

Bial

Keeping
life in
mind.



Codice Etico e di Condotta

Marzo 2019

INDICE

MESSAGGIO DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO (CEO)	3
MISSIONE E VALORI DELLA BIAL	4
CODICE IN TERMINI PRATICI	5
Obiettivi e ambito.....	5
Impegno verso il Codice.....	6
Divieto di tangenti e pratiche di corruzione.....	6
Conflitti di interesse.....	6
Meccanismi di segnalazione.....	7
Riservatezza e non ritorsione.....	7
Conseguenze del mancato rispetto del Codice.....	7
Informazioni aggiuntive.....	8
IMPEGNO DELLA BIAL VERSO LA COMUNITÀ SCIENTIFICA	9
Attività di ricerca e sviluppo (R&S) della Bial.....	9
Prodotti della BIAL.....	10
Interazioni con i professionisti della salute e le organizzazioni sanitarie.....	10
Attività promozionali e condivisione delle conoscenze scientifiche.....	11
Rapporto con i regolatori.....	11
IMPEGNO DELLA BIAL VERSO GLI ORGANI DIRETTIVI E I COLLABORATORI	12
Tutela dei diritti.....	12
Sicurezza, salute e benessere.....	12
Parità di trattamento.....	12
Divieto di pratiche di vessazione.....	13
Formazione.....	13
Privacy e tutela dei dati personali.....	13
IMPEGNO DELLA BIAL VERSO I PARTNER COMMERCIALI	14
Normativa sulla libera concorrenza.....	14
Rapporto con i partner commerciali.....	14
Riservatezza e proprietà intellettuale.....	14
Utilizzo di reti social.....	15
Tutela del patrimonio.....	15
IMPEGNO DELLA BIAL VERSO LA SOCIETÀ	16
Privacy e tutela dei dati personali.....	16
Responsabilità sociale.....	16
Ambiente.....	17
Contributi e associazioni politiche.....	17
Trasparenza.....	17
Affidabilità dell'informazione.....	17
Continuità aziendale.....	17
NOTA	18

Bial

Keeping life
in mind.

MESSAGGIO DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO (CEO)

Gentili Colleghi,

Tutti noi siamo la forza che anima e rende viva la BIAL. La nostra ricompensa si traduce in un miglioramento della qualità della vita che, con i nostri medicinali, offriamo alle persone di tutto il mondo.

Con il tempo, abbiamo accresciuto, sviluppato e ampliato la nostra presenza internazionale. Pertanto i valori fondamentali che ci hanno guidato per novantacinque anni devono essere ancora più presenti e più forti. Lavorare secondo standard etici elevati ha sempre fatto parte del DNA della BIAL. Solo così è possibile conquistare la fiducia e il rispetto dei professionisti della sanità, dei pazienti e della società in generale, basandosi sulla qualità, sulla sicurezza e sull'efficacia dei prodotti commercializzati.

Il presente Codice di Condotta è stato redatto per aiutarci a ricordare e ad applicare i principi etici su cui si fondano la BIAL e i rapporti con tutti i nostri partner durante il lavoro volto a raggiungere i nostri obiettivi individuali e collettivi.

Desidero sottolineare che il presente Codice di Condotta deve essere applicato obbligatoriamente da ciascuno di noi, pertanto leggerlo attentamente è imprescindibile.

Poiché l'immagine e il successo della BIAL dipendono da ciascuno di noi e poiché la sua solidità, integrità ed etica si basano sulle, e dipendono dalle nostre attività quotidiane, continueremo a lavorare responsabilmente e a fare la differenza, offrendo una Vita più lunga e migliore a tutti quelli che utilizzano i nostri prodotti.

António Portela



Bial

Keeping life
in mind.

MISSIONE E VALORI DELLA BIAL

La missione della BIAL consiste nell'individuare, sviluppare e fornire soluzioni terapeutiche in ambito sanitario.

Negli ultimi anni la BIAL ha assunto come orientamenti strategici di sviluppo la Qualità, la Ricerca e lo Sviluppo e l'Internazionalizzazione.

Basandosi sulla propria forte motivazione, "Keeping life in mind", la BIAL desidera fornire delle soluzioni alle necessità sanitarie delle persone, svolgendo un ruolo attivo nell'economia globale. Desidera altresì contribuire alla costruzione di una società della conoscenza, competitiva, integra e dinamica, fondata sullo sviluppo scientifico e sull'innovazione.

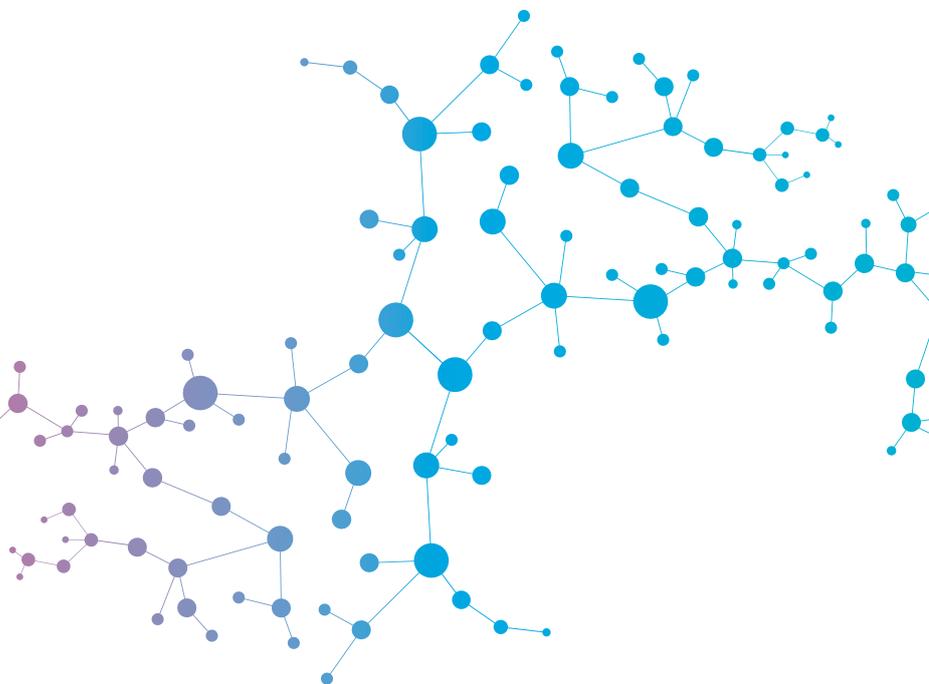
I valori guida della BIAL riflettono la sua identità:

