

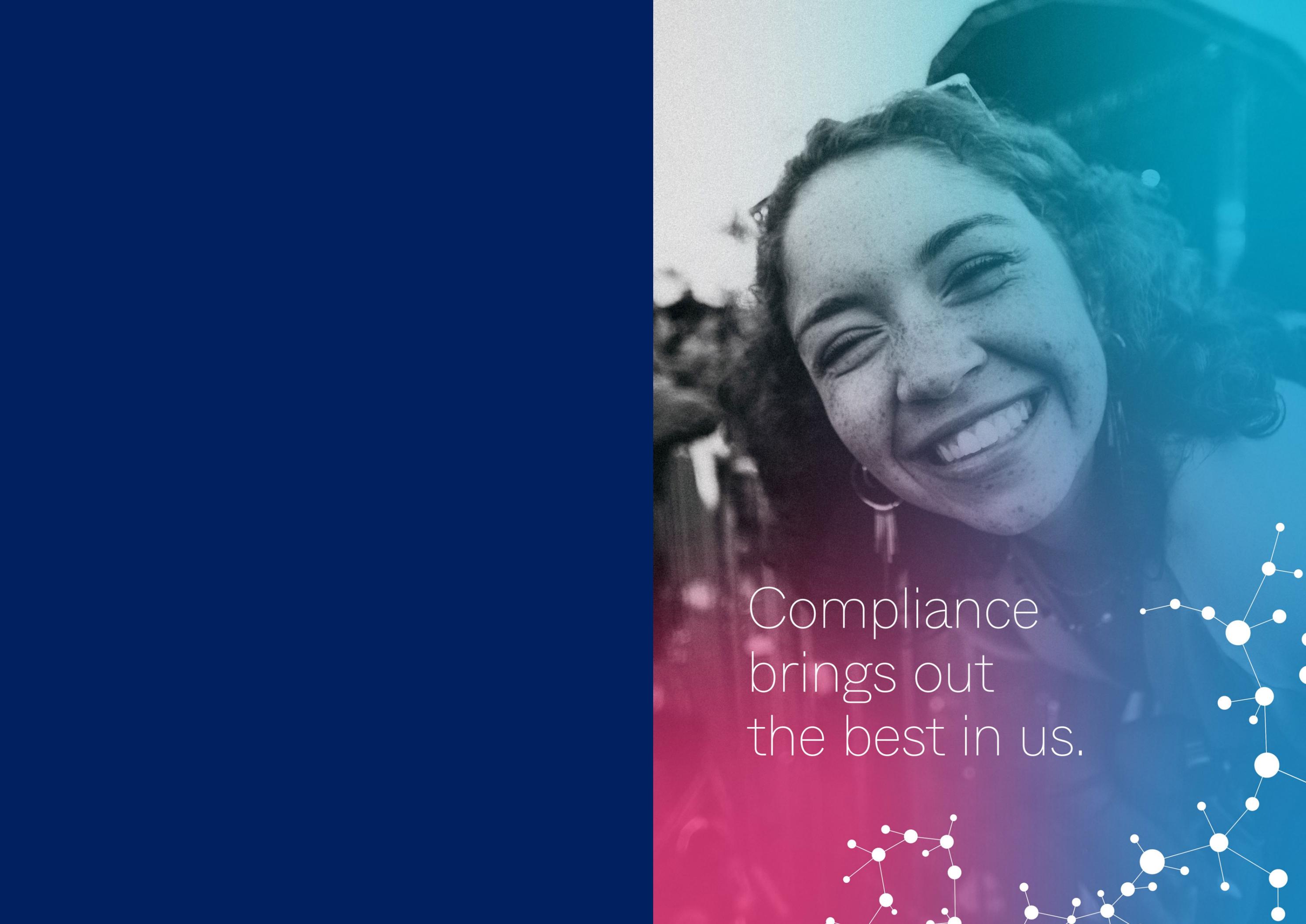
Codice Etico e di Condotta

Going the right way.

2024

Bial

Keeping life
in mind.



Compliance
brings out
the best in us.

indice

Messaggio dell'amministratore Delegato (CEO).....	7
La Nostra Missione e I Nostri Valori.....	8
Il Nostro Codice	11
Chi deve seguire il nostro Codice	13
Responsabilità dei dipendenti	14
Responsabilità aggiuntive dei funzionari	15
Non conformità	16
Il Nostro Impegno nei Confronti della Comunità Scientifica.....	21
La nostra attività di ricerca e sviluppo (R&D)	22
I nostri prodotti	24
Interazioni professionali con la comunità sanitaria	26
Il Nostro Impegno nei Confronti del Nostro Personale	28
Inclusione e diversità	30
Bullismo e molestie	31
Sicurezza, salute e benessere	32
Formazione	33

Il Nostro Impegno a Condurre Affari.....	35
Divieto di corruzione e concussione	38
Conflitti di interessi	39
Legge sulla concorrenza	40
Riservatezza e proprietà intellettuale	41
Utilizzo di social media e soluzioni digitali	43
Protezione degli asset	44
Il Nostro Impegno nei Confronti della Società	46
Privacy e protezione dei dati personali	47
Responsabilità sociale	48
Impegnarsi con le nostre comunità	49
Ambiente	50
Contributi politici	51
Integrità delle informazioni	52
Continuità operativa	54
Speak-Up.....	57
Informazioni aggiuntive.....	60
Glossario	61

Message to the future.

Messaggio
dell'amministratore
Delegato (CEO)



“

Siamo la forza
trainante e la spina
dorsale di BIAL.

Care colleghe e cari colleghi,

Siamo la forza trainante e la spina dorsale di BIAL. Il nostro scopo è migliorare la qualità della vita delle persone malate.

Nel tempo, siamo cresciuti, ci siamo evoluti e abbiamo aumentato la nostra presenza a livello globale. In questo modo, i valori di base che ci guidano da 100 anni dovranno risultare ancora più presenti e più saldi. Operare seguendo elevati standard etici è sempre stato parte del DNA di BIAL. Solo così possiamo guadagnare la fiducia e il rispetto degli operatori sanitari, dei pazienti e della società nel suo complesso, avendo come colonne portanti la qualità, la sicurezza e l'efficacia dei prodotti che vendiamo.

Il presente Codice di Etica e Condotta è stato creato per aiutarci a ricordare e applicare i principi etici che governano BIAL e le nostre relazioni con tutti i soggetti interessati. Tale Codice definisce i nostri valori e guida i nostri comportamenti in tutte le interazioni che abbiamo, proteggendo la nostra reputazione e riaffermando BIAL come azienda affidabile.

Sono orgoglioso di essere alla guida di un'azienda che ha una lunga storia di pratiche commerciali altamente etiche, inclusa l'autonomia concessa ai nostri team per operare in modo corretto. Vi invito ad acquisire familiarità con il presente Codice e a utilizzarlo come guida nelle attività quotidiane.

Sottolineo che attenersi al Codice di Etica e Condotta è obbligatorio per ognuno di noi, il che rende essenziale una lettura attenta.

Poiché l'immagine e il successo di BIAL dipendono da ciascuno di noi e poiché la sua forza, integrità ed etica si riflettono nelle nostre attività quotidiane, ci impegniamo a continuare a operare in modo responsabile per migliorare le vite dei nostri pazienti a livello globale diffondendo la nostra scienza e i nostri farmaci.

António Portela

La Nostra Missione e I Nostri Valori

Going the
right way.



“

La missione di BIAL è scoprire, sviluppare e fornire soluzioni terapeutiche in ambito sanitario.

Guidati da una solida motivazione per “Keeping life in mind”, desideriamo fornire soluzioni volte a soddisfare le esigenze sanitarie dei pazienti giocando un ruolo attivo nell’economia globale.

Miriamo inoltre a contribuire alla costruzione di una società consapevole, competitiva, che operi con la massima integrità e il massimo dinamismo e sia basata sullo sviluppo e l’innovazione in ambito scientifico.

