Unternehmensorgane, Führungskräfte und Manager.

Gesetze, Verfahren und ethische Standards

Alle nationalen, internationalen oder regionalen Gesetze, Richtlinien, Vorschriften, Standards oder Regeln, Verbandskodizes, Richtlinien, Verfahren und ethischen und deontologischen Standards, die auf unsere Aktivitäten an allen Standorten, an denen wir tätig sind, anwendbar sind.

Lieferanten

Personen, die für oder im Auftrag von BIAL arbeiten und keine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind, unabhängig von ihrem Standort und der Art ihrer Arbeit. Dazu gehören Auftragnehmer, Berater und Agenturmitarbeiter.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Alle Arbeitnehmer, die in einem Arbeitsverhältnis mit BIAL stehen, einschließlich Zeitarbeitnehmer.



think compliance

Bial
Keeping life
in mind.



Für weitere
Informationen
kontaktieren Sie uns
bitte über unsere
Website:

www.bial.com

Bial

Keeping life
in mind.