- Al servizio della vostra Salute;
- Impegno per la Qualità e l'Innovazione;
- Eccellenza della Ricerca Scientifica;
- Integrità e standard etici elevati;
- Rigore, responsabilità e lavoro di squadra;
- Rispetto dei Valori Universali.



Bial

Keeping life
in mind.



CODICE IN TERMINI PRATICI

Obiettivi e ambito

Basato sugli standard etici, di trasparenza e *Compliance* più elevati, il presente Codice stabilisce i principi guida dell'attività quotidiana della BIAL nonché le norme di natura etica e deontologica a cui deve ispirarsi il comportamento di tutti i Collaboratori e Organi Direttivi del Gruppo BIAL, indipendentemente dalla loro posizione geografica.

Ai fini del presente Codice, i concetti riportati di seguito devono essere interpretati nel seguente modo::

- “*Compliance*”: rispetto di tutte le Leggi, Procedure e Standard Etici.
- “Leggi, Procedure e Standard Etici”: qualsiasi legge, direttiva, regolamento, norma o regola, nazionale, internazionale o regionale, codice associativo, politica, procedimento e standard etici, deontologici e morali, applicabili all'attività della BIAL in tutti i paesi in cui opera.
- “Organi Direttivi”: membri degli organi sociali, direttori generali, direttori di dipartimento, responsabili di divisione, responsabili di ufficio, responsabili dei servizi e funzionari esecutivi della BIAL.
- “Collaboratori”: tutto il personale con un rapporto di lavoro o di prestazione di servizi con la BIAL, compresi i lavoratori temporanei e i consulenti.

I principi elencati nel presente Codice si applicano analogamente fuori dal luogo di lavoro in tutte le attività in cui l'Organo Direttivo o il Collaboratore possano rappresentare la BIAL (per esempio viaggi di lavoro, partecipazioni a riunioni, conferenze, formazioni ecc.) o siano presenti in virtù del loro rapporto con la BIAL.

Si applicano anche a qualsiasi altro ente terzo e/o persona dipendente della BIAL o che agisca a suo nome.

In quanto insieme di regole imposte alla nostra coscienza collettiva come modello comportamentale, le disposizioni del presente Codice non si limitano alle disposizioni stesse e devono essere osservate come un riferimento di elevato standard morale di condotta a cui ispirarsi.

Bial

Keeping life
in mind.



Impegno verso il Codice

La *Compliance* è un valore fondamentale e un bene essenziale della BIAL e, come tale, deve ricevere la massima priorità in tutte le attività societarie.

Tutti dobbiamo impegnarci pienamente al fine di stabilire un esempio etico elevato e di rispettare tutti gli standard di *Compliance* della BIAL.

Ciascuno di noi ha la responsabilità di comprendere e rispettare tutte le Leggi, le Procedure e gli Standard Etici che si applicano al proprio ufficio e alla descrizione delle sue funzioni.

Dagli Organi Direttivi ci si aspetta che, oltre ai comportamenti prescritti agli altri Collaboratori, siano un modello di condotta per i propri gruppi, operando con integrità e trasparenza e creando un ambiente caratterizzato da integrazione e rispetto. Gli Organi Direttivi devono inoltre supportare i rispettivi gruppi nell'interpretazione e nella comprensione del presente Codice.

Inoltre, occorre anche prestare attenzione a possibili violazioni del Codice, segnalandole secondo le condizioni previste nel presente documento. La BIAL non tollererà alcun tentativo di evitare che qualcuno segnali un'infrazione o una possibile infrazione.

Divieto di tangenti e pratiche di corruzione

Le tangenti e la corruzione sono in contraddizione con i valori fondamentali della BIAL, non sono eticamente ammissibili e contribuiscono all'esistenza di disuguaglianze.

Di conseguenza, in materia di tangenti e corruzione, la BIAL adotta una politica di tolleranza zero.

Nell'ambito dell'impegno a mantenere integrità e standard etici elevati nell'esercizio dell'attività, per qualsiasi Organo Direttivo, Collaboratore o altra entità (singola o collettiva) assunta dalla BIAL o che agisca a suo nome, è rigorosamente proibito offrire, dare, chiedere, accettare o ricevere qualsivoglia bene, servizio o importo, anche se allettanti, al fine di ottenere benefici o vantaggi economici e commerciali illegittimi.

Qualsiasi offerta, concessione di ospitalità o intrattenimento devono essere scrupolosamente analizzati in conformità con le Leggi, le Procedure e gli Standard Etici, tenendo in considerazione il loro valore, il beneficiario e l'adeguatezza in generale, in modo tale da evitare qualsivoglia influenza indebita.

Conflitti di interesse

Il rapporto della BIAL di prossimità con terzi o di influenza sui o da parte di terzi può condizionare l'imparzialità di qualsiasi delle parti.

Di conseguenza, in qualsiasi momento e in tutte le transazioni e interazioni condotte durante la normale attività, occorre ponderare attentamente l'eventuale esistenza di conflitti di interesse, segnalando qualsiasi situazione, effettiva o potenziale, al proprio diretto responsabile. Quest'ultimo dovrà valutare la situazione e procedere alle modifiche necessarie, nominando, se del caso, un altro collaboratore che si occupi della questione.