I valori che ci guidano riflettono la nostra identità:

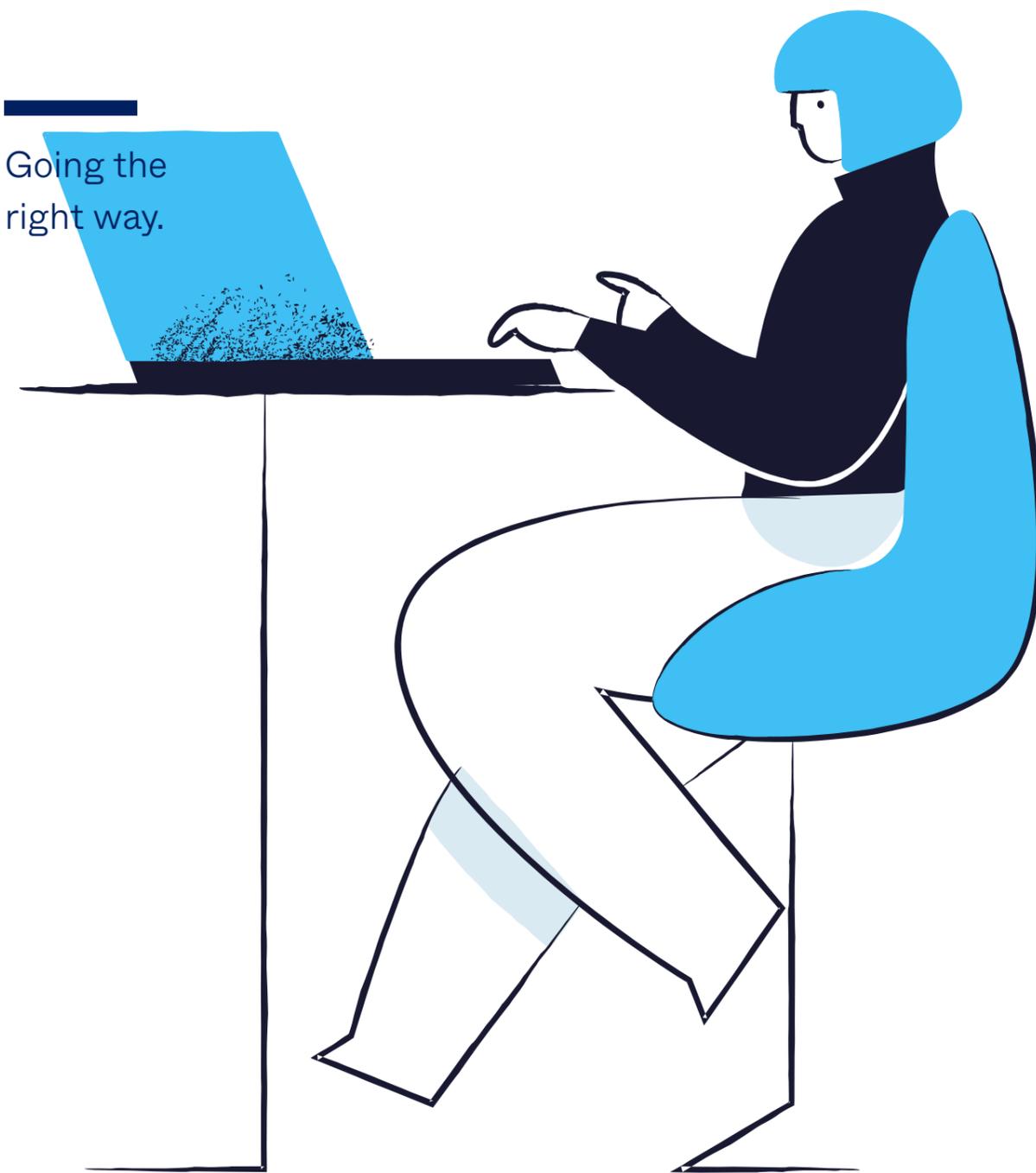
- Attenzione alla salute;
- Investimento in qualità e innovazione;
- Eccellenza nella ricerca scientifica;
- Integrità e standard etici elevati;
- Rigore, responsabilità e lavoro di squadra;
- Rispetto dei valori universali.



The values that guide us reflect our identity.

Il Nostro Codice

Going the right way.





Il Codice di Etica e Condotta (“Codice”) è il nostro impegno pubblico a condurre gli affari nel modo giusto, agendo in modo onesto, equo e con elevati standard di integrità.

L'integrità è essenziale per realizzare la nostra missione di servire i pazienti, costruire e mantenere la fiducia con tutti i nostri stakeholder, proteggere BIAL, i nostri dipendenti, i funzionarie le altre persone con cui lavoriamo e preservare la nostra reputazione.

Il nostro Codice è una risorsa preziosa per aiutarci a prendere decisioni etiche. Poiché non è possibile coprire tutte le situazioni possibili, ci affidiamo al vostro buon senso e alla vostra capacità di esprimere domande o dubbi.

Operando a livello globale, è possibile che in alcuni casi le leggi o le normative locali siano in conflitto con il nostro Codice o differiscano da esso. In questi casi, è necessario attenersi allo standard più severo.

Chi deve seguire il nostro Codice

Il nostro Codice si applica a tutti i dipendenti e i funzionari del GRUPPO BIAL, indipendentemente dalla loro sede.

Ci aspettiamo inoltre che i fornitori autorizzati ad agire in nome o per conto di BIAL agiscano in modo coerente con il Codice.



Responsabilità dei dipendenti

- Leggere, comprendere e seguire le informazioni contenute nel nostro Codice.

- Agire in modo etico, appropriato e coerente con le leggi, le procedure e gli standard etici applicabili al vostro ruolo in base alla vostra attività e alla vostra area geografica.

- Parlare se si viene a conoscenza di possibili violazioni di leggi, regolamenti, del nostro Codice o di qualsiasi altra politica di BIAL. Per maggiori informazioni su come segnalare un problema, consultare la sezione "Speak-Up".



Responsabilità aggiuntive dei funzionari

- Dare l'esempio, fungendo da buon modello di comportamento etico.

- Aiutare il vostro team a comprendere le informazioni contenute nel nostro Codice e nelle altre politiche di BIAL relative al loro ruolo.

- Promuovere una cultura in cui la condotta etica sia riconosciuta e valorizzata e in cui la conformità sia considerata un requisito fondamentale.

- Incoraggiare il vostro team a fare domande, a parlare e fare la propria parte per assicurare che nessuno subisca ritorsioni per averlo fatto.

- Applicare coerentemente il nostro Codice.

Non conformità

L'inosservanza del Codice può causare responsabilità e/o gravi danni alla reputazione di BIAL e sarà soggetta a misure appropriate, comprese azioni disciplinari fino al licenziamento.

L'inosservanza del Codice può causare responsabilità e/o gravi danni alla reputazione di BIAL e sarà soggetta a misure appropriate, comprese azioni disciplinari fino al licenziamento.

La violazione del Codice può comportare anche responsabilità penali. Gli atti di corruzione e i reati correlati possono costituire la commissione di reati quali corruzione, ricezione e offerta indebita di vantaggi, appropriazione indebita, partecipazione economica negli affari, estorsione, abuso di potere, cattiva condotta, traffico di influenze, riciclaggio di denaro o frode nell'ottenere o deviare una sovvenzione, un sussidio o un credito. Queste azioni possono comportare la reclusione e/o multe.



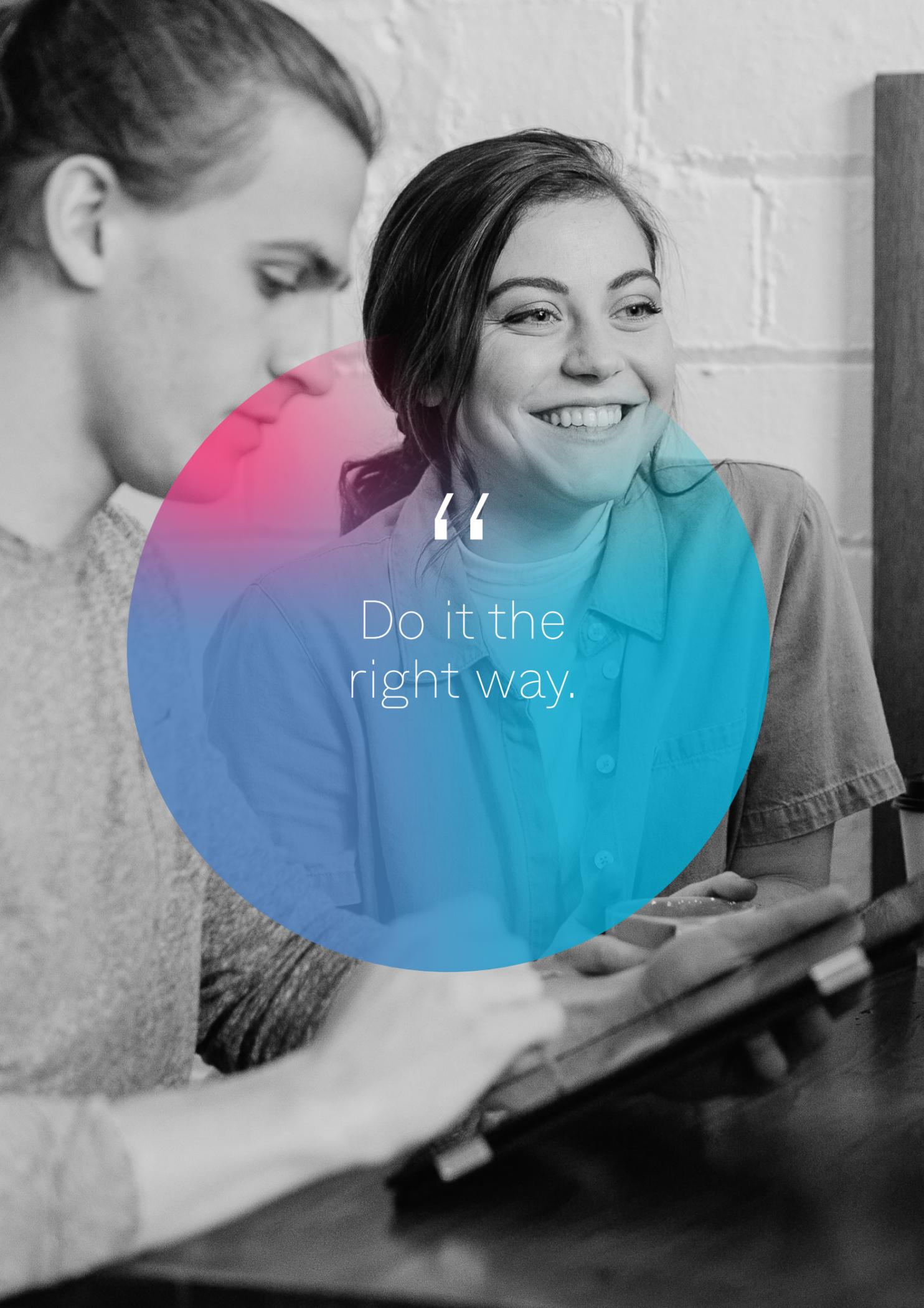
“ Agire in modo etico, appropriato e coerente con le leggi, le procedure e gli standard etici.