Bial

Keeping life
in mind.

Meccanismi di segnalazione

Segnalare la conoscenza o il fondato sospetto in merito a comportamenti incompatibili con il presente Codice è dovere di ciascuno di noi. Per tale ragione, detta segnalazione nei termini previsti dal presente documento è appoggiata, incoraggiata e difesa.

A cosa servono?

I meccanismi di segnalazione interna costituiscono un mezzo per segnalare eventuali irregolarità o comportamenti non conformi con i principi stabiliti nel presente Codice e hanno come obiettivo assicurare il monitoraggio dell'applicazione dei principi etici e di condotta previsti dal presente documento per tutti gli Organi Direttivi e i Collaboratori.

A chi sono destinati?

Comunicare qualsiasi indizio o sospetto di comportamento non conforme relativamente a quanto stabilito nel presente Codice è responsabilità di ciascuno di noi.

Quando fare la segnalazione?

Qualora si constati o esista il sospetto fondato in merito a qualsivoglia violazione dei principi stabiliti nel presente Codice e che coinvolga qualsiasi Organo Direttivo o Collaboratore o una terza entità (individuale o collettiva) che agisca a nome della BIAL.

Come fare la segnalazione?

La segnalazione può essere fatta (i) al diretto superiore gerarchico, (ii) al Direttore del Dipartimento per le Risorse Umane - Globale, (iii) al Responsabile dell'Ufficio per la *Corporate Compliance*, (iv) al Rappresentante Locale per la *Compliance* nel paese in cui si trova, se esistente, o (v) al *Compliance Officer* del Gruppo BIAL.

Riservatezza e non ritorsione

Si garantisce la riservatezza totale delle segnalazioni effettuate e delle eventuali procedure di accertamento che ne deriveranno.

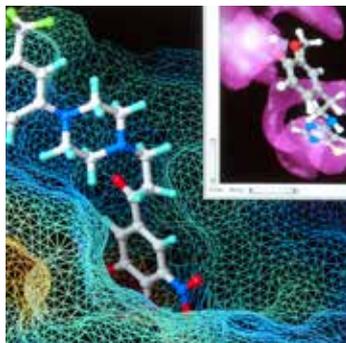
Ciascuno di noi è tenuto a fare le segnalazioni che reputa adeguate e appropriate senza temere rappresaglie o ritorsioni di alcun tipo.

Non sarà tollerato alcun tentativo di evitare che qualcuno in buona fede segnali un'infrazione o una possibile infrazione.

Conseguenze del mancato rispetto del Codice

Il mancato rispetto del presente Codice o l'inosservanza delle Leggi, delle Procedure o degli Standard Etici potranno determinare l'applicazione di sanzioni (amministrative, civili e penali) nei confronti della BIAL, risultanti in un danno effettivo e immediato per l'attività e la reputazione della BIAL, e personalmente per ciascuno di noi. Potranno inoltre dare origine all'avvio di un procedimento disciplinare, al fine dell'applicazione della sanzione legalmente ammissibile.



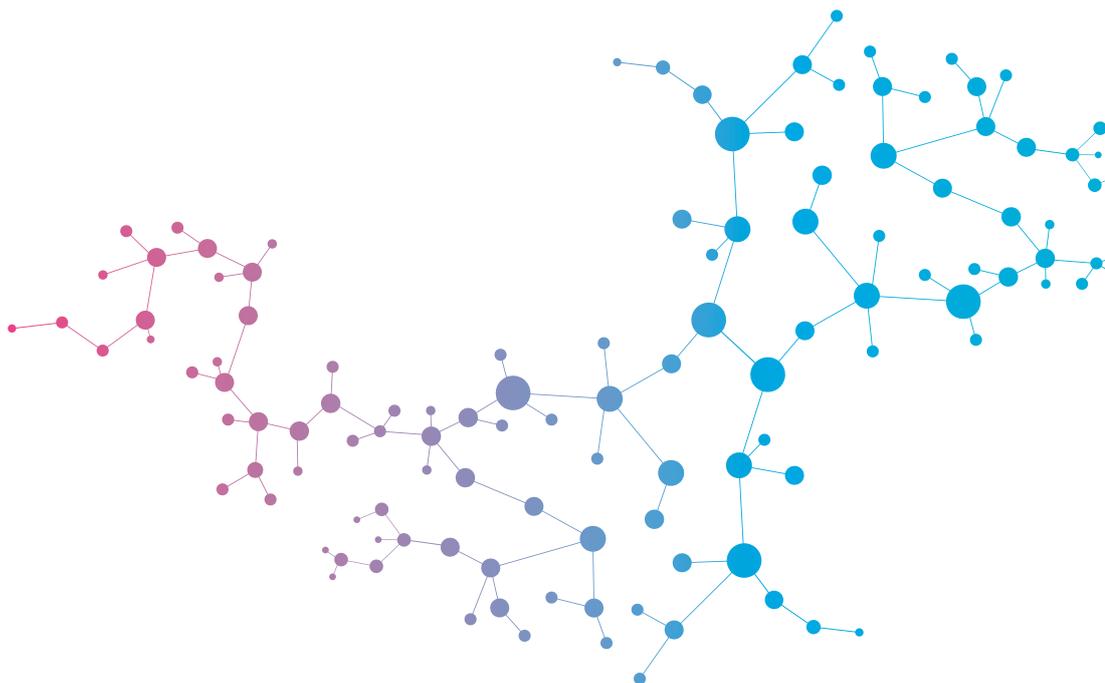


Informazioni aggiuntive

Il presente Codice viene comunicato a tutti i Collaboratori e gli Organi Direttivi ed è pubblicato sul sito web www.bial.com, nonché nell'intranet della BIAL.

Conoscere il presente Codice in modo esaustivo e rispettare le norme ivi prescritte è responsabilità di ciascuno di noi.

In caso si necessiti di chiarimenti, occorre mettersi in contatto con il proprio superiore gerarchico, con il Responsabile dell'Ufficio per la *Corporate Compliance*, con il Rappresentante Locale per la *Compliance* nel paese in cui si trova, se esistente, o con il *Compliance Officer* del Gruppo BIAL.



Bial

Keeping life
in mind.



IMPEGNO DELLA BIAL VERSO LA COMUNITÀ SCIENTIFICA

“Impegno per la Qualità e l’Innovazione; Eccellenza della Ricerca Scientifica”

Attività di ricerca e sviluppo (R&S) della Bial

In riconoscimento del suo impegno nella ricerca, nello sviluppo e nell’innovazione, la BIAL è membro affiliato della Federazione europea delle industrie e delle associazioni farmaceutiche (*European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations - EFPIA*), un’organizzazione autorevole di società di ricerca leader del settore farmaceutico europeo. In tutte le attività di R&S, la BIAL si conforma alle linee guida e ai regolamenti dell’EFPIA, nonché alle linee guida della Conferenza Internazionale per l’armonizzazione (*International Conference on Harmonization - ICH*) e, in generale, a tutte le Leggi, Procedure e Standard Etici in materia di ricerca, sviluppo e innovazione.

Tutti gli studi sponsorizzati dalla BIAL, così come tutte le attività di supporto agli stessi, sono svolti in stretta osservanza delle Leggi, delle Procedure e degli Standard Etici, comprese le norme internazionali pertinenti e, in particolare:

- I principi etici stabiliti nella Dichiarazione di Helsinki (Associazione Medica Mondiale 2013);
- Le Linee guida Etiche Internazionali per la Ricerca Biomedica sugli Esseri Umani emesse dal *Council for International Organizations of Medical Sciences* (CIOMS 2016);
- Le Linee guida della Conferenza internazionale per l’armonizzazione delle buone pratiche cliniche (*International Conference on Harmonization Good Clinical Practices - ICH-GCP*);
- Le norme relative alle buone pratiche per la produzione di medicinali sperimentali (EU-GMP).

Tutti nella loro versione modificata e aggiornata periodicamente.

La ricerca clinica della BIAL è sviluppata, condotta e monitorata in modo tale da garantire la tutela e la privacy dei partecipanti ai nostri studi ed esperimenti, nonché l’integrità dei dati di ricerca in conformità con le Leggi, le Procedure e gli Standard Etici. La BIAL assicura che i medesimi principi saranno rispettati nel caso in cui uno studio clinico sia, in tutto o in parte, svolto da una società di ricerca ingaggiato dalla stessa.

Il consenso esplicito e informato, la valutazione di rischio/beneficio, le qualifiche dei membri del gruppo di ricerca e la selezione dei partecipanti allo studio sono conformi con tutte le linee guida CIOMS e ICH, nonché con i principi enunciati della Dichiarazione di Helsinki e con qualsivoglia Legge, Procedura e Standard Etico.

Bial

Keeping life
in mind.



Prodotti della BIAL

La BIAL sviluppa, produce, promuove, distribuisce e commercializza medicinali di alta qualità al fine di garantire la salute e la sicurezza dei pazienti.

La soddisfazione dei pazienti, dei loro familiari e di chi si prende cura di loro, dei professionisti della sanità e della comunità scientifica, dei Collaboratori, Organi Direttivi e azionisti, nonché dei partner e della società in generale, è uno dei valori fondamentali della cultura della BIAL.

La qualità è considerata una responsabilità di ciascuno di noi. Lo sforzo per migliorare la qualità è costante poiché soltanto rispettando e superando le aspettative dei professionisti della sanità e dei pazienti si potrà guadagnare la loro fiducia.

Tali impegni saranno rispettati, da parte di tutti noi, mediante l'adesione ai seguenti principi:

- Conformità con tutte le norme e i requisiti regolamentari, tecnici e normativi che si applicano alle attività di produzione della BIAL (non soltanto a livello di produzione, ma anche a livello di stoccaggio e movimentazione adeguati dei medicinali durante la distribuzione);
- Rispetto di tutte le Leggi, le Procedure e gli Standard Etici;
- Mantenimento di un livello di organizzazione che garantisca i più elevati standard di qualità, rispetto dell'ambiente, della salute e della sicurezza;
- Revisione e miglioramento costanti delle prestazioni del sistema al fine di ottenere l'accettazione della comunità, delle autorità di regolazione e del mercato, fornendo un valore aggiunto alla BIAL e ai suoi azionisti, Organi Direttivi e Collaboratori, professionisti della sanità, pazienti e altre parti interessate.

Interazioni con i professionisti della salute e le organizzazioni sanitarie

Le interazioni tra l'industria farmaceutica e i professionisti della sanità esercitano un'influenza profonda e positiva sulla qualità del trattamento del paziente e sul valore della ricerca futura.

L'integrità della decisione di un professionista della sanità nel prescrivere un medicinale è uno dei pilastri del sistema sanitario e deve essere sempre preservata.

Qualsiasi interazione con un professionista della sanità o con una organizzazione sanitaria deve essere stabilita con trasparenza e in linea con tutte le Leggi, le Prescrizioni e gli Standard Etici.

È essenziale che tutti siano ben informati in merito ai requisiti di legge ed etici che disciplinano questo tipo di interazioni e che si assicurino che siano messi in pratica in ogni interazione specifica.

La BIAL rispetta i principi di trasparenza adottati dall'EFPIA come anche dai governi e dalle autorità di regolazione nazionali e internazionali. In questa ottica, la BIAL rispetta tutte le condizioni di segnalazione e divulgazione, sia sul sito web di ciascuna autorità di regolazione, sia sul proprio sito web istituzionale.