“

Build a world that is healthier, a world that is better for everyone.

going
the
right
way



“

Do it the
right way.

Il Nostro Impegno nei Confronti della Comunità Scientifica

Investimento
in qualità e
innovazione;
eccellenza nella
ricerca scientifica.



La nostra attività di ricerca e sviluppo (R&D)

Come riconoscimento del nostro impegno nella ricerca, nello sviluppo e nell'innovazione, la nostra azienda è affiliata alla European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA) e ci impegniamo a seguire tutte le sue linee guida e i regolamenti in tutte le attività di ricerca e sviluppo,

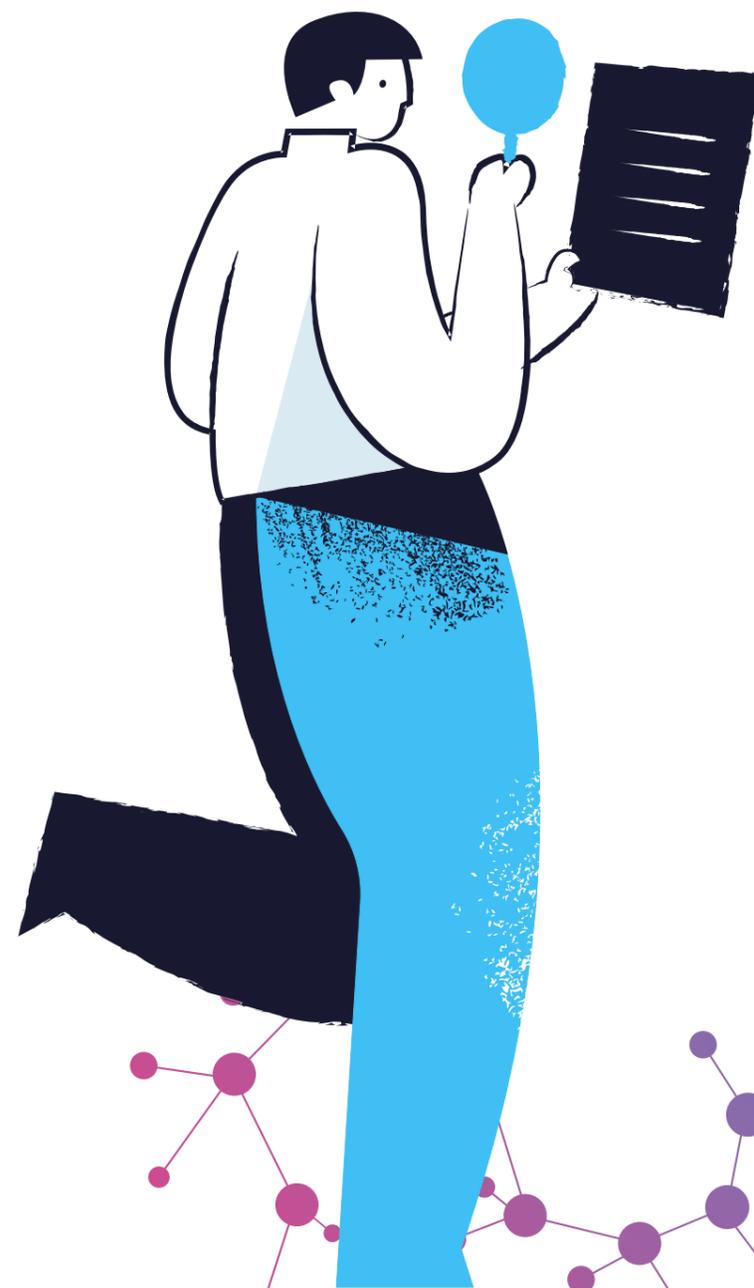
nonché tutte le linee guida pertinenti e aggiornate dell'International Conference on Harmonization (ICH) e in genere tutte le leggi, le procedure e gli standard etici in tema di ricerca, sviluppo e innovazione.

Tutti gli studi che sponsorizziamo e le attività di supporto sono condotti in stretta aderenza alle leggi, alle procedure e agli standard etici, compresi tutti gli standard internazionali di settore.

Le nostre operazioni di ricerca in ambito clinico sono formulate, condotte e monitorate in modo tale da garantire la protezione e la privacy dei partecipanti ai nostri studi e alle nostre sperimentazioni, nonché l'integrità dei dati della ricerca, in conformità alle leggi, le procedure e gli standard etici applicabili. Ci assicuriamo che gli stessi principi vengano osservati e seguiti quando esternalizziamo

la conduzione di uno studio clinico, in tutto o in parte, a un'organizzazione di ricerca a contratto.

Il consenso informato ed esplicito, la valutazione rischi/benefici, la qualifica dei membri del team di studio e la selezione dei partecipanti allo studio sono conformi a tutte le linee guida CIOMS e ICH e sono coerenti con i principi enunciati nella Dichiarazione di Helsinki, nonché con le leggi, le procedure e gli standard etici, specificamente in materia di privacy e protezione dei dati personali.



I nostri prodotti

Sviluppiamo, produciamo, promuoviamo, distribuiamo e commercializziamo prodotti di elevata qualità finalizzati alla salute, alla sicurezza e al miglioramento della qualità di vita dei pazienti.

Gli impegni vengono mantenuti aderendo ai seguenti principi:

- Conformità a tutti gli standard, le normative e i requisiti tecnici che si applicano alle nostre attività produttive;
- Mantenimento di una struttura organizzativa che garantisca gli standard più elevati di qualità e rispetto per l'ambiente, la salute e la sicurezza;
- Verifica e miglioramento continuo delle prestazioni del sistema.



“ Conformità a tutti gli standard, le normative e i requisiti tecnici che si applicano alle nostre attività produttive

Interazioni professionali con la comunità sanitaria

Lavoriamo con professionisti della sanità, organizzazioni sanitarie, associazioni di pazienti e altri soggetti della comunità sanitaria per le giuste ragioni, in modo trasparente ed etico.

Rispettiamo tutte le leggi, le procedure e gli standard etici sulla promozione dei farmaci.

Ci assicuriamo inoltre di avere sempre uno scopo commerciale chiaro, legittimo e appropriato per tutte le nostre interazioni.

Promuoviamo i nostri prodotti per usi approvati dalle autorità in modo veritiero, accurato, non fuorviante, equo, equilibrato e coerente con il Riassunto delle Caratteristiche del Prodotto approvato. È vietata la promozione off-label di qualunque tipo.

Non forniamo nulla di valore per influenzare in maniera indebita la decisione di approvare, rimborsare, prescrivere, acquistare o raccomandare un prodotto BIAL.

Ci impegniamo a rispettare i principi di trasparenza adottati dall'EFPIA e dai governi nazionali e internazionali, nonché dalle autorità di regolamentazione. Rispettiamo tutti gli obblighi di segnalazione e comunicazione descritti nei siti delle autorità di regolamentazione e nel sito web di BIAL.