Bial

Keeping life
in mind.



Attività promozionali e condivisione delle conoscenze scientifiche

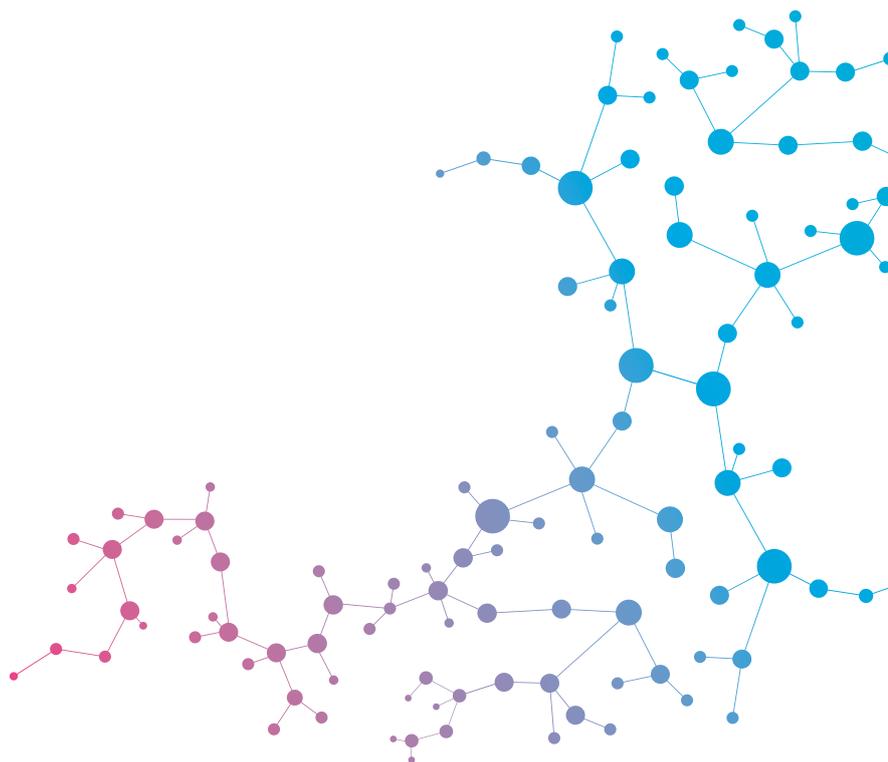
La BIAL commercializza e promuove medicinali in vari ambiti geografici. Di conseguenza, è fondamentale che garantisca, attraverso ognuno di noi o dei nostri partner commerciali, licenzianti, licenziatari, distributori e fornitori di servizi, che tutte le Leggi, le Procedure e gli Standard Etici in materia di promozione siano rispettati.

La BIAL deve assicurare che l'informazione ai pazienti, ai professionisti della salute e alle autorità di regolazione in relazione ai propri medicinali sia fornita in conformità con le Leggi, le Procedure e gli Standard Etici, nonché in forma tempestiva e corretta al fine di consentire una informazione ampia in merito al loro utilizzo, alla loro efficacia, sicurezza e tollerabilità. Analogamente, le attività promozionali relative ai medicinali devono essere scientificamente rigorose, e devono attenersi al riassunto delle caratteristiche del medicinale.

I dipartimenti scientifici della BIAL, che includono medici e farmacisti, hanno la responsabilità dell'approvazione di tutti i materiali promozionali prima della loro distribuzione, nonché della gestione dell'informazione relativa ai medicinali della BIAL.

Rapporto con i regolatori

La BIAL opera in un settore altamente regolamentato. Di conseguenza, condurre la propria attività in conformità con le Leggi, le Procedure e gli Standard Etici imposti dai regolatori è fondamentale.



IMPEGNO DELLA BIAL VERSO GLI ORGANI DIRETTIVI E I COLLABORATORI

“Rigore, Responsabilità e Lavoro di Squadra”



Tutela dei diritti

In linea con i propri valori fondamentali, la BIAL si impegna a rispettare i Valori e i Diritti Universali sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e nelle altre convenzioni e trattati internazionali che vigilano sul rispetto della dignità e dei Diritti Umani.

Sicurezza, salute e benessere

La BIAL deve garantire il diritto a un luogo di lavoro sicuro, con condizioni igieniche e dignitose. Ciascuno di noi ha la responsabilità di salvaguardare il principio di non discriminazione in funzione di qualsiasi altra caratteristica personale, compresi condizione sociale, etnia, genere, età, religione, orientamento sessuale, stato civile, orientamento politico, invalidità o disabilità.

Parità di trattamento

La BIAL rispetta tutte le regole affinché nessuno sia soggetto a disparità di trattamento o a trattamento ingiusto, a vessazione, discriminazione o altri comportamenti non professionali o irrispettosi. La BIAL adotta comportamenti basati sulla responsabilità, sul rigore e sul rispetto per la dignità e i diritti delle persone.

Le decisioni relative agli Organi Direttivi e ai Collaboratori si fondano su criteri come la competenza, le prestazioni professionali e il comportamento etico sul luogo di lavoro.

Bial

Keeping life
in mind.

Divieto di pratiche di vessazione

Per vessazione si intende un comportamento indesiderato, vale a dire il comportamento basato su fattori di discriminazione, messo in atto al momento dell'accesso al lavoro o nell'ambito dello svolgimento del lavoro stesso, sul lavoro o durante la formazione professionale, con l'obiettivo o l'effetto di turbare, offendere o costringere la persona, offendere la sua dignità o creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o destabilizzante nei suoi confronti.

La BIAL rifiuta qualsiasi comportamento che possa comportare una pratica di vessazione ed esorta tutti gli Organi Direttivi e i Collaboratori a segnalare al Dipartimento per le Risorse Umane - Globale qualsiasi situazione di vessazione di cui siano al corrente o riguardo a cui esista un sospetto fondato e che interessi un Collaboratore della BIAL.