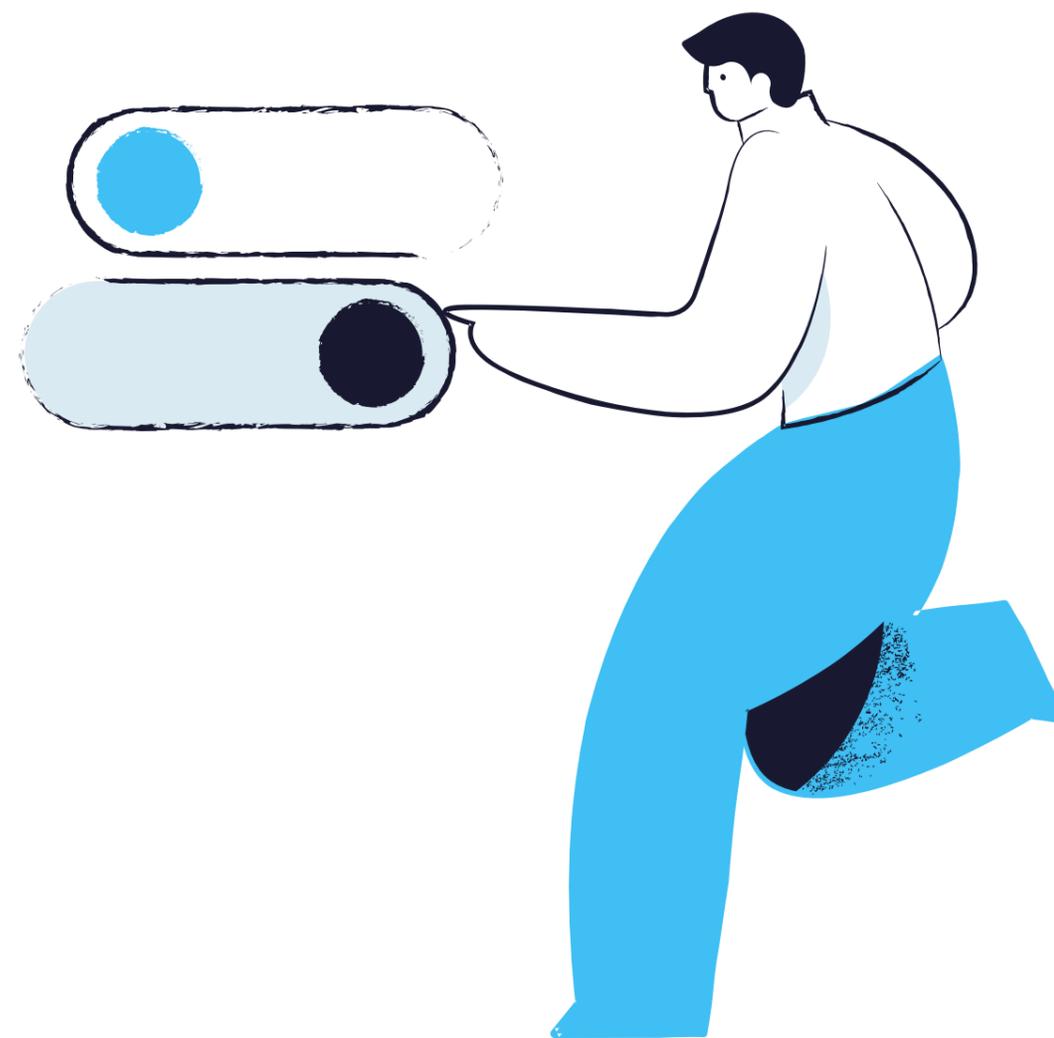


Investimento in qualità e innovazione; eccellenza nella ricerca scientifica

Il Nostro Impegno nei Confronti del Nostro Personale

Rigore, responsabilità e lavoro di squadra.

Ci impegniamo a migliorare la reputazione di BIAL come datore di lavoro giusto, diversificato ed equo, e a fornire opportunità di sviluppo professionale e di apprendimento in un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo.



Inclusione e diversità

In conformità ai nostri valori fondamentali, siamo impegnati nel rispetto dei valori e dei diritti universali, sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e da ulteriori convenzioni e trattati internazionali che garantiscono il rispetto della dignità e dei diritti umani.

Appreziamo e promuoviamo un ambiente di lavoro positivo e inclusivo in cui vige il rispetto di tutte le regole, al fine di evitare disparità di trattamento, trattamenti ingiusti, molestie, discriminazioni o altri comportamenti non professionali e irrispettosi. Il nostro comportamento si basa sulla responsabilità, il rigore e il rispetto della dignità e dei diritti di tutti gli individui.

È responsabilità di ognuno di noi garantire la non discriminazione sulla base delle caratteristiche personali, inclusi lo status sociale, l'etnia, il genere, l'età, la cittadinanza, la religione, l'orientamento sessuale, lo stato civile, le opinioni politiche, la disabilità o l'incapacità.

Le decisioni riguardo ai responsabili e ai dipendenti si basano su criteri come la competenza, le prestazioni e il comportamento etico sul posto di lavoro.



Bullismo e molestie

Vietiamo rigorosamente qualsiasi forma di bullismo o molestia nell'ambiente di lavoro.

Il termine "molestia" comprende qualsiasi forma di comportamento che abbia lo scopo di disturbare, offendere un soggetto o metterlo in imbarazzo, colpendo la sua dignità e creando un ambiente intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o instabile.

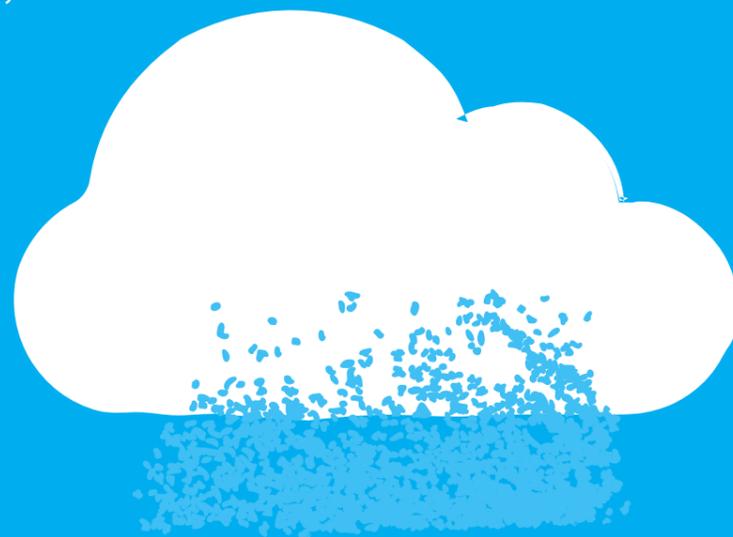
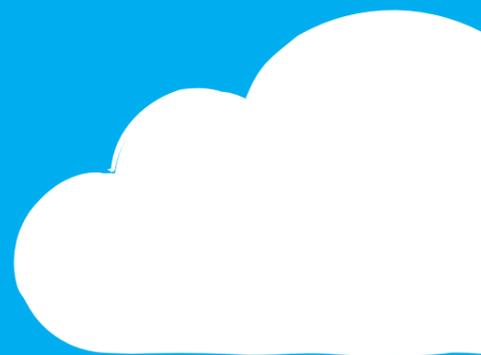
Invitiamo tutti i responsabili e i dipendenti a segnalare immediatamente al dipartimento delle Risorse umane qualsiasi situazione del genere (o sospetto) di cui siano a conoscenza.

Nell'esecuzione dei propri compiti, tutti i responsabili e i dipendenti devono agire con onestà, spirito di gruppo e rispetto.

Sicurezza, salute e benessere

Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro per proteggere la salute e il benessere di tutto il nostro personale, di terze parti, dei partner commerciali e degli altri visitatori.

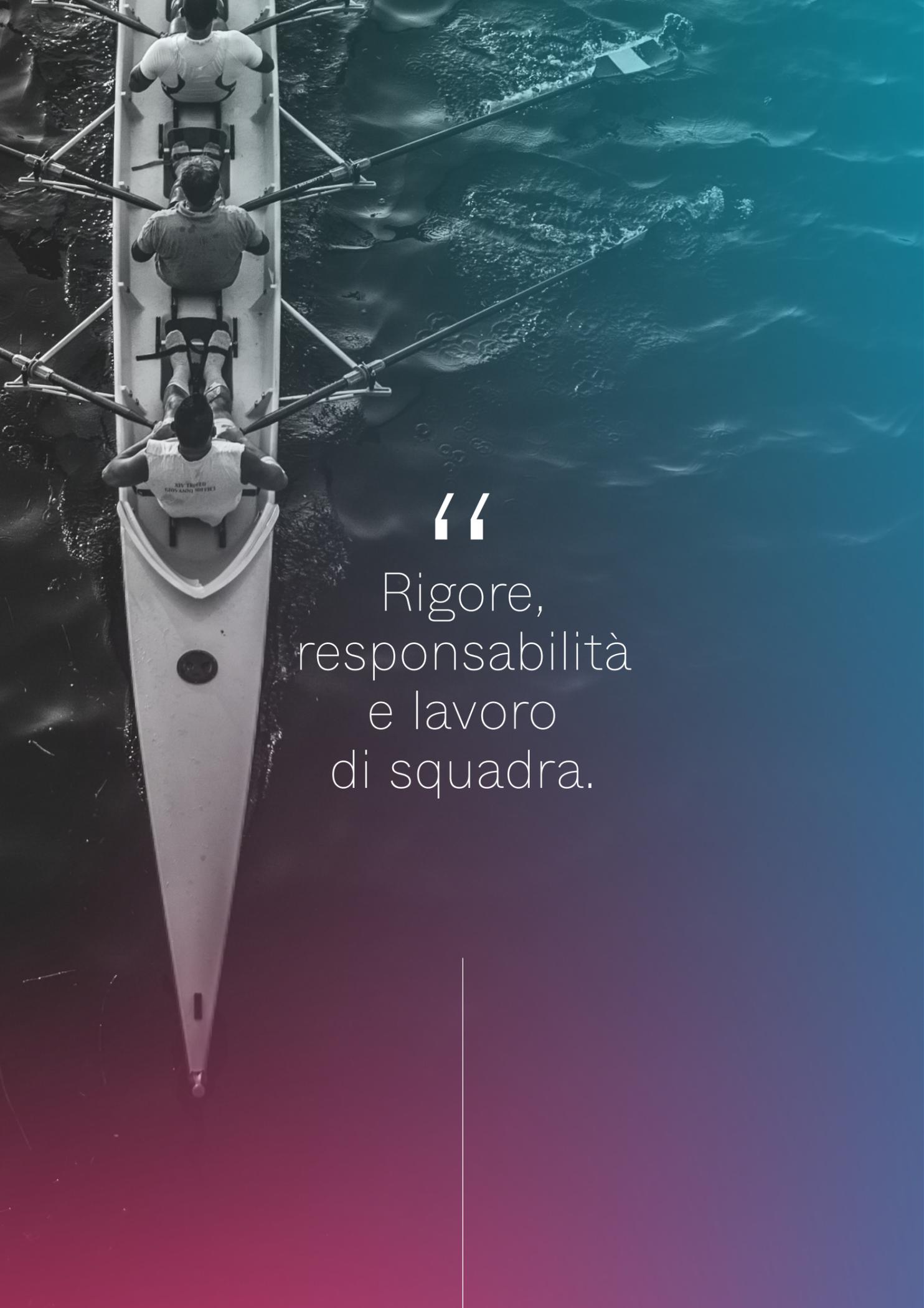
Vengono effettuati audit tecnici presso le strutture, con l'obiettivo di verificare le condizioni di sicurezza dei luoghi di lavoro (attrezzature, ambiente, dispositivi di protezione personale, attrezzature antincendio, esposizione ad agenti chimici, biologici e fisici) e di verificare la conformità normativa.