Il divieto di vessazione sul luogo di lavoro non implica che la BIAL non possa esercitare autorità disciplinare sugli Organi Direttivi e i Collaboratori o gestire il proprio lavoro in modo più adeguato al proseguimento della propria attività.

Tuttavia, l'esercizio delle funzioni di coordinamento o direzione deve essere svolto con rispetto, stimolando il dialogo, lo spirito di squadra e il rispetto tra colleghi di lavoro.

Nell'esercizio delle proprie funzioni, tutti gli Organi Direttivi e i Collaboratori devono agire con onestà, spirito di squadra e rispetto nei confronti dei propri colleghi.

Formazione

La BIAL cerca di stimolare lo sviluppo delle competenze di ciascuno di noi, per favorire la crescita professionale, la gratificazione lavorativa e l'impegno a favore della qualità, dell'ambiente, della salute e della sicurezza in modo tale da mantenere un'organizzazione che valorizzi l'iniziativa, il lavoro di squadra e la condivisione delle conoscenze.

Privacy e tutela dei dati personali

La BIAL si impegna a rispettare scrupolosamente le Leggi, le Procedure e gli Standard Etici in materia di privacy e tutela dei dati personali, garantendo i diritti e i doveri che ne derivano per i propri Organi Direttivi e Collaboratori.



IMPEGNO DELLA BIAL VERSO I PARTNER COMMERCIALI

“Integrità e Standard Etici Elevati”

Normativa sulla libera concorrenza

La BIAL compete in maniera equa e con vigore, rispettando tutte le leggi e le regolamentazioni in materia di concorrenza.

Determinate pratiche commerciali, come gli accordi tra concorrenti per la fissazione dei prezzi o l'abuso di posizione dominante, possono violare tali leggi e regolamentazioni. Poiché la normativa sulla libera concorrenza varia da paese a paese, essendo particolarmente complessa, la BIAL deve consultare i propri consulenti legali ogni qualvolta le sue attività possano essere disciplinate da tali leggi e regolamentazioni.

La mancata ottemperanza a dette norme può determinare l'applicazione di sanzioni amministrative, civili e penali nei confronti della BIAL e per ciascuno di noi personalmente, arrecando un danno effettivo all'attività e alla reputazione della BIAL.

Rapporto con i partner commerciali

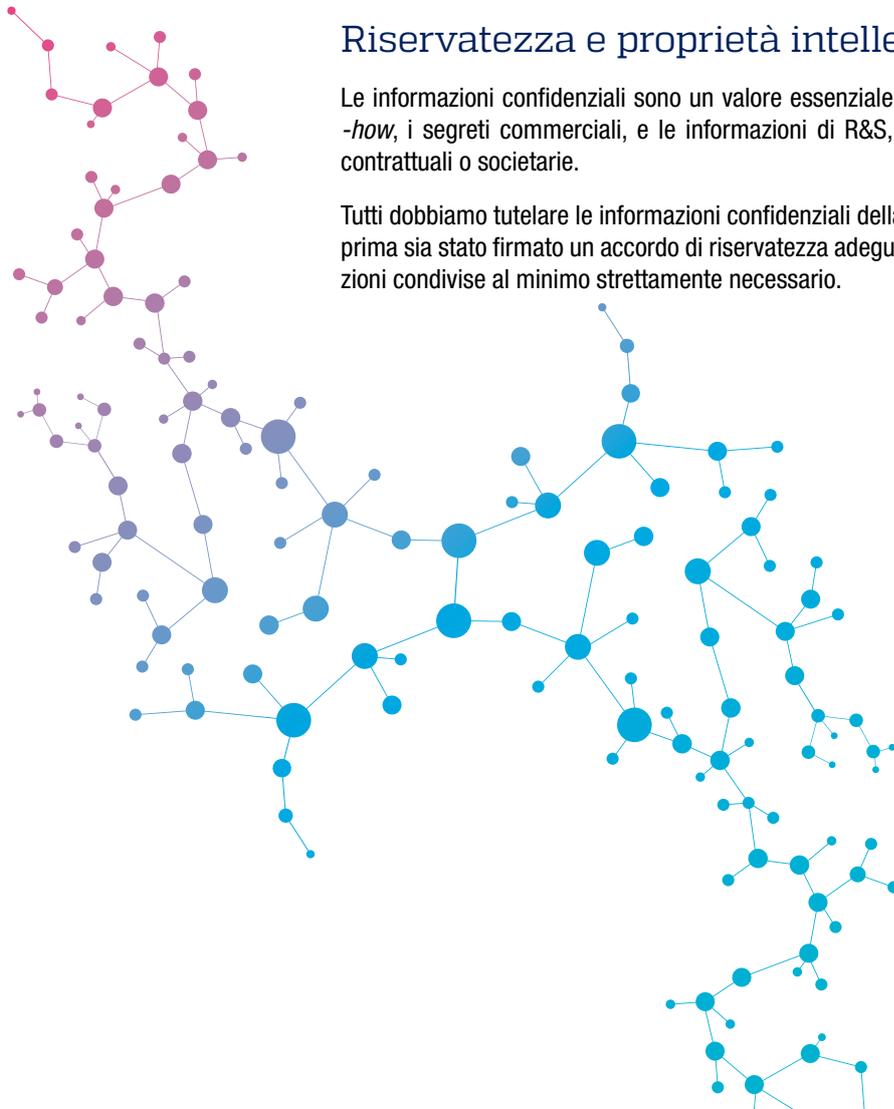
Nel rapporto con i partner commerciali, la BIAL si impegna ad agire in conformità con i più elevati standard etici, di integrità e trasparenza, sia nel corso del processo di selezione e negoziazione, sia durante la fase di esecuzione del contratto.