Formazione

Ci impegniamo a sviluppare le competenze di ciascuno di noi, come base per la crescita professionale e lo sviluppo della carriera. Miriamo a premiare l'iniziativa, il lavoro di gruppo e la condivisione delle conoscenze.





“

Rigore,
responsabilità
e lavoro
di squadra.

Il Nostro Impegno a Condurre Affari

Integrità e
standard etici
elevati.



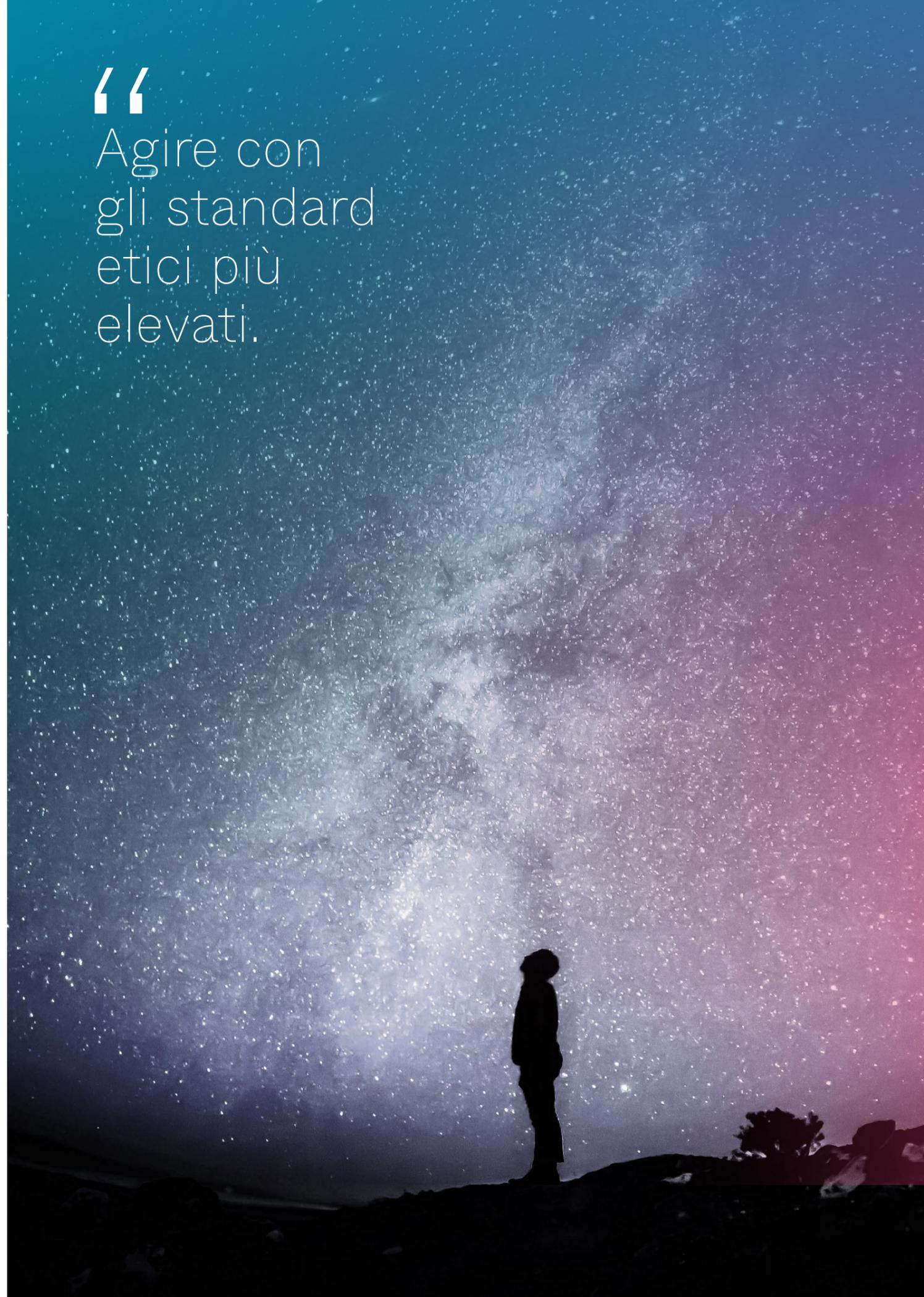
Il Nostro Impegno a Condurre Affari

In collaborazione con i nostri partner aziendali, ci impegniamo ad agire con gli standard etici più elevati, con integrità e trasparenza, sia durante il processo di selezione e negoziazione, sia nell'esecuzione del contratto.

Selezioneremo i partner più in linea con i nostri obiettivi aziendali e con le esigenze della nostra comunità. Ci sforzeremo di garantire che, durante tutto il rapporto, i partner aziendali continuino a mantenere gli stessi standard di etica, integrità e trasparenza.



“
Agire con
gli standard
etici più
elevati.”



Divieto di corruzione e concussione

La corruzione e la concussione sono contrarie ai nostri valori fondamentali; non sono attività etiche e contribuiscono alla disuguaglianza.

Abbiamo una politica di tolleranza zero rispetto a qualunque pratica di corruzione e concussione.

Nell'ambito del nostro impegno per l'integrità e gli elevati standard etici nella conduzione delle nostre attività commerciali, non diamo, offriamo, promettiamo o riceviamo nulla di valore, direttamente o indirettamente tramite terze parti, con l'intento di ottenere un vantaggio commerciale indebito per BIAL.

Non importa se si utilizza il proprio denaro o i fondi di BIAL per corrompere un soggetto o per ottenere un vantaggio inappropriato,

direttamente o tramite una terza parte. Tutte le forme di queste azioni violano il presente Codice.

Vietiamo i pagamenti agevolanti. Si tratta di piccoli pagamenti non ufficiali a funzionari governativi di basso livello per accelerare o ottenere processi amministrativi di routine.

Regali, ospitalità ed eventi di intrattenimento devono essere analizzati con attenzione per verificarne la conformità alle leggi, le procedure e gli standard etici. Prima di offrire o accettare qualcosa, occorre assicurarsi che sia conforme alle nostre politiche.



Conflitti di interessi

Tutti noi abbiamo il dovere di agire nel migliore interesse di BIAL. Esiste un conflitto di interessi quando la vostra lealtà o le vostre azioni sono divise tra gli interessi di BIAL e quelli di un'altra parte, compresi i vostri interessi personali.

È essenziale evitare qualsiasi situazione o interesse che possa interferire, o essere percepito da altri come tale, con il nostro giudizio o le nostre responsabilità nei confronti di BIAL.

Abbiamo l'obbligo di divulgare qualsiasi situazione che possa creare un conflitto, o anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi, in conformità con le nostre procedure.



Legge sulla concorrenza

La nostra competizione sul mercato è leale e vigorosa, nel rispetto di tutte le leggi e i regolamenti in materia di concorrenza.

Rispettiamo le leggi sulla concorrenza (o norme antitrust) che sono pensate per proteggere la concorrenza, vietando i comportamenti aziendali finalizzati a impedire, limitare o distorcere la concorrenza (ad esempio, la fissazione dei prezzi o la ripartizione dei mercati o dei clienti).

Siamo tenuti ad aderire alle leggi sulla concorrenza e, dal momento che tali leggi possono variare da paese a paese e sono particolarmente complesse, è fondamentale che richiediamo la consulenza del team legale ogni volta che le nostre attività aziendali possano essere disciplinate.