Allo stesso modo, la BIAL si augura che i propri partner agiscano in conformità con gli stessi standard etici, di integrità e trasparenza.

Riservatezza e proprietà intellettuale

Le informazioni confidenziali sono un valore essenziale che include, senza limitazioni, il *know-how*, i segreti commerciali, e le informazioni di R&S, tecniche, normative, legali, finanziarie, contrattuali o societarie.

Tutti dobbiamo tutelare le informazioni confidenziali della BIAL, non rivelandole a terzi senza che prima sia stato firmato un accordo di riservatezza adeguato e, in ogni caso, limitando le informazioni condivise al minimo strettamente necessario.





È responsabilità di ciascuno di noi fare del proprio meglio per mantenere e tutelare il patrimonio e la proprietà intellettuale della BIAL. Qualsiasi perdita, furto o utilizzo indebito di tale patrimonio potrà causare alla BIAL gravi danni e perdite finanziarie, pertanto dovrà essere immediatamente segnalato al Direttore del Dipartimento degli Affari Legali, della Proprietà Intellettuale e della *Compliance* - Globale.

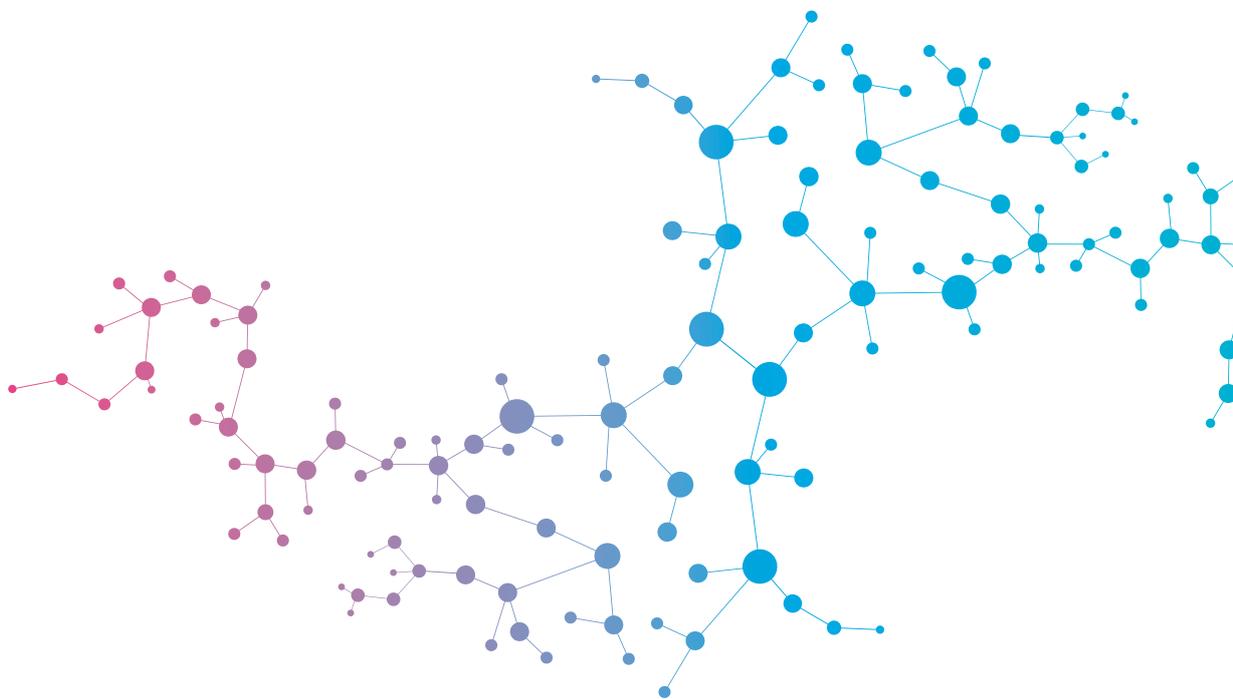
Utilizzo di reti social

La BIAL è consapevole della forza e della portata attuali delle reti social. Essendo consapevole del loro possibile impatto potenziale, la BIAL si impegna a utilizzarle in modo responsabile ed etico, assicurando il rispetto attento dei principi stabiliti nel presente Codice.



Tutela del patrimonio

In virtù delle funzioni esercitate come Collaboratori e Organi Direttivi, possiamo accedere alle informazioni relative ai nostri partner commerciali attuali, passati o potenziali, che non sono disponibili in forma pubblicamente accessibile e che possono essere considerate rilevanti per le decisioni di investimento in quote sociali di detti partner commerciali (“informazioni privilegiate”). L'utilizzo di informazioni privilegiate, nonché la negoziazione di quote sociali di partner commerciali, è severamente proibito.



Bial

Keeping life
in mind.



IMPEGNO DELLA BIAL VERSO LA SOCIETÀ

“Rispetto dei Valori Universali; Keeping Life in Mind [Concentrati sulla vita]”

Privacy e tutela dei dati personali

La tutela delle informazioni personali a cui ha accesso è parte integrante della missione della BIAL.

Nell’ambito della sua attività, la BIAL assicura che il trattamento dei dati personali sia effettuato in modo lecito e trasparente, unicamente per la finalità prevista per ciascuna raccolta e promuovendo il diritto di accesso dei titolari.

La BIAL si impegna a rispettare scrupolosamente la normativa e la regolamentazione applicabile in materia di privacy e tutela dei dati personali, promuovendo continuamente meccanismi interni volti a garantire la rispettiva sicurezza e riservatezza.

Responsabilità sociale

L’obiettivo della BIAL è realizzare un mondo più sano, un mondo migliore per tutti. Questa è la ragione per cui la BIAL interagisce con molti altri organismi e istituzioni con cui condividono il desiderio di contribuire allo sviluppo sostenibile del pianeta e alla creazione di una società più giusta e più responsabile.

La BIAL è membro del Global Compact, un’iniziativa internazionale volta a promuovere il progresso sostenibile dell’economia mondiale unendo imprese, governi e società civile. La BIAL è anche firmataria della dichiarazione “Caring for Climate” elaborata dalle imprese che fanno parte del Global Compact e si sforzano di trovare delle soluzioni ai problemi climatici del pianeta.

La BIAL è anche membro dell’associazione EPIS – Empresários para a Inclusão Social (Imprenditori per l’Inclusione Sociale) e sostiene attivamente una serie di cause di natura umanitaria e sociale. La BIAL collabora annualmente con varie istituzioni - ospedali, scuole, università, gruppi di professionisti della sanità e associazioni di pazienti - che lavorano per educare e sensibilizzare, sviluppare e promuovere il benessere della società in generale. La BIAL appoggia attivamente tali entità, a volte fornendo un sostegno economico o in natura, sempre in conformità con i propri valori e in ottemperanza alle proprie politiche e procedure.

Bial

Keeping life
in mind.



Ambiente

La BIAL svolge la propria attività imprenditoriale, compresa l'attività di produzione, in ottemperanza alle leggi e alle normative ambientali, in modo coerente con la tutela dell'ambiente e la riduzione della propria impronta ecologica.

Contributi e associazioni politiche

La BIAL si impegna a non fornire contributi politici, assicurando di condurre la propria attività in modo trasparente e indipendente da questioni politiche, concentrandosi sulla propria Missione e sui propri Valori.

Trasparenza

Le attività di immissione in circolazione e/o utilizzo di fondi di provenienza illecita, sia consapevolmente sia per ragioni di negligenza, nonché l'utilizzo di fondi per il finanziamento di attività criminali, costituiscono un crimine.

La BIAL adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di tali comportamenti. Di conseguenza, è essenziale che tutte le operazioni in cui siamo coinvolti siano svolte in modo trasparente e con un'adeguata conoscenza dell'identità delle altre parti interessate nonché del motivo delle operazioni.

Affidabilità dell'informazione

La BIAL si impegna a elaborare e condividere informazioni di natura finanziaria e non finanziaria in modo integro, trasparente e rigoroso, senza frodare gli altri partner commerciali nel corso della propria attività.

Continuità aziendale

La BIAL ritiene che la gestione della continuità aziendale sia fondamentale per i pazienti, gli Organi Direttivi, i Collaboratori e le altre parti interessate, ed è essenziale per una gestione responsabile. Di conseguenza, si impegna a fare tutto il possibile al fine di garantire la fornitura ininterrotta di prodotti e servizi essenziali, nonché il recupero e il ripristino dei processi più critici il più rapidamente possibile.

La BIAL svolge un'analisi del rischio continua, valutando preventivamente la gravità delle minacce a cui è soggetto il proprio patrimonio, ed elaborando un piano d'azione costante al fine di mitigare i rischi identificati.

In tal modo, la BIAL ha sempre un piano di continuità pronto per far fronte a qualsiasi situazione di emergenza o di grave perturbazione dell'attività.

Bial

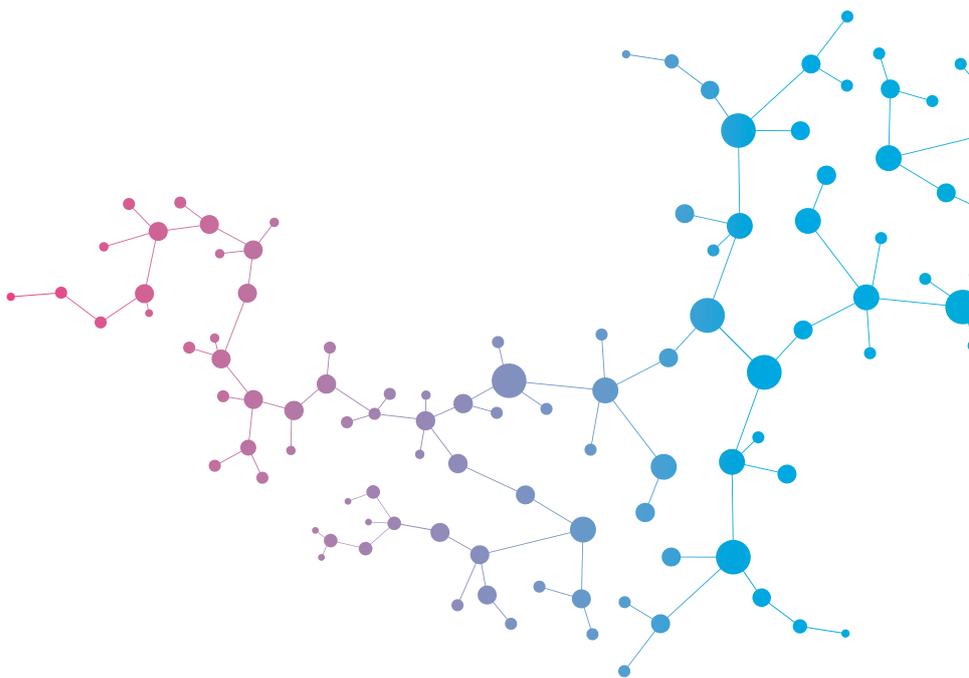
Keeping life
in mind.

NOTA

Il presente Codice illustra le politiche e le procedure alla base dell'attività della BIAL indipendentemente dalla geografia e, in quanto tale, dovrà essere adottato da tutti come riferimento generale.

Tuttavia, fornendo delle linee guida, non identifica, descrive né espone minuziosamente tutte le Leggi, le Procedure e gli Standard Etici.

Il presente Codice revoca e sostituisce il Codice Etico e di Condotta approvato nel Gennaio 2015.



Bial

Keeping life
in mind.