La mancata conformità alle leggi sulla concorrenza può determinare l'applicazione di sanzioni amministrative, penali e civili per BIAL, con significative interruzioni dell'attività e danni alla reputazione dell'azienda.



Riservatezza e proprietà intellettuale

Le informazioni riservate costituiscono un asset essenziale e prezioso per BIAL e comprendono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, know-how, segreti commerciali, informazioni su ricerca e sviluppo e tecniche, commerciali, normative, legali, finanziarie, contrattuali o aziendali.

Dobbiamo gestire con attenzione tutte le informazioni riservate di BIAL al fine di proteggere gli interessi e gli asset della società. Pertanto, le informazioni riservate di BIAL dovranno essere divulgate solo a terze parti che abbiano una necessità commerciale contingente e legittima di conoscere tali informazioni e dopo che siano state adottate misure adeguate per salvaguardarle, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la firma di un accordo di riservatezza.

Ricordiamo inoltre che tali obblighi di riservatezza fanno parte del contratto di impiego e che rimarranno in vigore anche dopo la fine del rapporto lavorativo.

È nostra responsabilità individuare, conservare e proteggere gli asset di BIAL e la proprietà intellettuale impiegando il massimo della nostra capacità. La proprietà intellettuale è una pietra angolare dell'attività di BIAL, in quanto consente di sostenere gli investimenti in ricerca e sviluppo e supporta il nostro impegno

nella scoperta e nello sviluppo di farmaci innovativi. Eventuali perdite, furti o utilizzi impropri di tali asset possono provocare gravi danni e perdite finanziarie a BIAL e devono di conseguenza essere immediatamente segnalati al vicepresidente senior responsabile della consulenza generale (affari legali e proprietà intellettuale).

Inoltre, rispettiamo le informazioni riservate comunicate a BIAL da terze parti e adottiamo misure appropriate per la loro protezione.

Utilizzo di social media e soluzioni digitali

Ci impegniamo a utilizzare i social media e le soluzioni digitali in maniera etica e responsabile,

assicurando la conformità ai principi sanciti nel presente Codice. Non facciamo mai uso dei social media per promuovere i prodotti di BIAL in modo improprio. Per le comunicazioni legate all'attività aziendale, utilizziamo solo le soluzioni digitali approvate da BIAL.

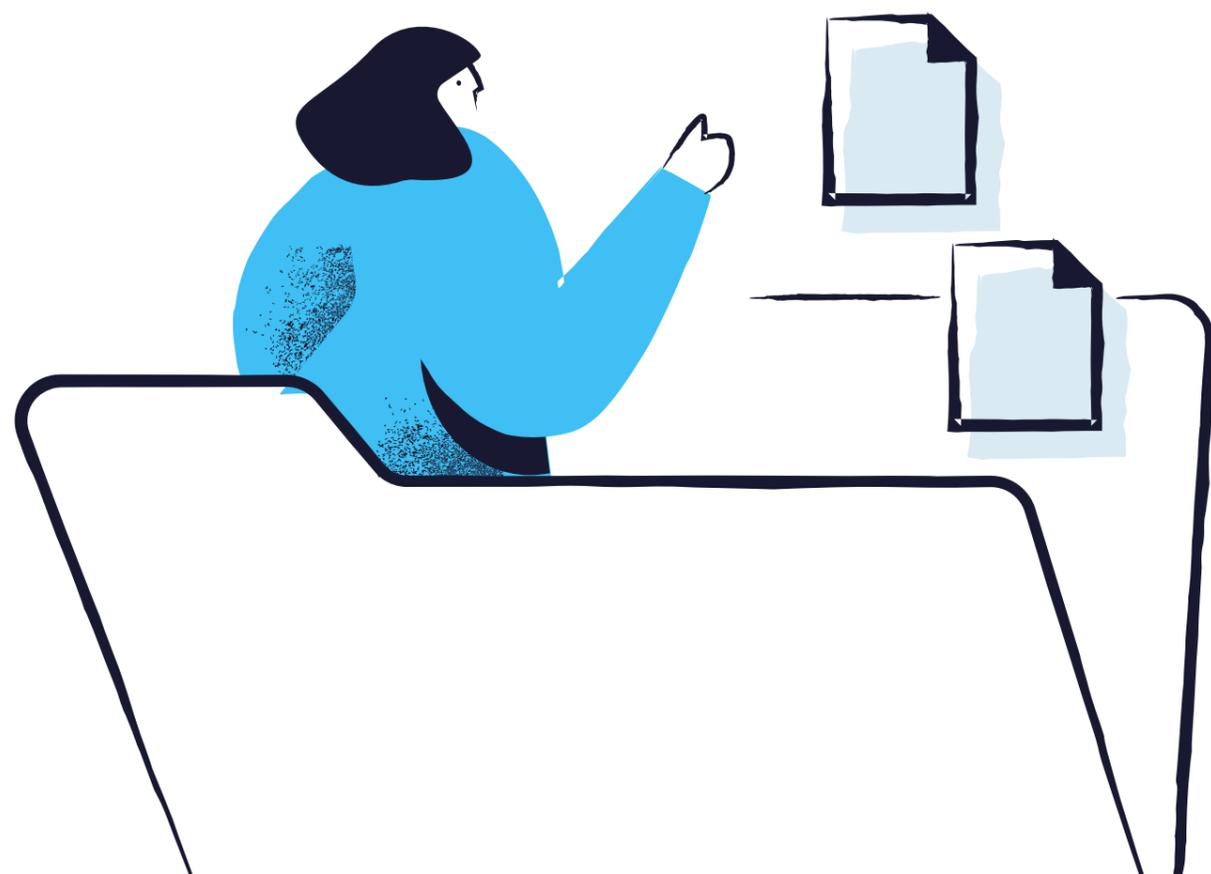


La nostra competizione sul mercato è leale e vigorosa, nel rispetto di tutte le leggi.

Protezione degli asset

Nel corso del nostro lavoro, otteniamo spesso accesso a informazioni non pubbliche sui nostri partner attuali, passati o potenziali.

Tali informazioni, note come “informazioni privilegiate”, possono influenzare in modo significativo le decisioni di acquisto o vendita delle azioni di tali partner. È importante essere consapevoli che l'utilizzo delle informazioni privilegiate, nonché di quelle relative all'acquisto o alla vendita delle azioni dei partner aziendali, è severamente proibito.



“
Integrità e
standard etici
elevati.”

Il Nostro Impegno nei Confronti della Società

Rispetto dei
valori universali;
Keeping Life in
Mind.

Privacy e protezione dei dati personali

In BIAL, consideriamo la
privacy un diritto umano
fondamentale.

Ci impegniamo a salvaguardare i dati
personali mettendo in pratica solide misure
ispirate alla trasparenza, alla responsabilità
e al rispetto dell'autonomia individuale.
Ci impegniamo a raccogliere, utilizzare e
sottoporre a trattamento i dati personali solo
per scopi legittimi, con un consenso esplicito,
se richiesto, e a migliorare continuamente
le nostre pratiche di protezione dei dati per
adattarle alle tecnologie e ai regolamenti in
continua evoluzione.

Responsabilità sociale

Il nostro obiettivo è creare un mondo più salubre, un mondo migliore per tutti.

Di conseguenza, interagiamo con molti altri organismi e istituzioni che, come noi, desiderano contribuire allo sviluppo sostenibile del pianeta e alla costruzione di una società più equa e responsabile.

Partecipiamo all'iniziativa Patto mondiale delle Nazioni Unite. Si tratta di un'iniziativa internazionale volta a promuovere il progresso sostenibile dell'economia mondiale, unendo le aziende, i governi e la società civile. Siamo anche tra i firmatari di "Prendersi cura del clima", una dichiarazione che impegna le aziende che partecipano al Patto mondiale a individuare soluzioni alla crisi climatica che attanaglia il pianeta.



Impegnarsi con le nostre comunità

Collaboriamo fornendo contributi o supporto finanziario a organizzazioni che sostengono l'assistenza sanitaria, l'istruzione medica, la ricerca o altre cause umanitarie e sociali a beneficio di pazienti, persone e comunità.

Non offriamo o forniamo contributi per influenzare indebitamente i destinatari o minarne l'indipendenza.

Ambiente

Conduciamo le nostre attività, incluse quelle produttive, in conformità alle leggi e ai regolamenti in materia di ambiente e in maniera coerente con la protezione dell'ambiente e la riduzione della nostra impronta ecologica.



Contributi politici

Ci impegniamo a non versare contributi politici, garantendo così di condurre la nostra attività in modo trasparente e indipendente per quanto riguarda le questioni politiche e focalizzandoci sulla nostra missione e i nostri valori.



Integrità delle informazioni

L'accuratezza dei registri aziendali è essenziale per le nostre attività commerciali.

Tutti noi abbiamo la responsabilità di essere onesti e trasparenti circa le nostre attività e prestazioni. I partner commerciali, le autorità di regolamentazione e il pubblico fanno affidamento su informazioni e documenti aziendali accurati, trasparenti e completi.

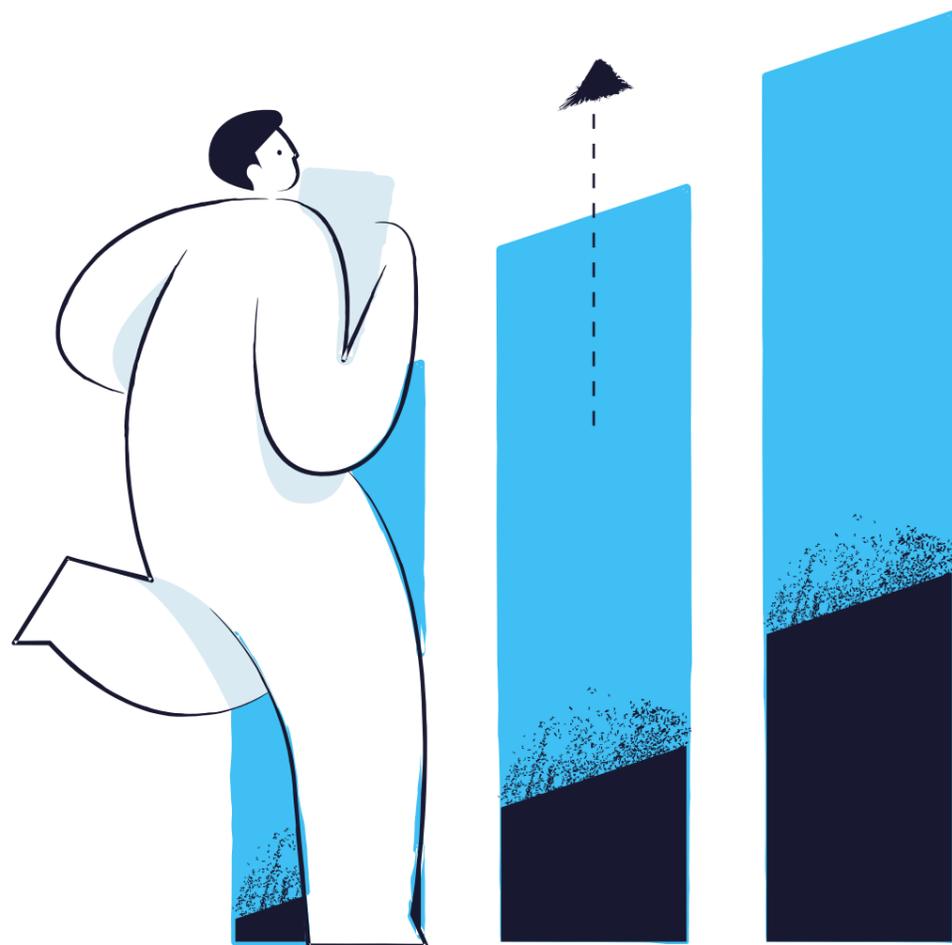


Continuità operativa

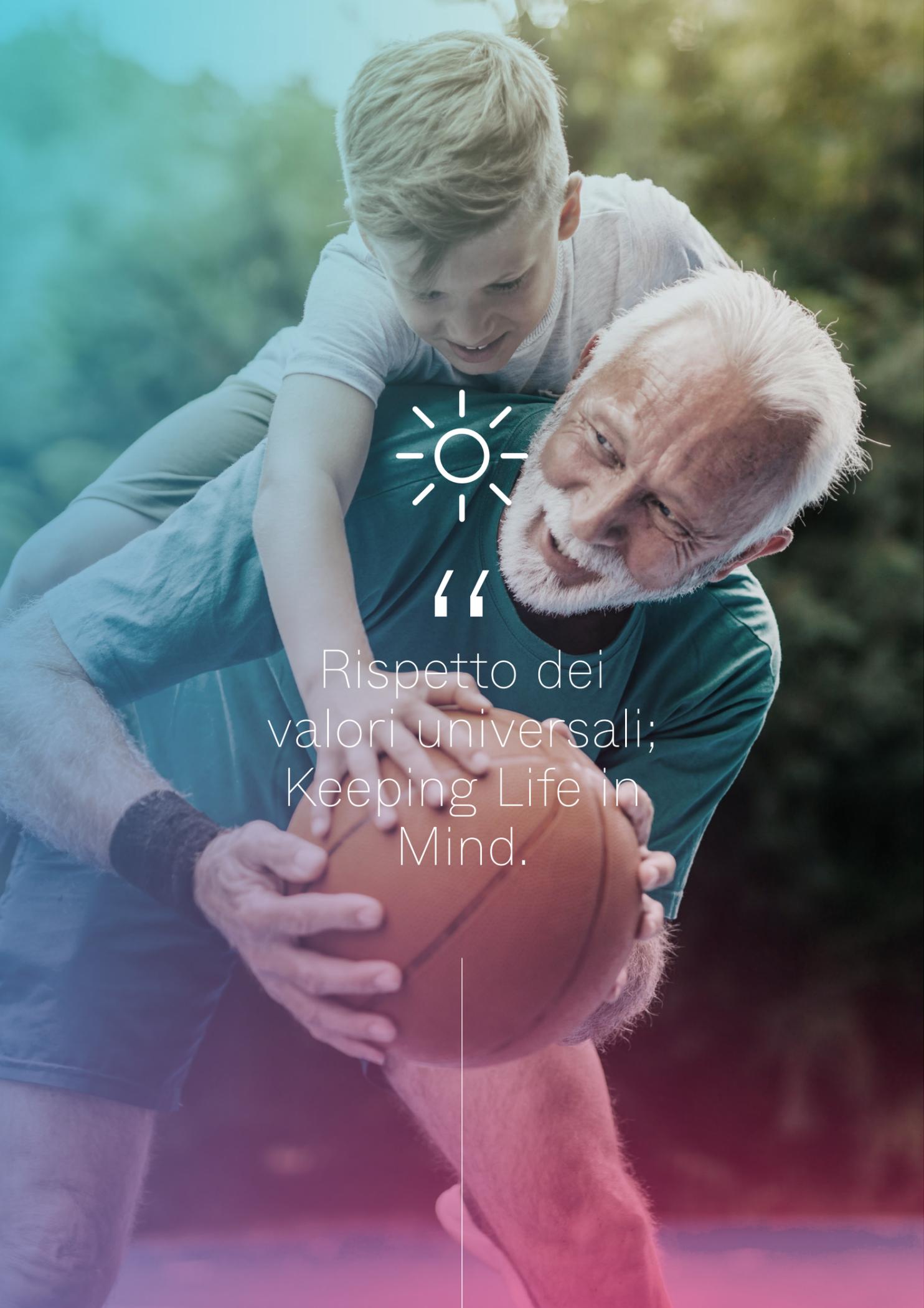
Ci impegniamo a fare tutto ciò che è in nostro potere per garantire una fornitura continua di prodotti e servizi essenziali, nonché per ripristinare i processi cruciali nel minor tempo possibile.

Riteniamo che la continuità operativa sia essenziale per una gestione responsabile e per pazienti, responsabili, dipendenti, e altri soggetti interessati.

Abbiamo approntato un piano di continuità per affrontare eventuali emergenze o interruzioni significative dell'attività.



“ Concentrato sulla salute, sicurezza e qualità della vita dei pazienti.”



Rispetto dei
valori universali;
Keeping Life in
Mind.

Speak-Up

Dare voce ai
nostri valori.



Speak-Up

Tutti noi abbiamo la responsabilità di parlare se veniamo a conoscenza di una possibile mancata conformità alle leggi, al nostro Codice o a qualsiasi altra politica o procedura di BIAL.

Abbiamo adottato una politica di ascolto e promuoviamo una cultura improntata alla fiducia, alla trasparenza e all'integrità. La cultura della fiducia include la segnalazione di possibili questioni etiche o di conformità, che ci permetterà di affrontare i problemi che dovessero verificarsi. La segnalazione è un'azione corretta e contribuisce allo sviluppo della cultura etica presso BIAL.

Se avete dubbi sull'applicazione dei nostri standard o valori a una determinata situazione, oppure se sospettate una possibile deviazione del Codice, siete responsabili di segnalarli tramite il canale Speak-Up.

Come segnalare un problema

Ci sono diversi modi per segnalare un problema. Si può contattare un **membro della direzione**, il **vicepresidente**, le **Risorse Umane**, lo **specialista della conformità a livello locale**, se applicabile, o il **responsabile della conformità** del Gruppo BIAL.

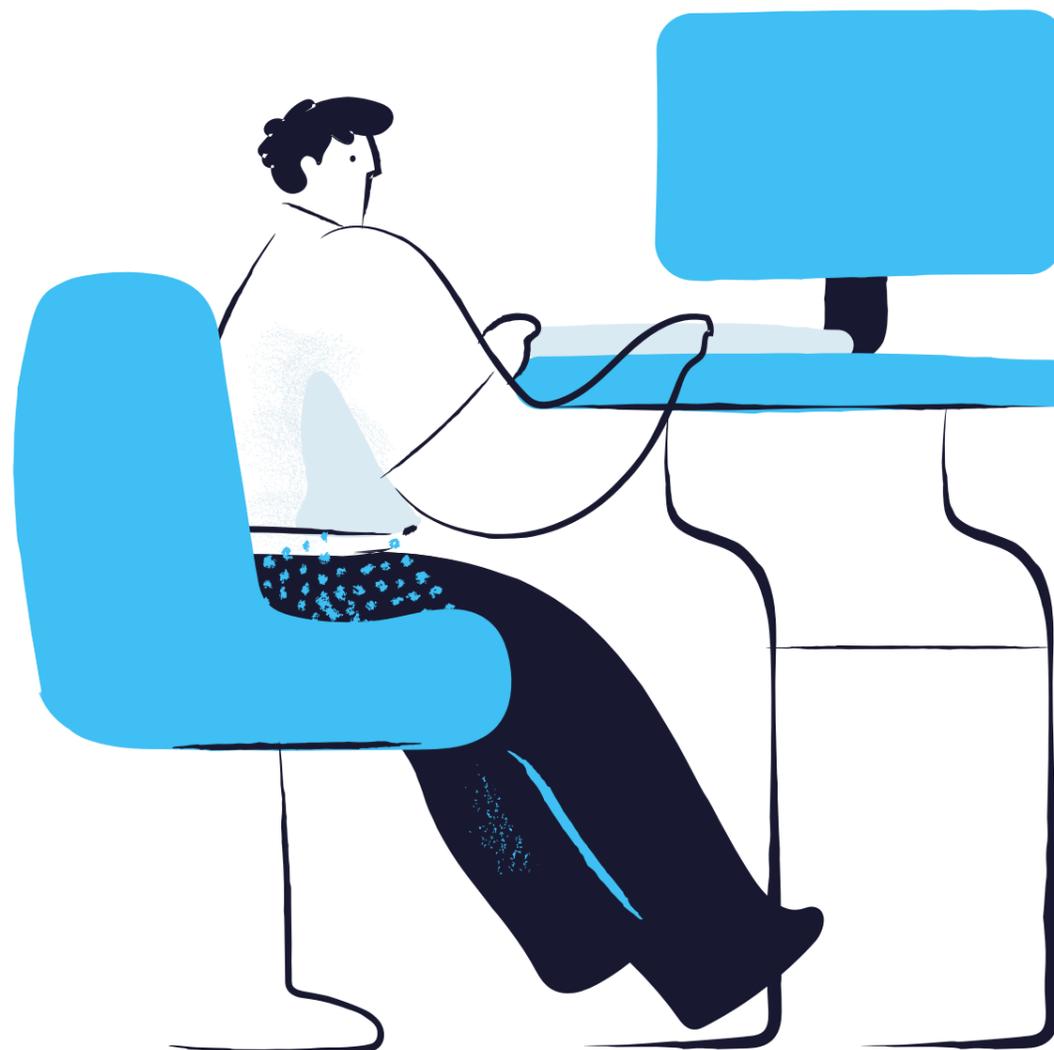
Inoltre, le persone possono anche sollevare le loro preoccupazioni con il **Presidente** o con uno qualsiasi dei **Direttori Non Esecutivi**.

BIAL ha inoltre implementato lo **strumento del canale Speak-Up**, attraverso il quale è possibile esprimere le proprie preoccupazioni in modo confidenziale online e nella lingua locale. Le segnalazioni anonime sono ammissibili.

Tutte le segnalazioni saranno esaminate tempestivamente e in conformità alle leggi vigenti e alle politiche di BIAL.

Garantiamo la massima riservatezza per quanto riguarda le segnalazioni fatte e le indagini collegate.

Non tolleriamo ritorsioni nei confronti di chi effettua segnalazioni in buona fede e/o contribuisce alle indagini su possibili violazioni. Qualsiasi ritorsione sarà considerata una violazione del nostro Codice.



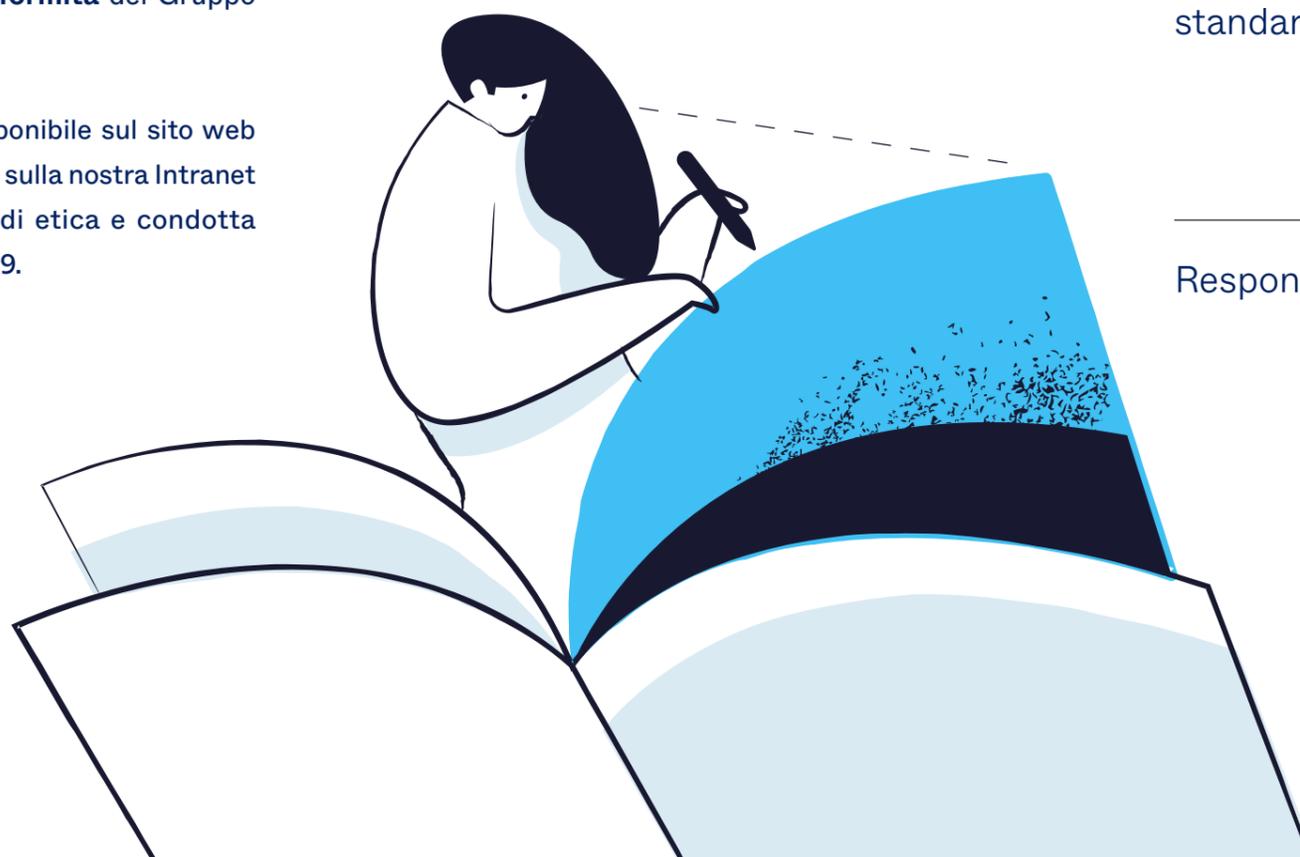
Informazioni aggiuntive

Questo Codice non indica come agire in ogni situazione, ma illustra i valori e i principi che devono guidarti nel lavoro quotidiano. Inoltre, fornisce informazioni su come cercare ulteriori istruzioni, porre domande e sollevare dubbi.

È nostra responsabilità comprendere appieno il Codice e attenersi agli standard in esso stabiliti.

Per eventuali chiarimenti, contattare il proprio **manager**, lo **specialista della conformità a livello locale**, nei casi applicabili, o il **responsabile della conformità** del Gruppo BIAL.

Il presente Codice è disponibile sul sito web di BIAL (www.bial.com) e sulla nostra Intranet e sostituisce il Codice di etica e condotta approvato nel marzo 2019.



Glossario

Scadenza

Definizione

Conformità

Conformità a tutte le leggi, le procedure e gli standard etici.

Dipendenti

Tutto il personale con un rapporto d'impiego con BIAL, inclusi i lavoratori temporanei.

Fornitori

Soggetti che lavorano per BIAL o per suo conto e non sono dipendenti, a prescindere dalla località e dalla natura del loro lavoro. Comprendono appaltatori, consulenti e personale di agenzie.

Leggi, procedure e standard etici

Tutti i regolamenti, le leggi, le direttive, gli standard o le regole (a livello nazionale, internazionale o regionale), i codici associativi, le politiche, le procedure e gli standard etici e deontologici applicabili alle nostre attività in tutte le località in cui operiamo.

Responsabili

Membri degli organi sociali, dirigenti ed esecutivi.



think compliance

Bial

Keeping life
in mind.



Per ulteriori
informazioni,
ti preghiamo di
contattarci tramite il
nostro sito web:

www.bial.com

Bial

Keeping life
in mind.